

Wir erklären Zusammenhänge für betriebliche Interessenvertretungen

| 2022

DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Neumarkter Straße 22 ■ 81673 München

■ BÜRO BAYERN

Marion Kreipl

Tel.: 089/55 93 36-50

Fax: 089/55 93 36-61

seminare@bildungswerk-bayern.de

■ TIBAY

Technologie- und Innovationsberatung in
Bayern beim DGB Bildungswerk

Torsten Weber

Tel.: 089/54 34 46-14

Fax: 089/54 34 46-21

weber@tibay.de

Florian Feichtmeier

Tel.: 089/54 34 46-18

Fax: 089/54 34 46-21

feichtmeier@tibay.de

■ MENTO

Regionalkoordination MENTO Bayern

Renate Schiefer

Tel.: 089/55 93 36-25

renate.schiefer@bildungswerk-bayern.de

■ PAKT FÜR BERUFLICHE WEITERBILDUNG 4.0

Dr. Christopher Franke

Tel.: 089/55 93 36-34

christopher.franke@bildungswerk-bayern.de



Regionalkoordination
MENTO Bayern
Renate Schiefer



Technologie- und Innovations-
beratung in Bayern beim DGB
Bildungswerk



Torsten Weber
Leiter
Florian Feichtmeier



Pakt für berufliche
Weiterbildung 4.0
Dr. Christopher Franke

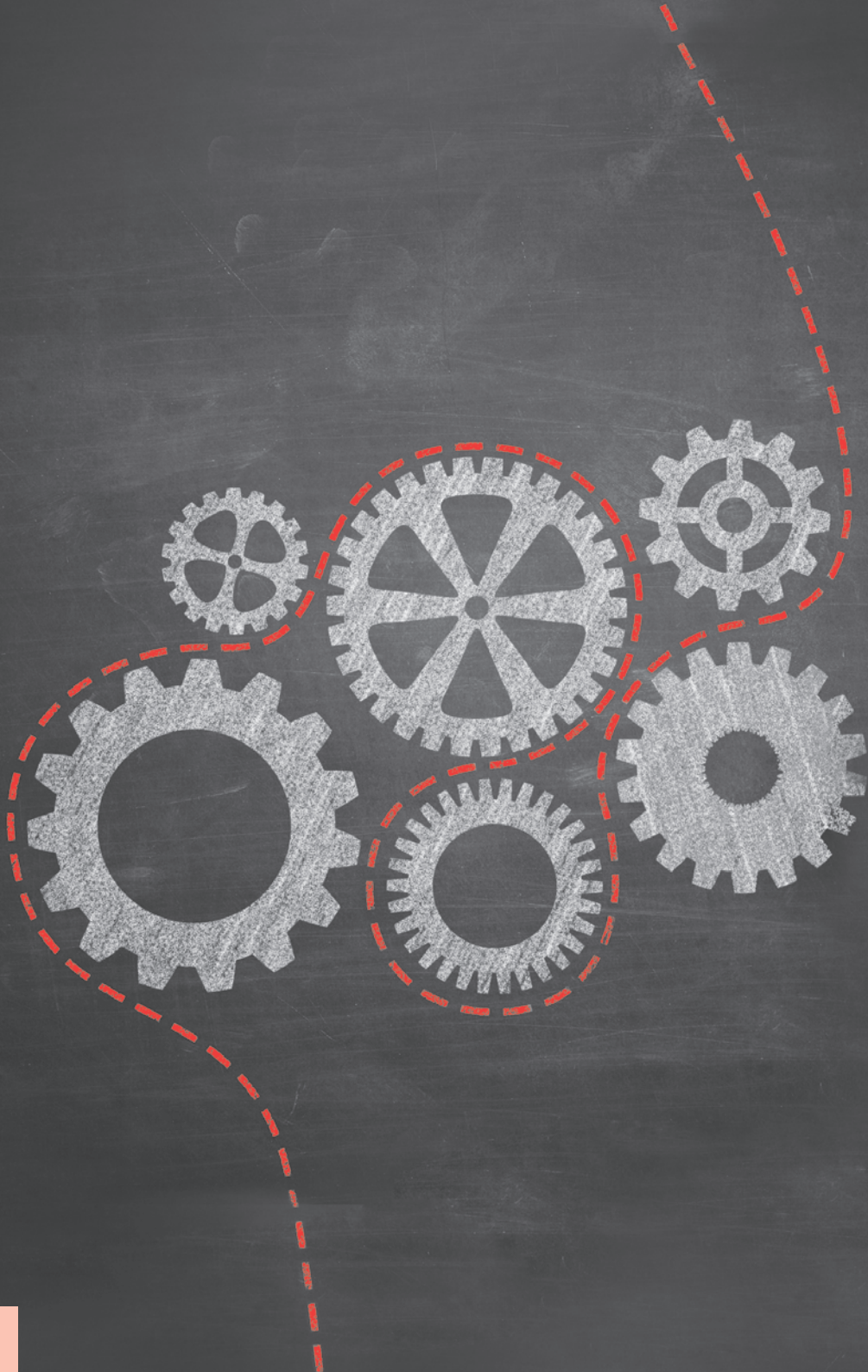
München



Büro Bayern
Marion Kreipl



Seminarangebote 2022 für betriebliche Interessenvertretungen



Liebe Kolleginnen und Kollegen,



vor einem Jahr hätte wohl niemand gedacht, dass die Corona-Pandemie unseren Alltag so lange bestimmen würde. Auch wenn die Hoffnung derzeit groß ist, dass uns weitere einschneidende Beschränkungen erspart bleiben, so ist auch jetzt noch völlig offen, wie sich die Lage weiter entwickeln wird. Aber bleiben wir optimistisch!

Wir alle haben in den zurückliegenden eineinhalb Jahren unzählige neue Erfahrungen gemacht, gute wie schlechte. Wir wurden mit völlig neuen Herausforderungen konfrontiert, mussten schnell und oft „ins Blaue hinein“ reagieren in der Hoffnung, das Richtige zu tun. Gelernt haben wir dabei auf jeden Fall eine ganze Menge. Für euch als betriebliche Interessenvertretungen gilt das in herausragender Weise: Schließlich musstet ihr nicht nur euren eigenen Arbeitsbereich im Blick behalten, sondern auch den eurer Kolleginnen und Kollegen im Betrieb. Mehr als einmal musstet ihr in eurem Handeln über euch hinauswachsen.

Wir hoffen, dass unser Bildungsangebot euch dabei eine wichtige Hilfe war, ist und auch weiterhin sein wird. Für 2022 steht bekanntlich Vieles und Großes an: Neben der Bewältigung der betrieblichen Auswirkungen der Pandemie wollen auch die Betriebsratswahlen wieder erfolgreich über die Bühne gebracht werden. Und die Neuzugänge in den Gremien benötigen anschließend praxisnahe Schulungen, die ihnen einen schnellen und reibungslosen Einstieg in ihr Ehrenamt ermöglichen. Unser neues Jahresprogramm soll euch hierfür die passenden Grundlagen liefern. Und alles, was ihr nicht darin findet, lässt sich wie immer in Form einer passenden Inhouse-Schulung oder -Beratung organisieren.

Auch für 2022 wünschen wir euch wieder viel Erfolg bei der Vertretung der Beschäftigteninteressen in euren Betrieben und Dienststellen. Denjenigen von euch, die sich erneut für die Betriebsratswahlen aufstellen lassen, drücken wir natürlich ganz fest die Daumen und freuen uns auf die Fortsetzung unserer Zusammenarbeit!

Sabine Weitganz
Geschäftsführerin

Die Seminarstandards des DGB Bildungswerks Bayern e. V.

1. Sorgfältige Planung, Organisation und Durchführung der Seminare sowie zuverlässige Teilnehmerverwaltung.
2. Den Erfordernissen des jeweiligen Seminars entsprechende Seminarorte und Tagungsstätten: Gute Verkehrsanbindung, komfortable Zimmer, hochwertige Küche, angemessene Preise und Einhaltung tariflicher und arbeitsrechtlicher Bestimmungen.
3. Hohe Ansprüche hinsichtlich der Tagungsräume, der verfügbaren Technik und der Flexibilität des Hauses.
4. Aussagekräftige und gut bearbeitbare Seminarunterlagen und Bücher.
5. Hohe Qualifikation der Referent:innen hinsichtlich ihrer politisch-strategischen, fachlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen.
6. Inhaltliche Kriterien der Seminargestaltung:
 - Neuester Stand der Inhalte in wissenschaftlicher, juristischer und praktischer Hinsicht.
 - Klarheit darüber, dass es sich um eine gewerkschaftliche Bildungsveranstaltung handelt.
 - Bearbeitung der Themen in ihren ökonomischen, gesellschaftlichen, politischen, sozialen und internationalen Zusammenhängen.
 - Einbeziehung von erwartbaren künftigen Entwicklungen.
 - Kein Ignorieren rechtsextremer Äußerungen auf Seminaren.
7. Methodische Kriterien der Seminargestaltung:
 - Vielfältiger und abwechslungsreicher Methodeneinsatz (u.a. Plenum, Gruppenarbeit, Kurzreferate, Textbearbeitung, Fallarbeit, Exkursionen, Multimedia).
 - Berücksichtigung der Wünsche der Teilnehmer:innen.
 - Problemorientiertes, flexibles Vorgehen.
 - Anregung und Austragung sachlicher Kontroversen.
 - Ermöglichung von Selbstreflexion.
 - Handlungsorientierung.
 - Ausreichender Raum für Seminarkritik.

Gesundheitsschutz während der Corona-Pandemie

Um weiterhin eine sichere Durchführung unserer Seminare zu gewährleisten, haben wir ein umfassendes Hygienekonzept erarbeitet. Das Konzept orientiert sich an den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und wird der Entwicklung der Gesamtlage entsprechend aktualisiert. Die jeweils gültige Fassung können Sie auf unserer Webseite einsehen (www.bildungswerk-bayern.de). Zudem erhalten alle angemeldeten Teilnehmer /-innen eine Auflistung der von ihnen während des Seminars zu beachtenden Maßnahmen.

Wichtige Hinweise

Das DGB Bildungswerk Bayern ist ein gewerkschaftlicher Bildungsträger. Dies bedeutet zunächst, dass wir den Interessen der abhängig Beschäftigten in Wirtschaft, Gesellschaft und Staat verpflichtet sind. Dies bedeutet auch, dass wir von der Existenz unterschiedlicher Interessen ausgehen und die Notwendigkeit sehen, diese teilweise auch konfliktorisch auszutragen.

Die Seminare des DGB Bildungswerks Bayern stehen auch für betriebliche Interessenvertretungen offen, die kein Mitglied einer Gewerkschaft sind. Auf unseren Seminaren wird nicht agitiert, sondern mit Respekt gegenüber Teilnehmenden und Referent:innen kritisch diskutiert, was immer auch die Fähigkeit zur Selbstkritik aller Beteiligten beinhaltet.

Auf unseren Seminaren kommen betriebliche Interessenvertreter unterschiedlicher Branchen zusammen. Dies ist ausdrücklich erwünscht, da es den Informations- und Erfahrungsaustausch und den gewerkschaftlichen Zusammenhalt über alle Wirtschaftsbereiche hinweg fördert

Von kommerziellen Anbietern unterscheiden wir uns darin,

- dass wir als in Bayern öffentlich geförderter Erwachsenenbildungsträger ein gemeinnütziger Verein sind,
- dass auf unseren Seminaren die vermittelten Inhalte immer auch mit strategischem Handeln und betrieblicher Umsetzung verbunden sind,
- dass wir uns auch als Bildungsträger ausdrücklich gewerkschaftlich verstehen und
- dass im Prinzip jedes unserer Seminare im weitesten Sinne „politisch“ ist: auch spezifische oder fachbezogene Seminare lassen sich in einem gewerkschaftlichen Zusammenhang nicht als quasi „neutral“ behandeln, sondern stehen im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessen.





Was wir tun

Wir beraten insbesondere Betriebs- und Personalräte auf der Grundlage von § 80 (3), § 92a und § 111 BetrVG oder nach den Personalvertretungsgesetzen. Auch anderen betrieblichen Akteuren steht unser Angebot offen.

In den Geschäftsfeldern

- Arbeit + EDV
- Arbeit + Ökonomie
- Arbeit + Organisation
- Arbeit + Gesundheit
- Arbeit + Nachhaltigkeit

beraten, begleiten, informieren und qualifizieren wir, damit Innovationsprozesse und neue Technologien im betrieblichen Alltag sozial verträglich gestaltet werden.

Leistungen

Rund um unsere fünf Geschäftsfelder stellen wir ein breites Leistungsangebot zur Verfügung.

Wir unterstützen und beraten unter anderem

- bei technischen und organisatorischen Änderungen im Betrieb,
- bei Einführung neuer EDV-/IT-Systeme
z.B. SAP, Enterprise Resource Planning, Betriebsdatenerfassung, Telefonanlagen, Internet- u. E-Mailnutzung,
- in Datenschutzfragen,
- bei der Analyse der wirtschaftlichen Situation
z. B. Bilanzanalyse,
- bei allen Themen rund um die Personal- und Organisationsentwicklung
z. B. Teamarbeitsmodelle, Wissensmanagement, Prozessveränderungen, Personalplanung,
- in Fragen der Ergonomie und des Gesundheitsschutzes
z. B. Software-Ergonomie, Arbeitsschutz, psychische Belastungen,
- im Bereich Demografie
z. B. Altersstrukturanalyse, Maßnahmenkataloge,
- bei Fragen der betrieblichen Fort- und Weiterbildung und
- im Bereich Ökologie und Nachhaltigkeit.

Wir handeln dabei in der Überzeugung, dass die Beschäftigten selbst die Experten ihrer Arbeit sind. Ihre Einbindung in betriebliche Veränderungsprozesse ist daher sinnvoll und im Interesse aller Beteiligten. Das bedeutet für uns: wir beraten arbeitsorientiert, beteiligungsorientiert, mitbestimmungsorientiert. Fallweise stehen uns dabei die Kompetenzen anderer Institutionen und Organisationen zur Verfügung, mit denen wir partnerschaftlich in einem Beratungs- und Schulungsnetzwerk zusammen arbeiten.

Weitere Informationen zu unseren Leistungen auf www.tibay.de

MENTO^{pro}

Solide Grundbildung ist Basis und Voraussetzung für jede Weiterbildung. Ohne Lesen, Schreiben, ohne gefestigte Sprach- und Schriftkenntnisse, aber auch ohne einfaches Englisch, ohne sicheren Umgang mit digitalen Medien kann berufliche Weiterqualifizierung nicht gelingen, kann Digitalisierung nicht gelingen, geschweige denn politische und fachliche Mitgestaltung. Dies gilt im Arbeits- wie im privaten und gesellschaftlichen Leben.

2013 bis 2021 setzten DGB Bildungswerke und Arbeit und Leben im ganzen Bundesgebiet erfolgreich das Projekt „MENTO – kollegiales Netzwerk für Grundbildung und Alphabetisierung“ um. Im Laufe dieses Projektes wurde ein Netzwerk mit mehr als 1.000 betrieblichen Mentor:innen aufgebaut. Mehr als 45 Unternehmen wurden als offizielle Kooperationspartner gewonnen. Die Erfahrungen aus dem MENTO-Projekt zeigen, dass erfolgreiche Mentor:innentätigkeit förderliche Rahmenbedingungen im Betrieb und den Einbezug weiterer Akteure voraussetzt – nur so lassen sich nachhaltige grundbildungssensible Strukturen entwickeln. Der Fokus von MENTOpro wird aus diesem Grund von der individuellen Unterstützung von Menschen mit Grundbildungsbedarf durch Mentor:innen nun erweitert auf den Betrieb als Ganzes.

Juli 2021 startete das Nachfolgeprojekt MENTOpro. In fünf DGB Bezirken werden während der dreijährigen Laufzeit ca. 15 Unternehmen auf ihrem Weg zum grundbildungssensiblen Betrieb begleitet. MENTOpro steht für nachhaltige Grundbildung, für ein qualifiziertes und verlässliches Unterstützungsangebot für Beschäftigte mit geringer Grundbildung auf allen Ebenen des Betriebs.

Wie MENTO ist MENTOpro ein Projekt, das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung finanziert und von DGB Bildungswerken und Arbeit und Leben durchgeführt wird.

Weitere Informationen zum Thema Grundbildung und zum Projekt MENTOpro findet ihr auf unserer Homepage www.dgb-mento.de.

Anprechpartnerin für MENTOpro Bayern:

DGB Bildungswerk Bayern
Neumarkter Str. 22
81673 München

Renate Schiefer

Tel.: 089-55 93 36 25
Mobil: 0157 55 33 74 39
renate.schiefer@bildungswerk-bayern.de



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



In diesen gekennzeichneten Bereichen bieten wir auch Beratungen von TIBAY (S. 9) an.

Arbeitsrecht

Arbeitsrecht I – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts 17
 Arbeitsrecht II – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts 17
 Arbeitsrecht III – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts 17
 Arbeitsrecht: Auffrischung und Vertiefung 18
 Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht 18
 Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG 18
 Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht 19
 Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle 19
 Ein Tag am Arbeitsgericht 19

Grundlagenseminare

Betriebsratsgremien

Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 21
 Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten 23
 Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten 24
 Betriebsräte III a – Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen 24
 Betriebsräte III b – Mitwirkung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen 24
 Betriebsratsarbeit in Tendenzbetrieben 25
 Die goldenen Regeln der Betriebsratsarbeit 25
 Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder 25
 Umgang mit dem Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG 26
 Kein Tarifvertrag 26

Wahlen

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Normales Wahlverfahren 27
 Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Vereinfachtes Wahlverfahren 27

Personalratsgremien

Das Bayerische Personalvertretungsgesetz – Einführungsseminar 28
 Bayerisches Personalvertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung 28
 Aufgaben und Pflichten eines Personalratsvorsitzenden 28
 Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss 29
 Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG) 29
 Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung 30
 Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG 30

Schwerbehindertenvertretung

Schulung zur Wahl der Schwerbehindertenvertretungen 2022 31
 Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung 31
 Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung 31

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Wahlvorstandsschulung – Durchführung der JAV-Wahl.....	32
JAV I – Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertretungen	32

Beschlussfassung und Protokollierung

Die Protokollführung	33
Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss.....	33

Spezialseminare für Vorsitzende und deren Stellvertreter:innen

Aufgaben und Pflichten der Betriebsratsvorsitzenden	34
Aufgaben und Pflichten der Personalratsvorsitzenden.....	34

Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Betriebsvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung	35
Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG)	35

Beschlussverfahren und Einigungsstelle

Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle	36
Konfliktregelung durch die Einigungsstelle	36

AT-Angestellte

AT-Angestellte – Ein Thema für den Betriebsrat.....	37
---	----

Mitarbeiterkontrolle

Mitarbeiterkontrolle – Wie viel Kontrolle darf im Arbeitsverhältnis sein?.....	38
Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen	38

Umgang BR mit dem Arbeitgeber

Umgang des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber.....	39
--	----

Arbeitszeit

Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst.....	40
Arbeitszeit, Arbeitszeitsysteme, Schichtpläne, Personalbemessung.....	40
Home-Office, Telearbeit, mobiles Arbeiten: Flexibel bis der Arzt kommt?	40
Arbeitszeitkonten	41
Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit.....	41
Arbeitszeitgestaltung und Abrufarbeit.....	41
Mitbestimmung des Betriebsrats bei Überstunden.....	42
Teilzeit und Befristung.....	42

Familienfreundliche Arbeitswelt

Familienfreundliche Arbeitswelt	43
Berufstätigkeit und Betreuung von Angehörigen.....	43

Alles rund um das Arbeitsverhältnis

Handlungsmöglichkeiten

Arbeitsvertrag und Allgemeine Geschäftsbedingungen 45
 Die Übernahme von Auszubildenden, Störungen und Beendigungen von Arbeitsverhältnissen 45
 Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung 45

Kündigung, Änderungskündigung, Versetzung

Das Handeln des Betriebsrats bei Kündigung 46
 Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis (Annahmeverzug etc.) 46
 Neueste Rechtsprechung zum Kündigungsrecht 46
 Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung 47
 Gefahrenbereich Änderungskündigung – Abgrenzung zur Versetzung 47

Aufhebungsverträge

Aufhebungsverträge 48

Abmahnung und Zeugnisse

Arbeitszeugnisse lesen und verstehen 49

Leiharbeit und Werkverträge

Fremdfirmen im Betrieb – Werkverträge – (Schein-) Leiharbeit 50

Sozial- und Rentenrecht, Urlaubsrecht

Sozialrecht

Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente 52
 Sozialversicherungs- und Rentenrecht für Betriebliche Interessenvertretungen 52

Urlaubsrecht

Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht 53

Rentenrecht

Sozialversicherungs- und Rentenrecht für Betriebliche Interessenvertretungen 54
 Rente mit 63 Altersteilzeit – wie geht das in der betrieblichen Umsetzung? 54



Arbeit, EDV & Datenschutz

Aktuelle Entwicklungen und neueste Rechtsprechung im Datenschutz	56
Personalmanagement-/Personalinformationssysteme: SuccessFactors, workday u. a.....	56
Microsoft 365: Einführung, Betrieb, Mitbestimmung, Datenschutz.....	57
SAP aus Mitbestimmungssicht: Seminar zum Umgang mit SAP im Betrieb.....	57
Datenschutz im Betriebsrats-/Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO	58
Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen	58



Arbeit & Gesundheit

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeits- und Gesundheitsschutz I – Grundlagenseminar	60
Arbeits- und Gesundheitsschutz II – Aufbau-seminar	60
Das Instrument der Gefährdungsbeurteilung im Arbeitsschutz	61
Neuregelung der Einsatzzeiten der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit in der Berufsgenossenschaftlichen Vorschrift DGUV V2	61

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsmöglichkeiten	62
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Aufbau-seminar	62

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Betriebliches Gesundheitsmanagement – gute Arbeitsbedingungen erreichen.....	63
--	----

Burnout + psychische Belastungen

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Bestandsaufnahme, Analyse, Handlungsmöglichkeiten.....	64
Werkstattseminar zum Thema Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	64
Die Gefährdungsanzeige.....	64
Selbstmanagement – Zeitmanagement	65
Termindruck und Stress.....	65

Mobbing

Mobbing – Einführungsseminar	66
Mobbing – Vertiefungsseminar	66

Suchtproblematik

Sucht und Alkohol am Arbeitsplatz.....	67
--	----



Arbeit & Ökonomie

Wirtschaftsausschuss

Wirtschaftsausschuss Kompakt I	69
Wirtschaftsausschuss Kompakt II	69



Arbeit & Nachhaltigkeit

Mitarbeitergespräche

Mitarbeitergespräche: Sinnvolles Feed-Back oder Abwatschn? 71

Mitarbeiterberatung

Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom 72

Soziale Kompetenzen, Kommunikation, Konfliktmanagement

Führungskompetenz

Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen..... 74

Spagat zwischen Führung und Kooperation..... 75

Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom 75

Gesprächs- und Verhandlungsführung

Verhandlungs- und Gesprächsführung 76

Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter:innen 76

Konfliktmanagement

Allgemeine Persönlichkeits- und Konflikttheorie –

Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag 77

Konfliktkommunikation – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag 77

Prävention von Gruppenkonflikten – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag 77

Umgang mit schwierigen Menschen 78

Öffentlichkeitsarbeit

Kommunikation in der Öffentlichkeit 79

Top vorbereitet in die Betriebsversammlung!..... 79

MODERIERTE GREMIUMS-KLAUSUREN80

WEITERE ANGEBOTE81

HINWEISE82

REFERENTENVERZEICHNIS85

SEMINARE IM ÜBERBLICK86

MUSTERFORMULARE94

§§§§



Arbeitsrecht I – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts

Anbahnung, Abschluss und laufendes Arbeitsverhältnis

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar vermittelt die Grundbegriffe des Arbeitsrechts, seine Rechtsquellen und das Zusammenspiel von kollektivem (z.B. Betriebsverfassungsrecht) und individuellem Arbeitsrecht. Weitere Themen sind die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses, der Arbeitsvertrag sowie die sich daraus ergebenden Rechte und Pflichten. Insbesondere das Urlaubsrecht, das Recht der Entgeltfortzahlung und das Teilzeit- und Befristungsrecht werden ausführlich behandelt.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwältinnen

04. bis 08. Juli 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-158-2022/WSC
- Seminargebühr: 1095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 825,00 €

Arbeitsrecht II – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts

Beendigung des Arbeitsverhältnisses und die Folgen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Im Seminar werden die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Kündigungsschutz und das Verfahren vor dem Arbeitsgericht behandelt. Hierbei werden die unterschiedlichen Kündigungsarten und deren Voraussetzungen nach der neuesten Rechtsprechung sowie der Aufhebungsvertrag thematisiert, ebenso wie die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Befristungsablauf. Zusätzlich werden die möglichen sozialversicherungsrechtlichen Folgen dargestellt. Ein Besuch beim Arbeitsgericht ist geplant.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwältinnen

26. bis 30. September 2022 in Neuhof / Zenn

- Seminar-Nr. 010-159-2022/WSC
- Seminargebühr: 1095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 700,00 €

Arbeitsrecht III – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts

Tarifvertragsrecht, Leiharbeitsrecht und Betriebsübergang

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar vermittelt einen Überblick über Tarifverträge und die sich daraus ergebenden Rechte der Beschäftigten. Des Weiteren wird das Verhältnis zu Betriebs- und Dienstvereinbarung sowie Arbeitsvertrag erörtert. Daneben werden das Recht der Leiharbeitnehmer, insbesondere in Abgrenzung zum Werkvertrag, behandelt und die gesetzlichen Regelungen zum Betriebsübergang ausführlich dargestellt.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwältinnen

12. bis 16. Dezember 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-160-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 996,00 €

Arbeitsrecht: Auffrischung und Vertiefung

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Welche arbeitsrechtlichen Regeln gelten bei Abschluss, Beendigung und im laufenden Arbeitsverhältnis? Behandelt werden – unter besonderer Berücksichtigung der Entwicklungen in der Rechtsprechung – die wichtigsten Fragen zu: Arbeitsvertrag, Arbeitszeit, Urlaub, Entgeltfortzahlung, Teilzeit- und Befristungsrecht, Kündigungsschutzrecht, Betriebsübergang und Tarifvertragsrecht. Es wird gezeigt, inwiefern diese Fragen für die Betriebsratsarbeit relevant sind. Insbesondere langjährigen Betriebsrät:innen bietet das Seminar die Möglichkeit, vorhandenes Wissen aufzufrischen und individuelle Fragestellungen aus der Praxis zu behandeln.

Referent: Uli Pietsch, Jurist, ehemaliger Arbeitsrichter

26. bis 28. April 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-086-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 332,00 €
-

Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Auch wenn die gesetzlichen Grundlagen unverändert bleiben, so werden ihre konkreten Inhalte durch die Rechtsprechung der Gerichte ständig weiterentwickelt. Im Seminar werden diese Grundlagen vertieft und tagesaktuell anhand der neuesten Rechtsprechung ausgeführt.

Referentin: Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht

23. November 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-116-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG

Zielgruppe: Personalrat

Auch wenn die letzte größere Änderung des BayPVG einige Zeit zurück liegt, ändert sich doch auch im Bayerischen Personalvertretungsrecht immer wieder etwas, weil die Verwaltungsgerichte neue Entscheidungen treffen. Im Seminar werden gezielt die Entscheidungen der Verwaltungsgerichte München und Ansbach, des Bayerischen Verwaltungsgerichtshofes und des Bundesverwaltungsgerichtes vorgestellt und besprochen, die die wichtigsten Bereiche der Personalratsarbeit betreffen.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

27. April 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-050-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mit der Entscheidung des EuGH vom 20.01.2009 ist das Urlaubsrecht kräftig in Bewegung geraten. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die Grundlagen und den aktuellen Stand des deutschen Urlaubsrechts, das Bundesurlaubsgesetz und die gängigen Tarifklauseln. Außerdem werden wesentliche Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen entwickelt. Nach Absprache können die Besonderheiten des Personalvertretungsrechts bzw. die Konsequenzen der Rechtsprechung für Beamte besprochen werden.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

18. Januar 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-141-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle

Mit Besuch des Arbeitsgericht

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Damit der Betriebsrat seine Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrnehmen kann, ist er auf die Kooperation des Arbeitgebers angewiesen. Nicht immer jedoch werden die Rechte des Betriebsrates beachtet. Dieses Seminar zeigt auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Rahmen der Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes durchsetzen kann. Dabei wird sowohl auf die arbeitsgerichtlichen als auch die betrieblichen Durchsetzungsmöglichkeiten eingegangen.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

01. bis 04. Februar 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-154-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 765,00 €

Ein Tag am Arbeitsgericht

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar eröffnet der betrieblichen Interessenvertretung einen unmittelbaren Einblick in eine arbeitsgerichtliche Verhandlung. Darüber hinaus werden prozessuale Handlungsmöglichkeiten vorgestellt und anhand von praktischen Beispielen erläutert. Der gemeinsame Besuch einer Arbeitsgerichtsverhandlung ist vorgesehen.

Referent: Christian Rösch,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

22. Juni 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-125-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Referent: Dr. Armin Rockinger,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

26. Oktober 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-063-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Betriebsräte I

Betriebsräte IIa

Betriebsräte IIb

Betriebsräte IIIa

Betriebsräte IIIb

Jugend- und Ausbildungsververtretung

Personalratsgremien

Spezialseminare für Vorsitzende
und deren Stellvertreter

Arbeitszeit

Leistung und Entgelt

Betriebsratsgremien

Mitarbeiterkontrolle

Familienfreundliche Arbeitswelt

AT-Angestellte

Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Beschlussfassung und Protokollierung

Umgang BR mit dem Arbeitgeber

Schwerbehindertenvertretung

Beschlussverfahren und Einigungsstelle

Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit

Grundlagenseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Erfolgreiches Betriebsratshandeln kann gelernt werden! Dieses Seminar vermittelt die wesentlichen Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes, insbesondere die Rechte und Pflichten der Betriebsrät:innen im betrieblichen Alltag. Erörtert werden zudem die Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit anderen Stellen, Ämtern und Organisationen (z.B. Gewerkschaften, Gewerbeaufsicht, Arbeitsamt usw.).

30. Mai bis 03. Juni 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-155-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 996,00 €

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

20. bis 24. Juni 2022 in Erbdorf

- Seminar-Nr. 010-083-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 741,00 €

Referent: Willi Geißler, Fachreferent, langjähriger Betriebsratsvorsitzender und ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht

20. bis 24. Juni 2022 in Neuhof / Zenn

- Seminar-Nr. 010-157-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 700,00 €

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

27. Juni 2022 bis 01. Juli 2022 in Rötzhillstett

- Seminar-Nr. 010-135-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 675,00 €

Referenten: Andreas Röhl & Johannes Metz, Fachreferenten

04. bis 08. Juli 2022 in Bad Wörishofen

- Seminar-Nr. 010-053-2022/WSD
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 762,00 €

Referentin: Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Trainerin für Betriebsräte

04. bis 08. Juli 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-080-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 619,00 €

Referent: Adrian Philipp, Rechtsanwalt

11. bis 15. Juli 2022 in Berching

- Seminar-Nr. 010-161-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 761,00 €

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

01. bis 05. August 2022 in Altenkunstadt-Baiersdorf

- Seminar-Nr. 010-105-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 590,00 €

Referent: Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

19. bis 23. September 2022 in Beilngries-Paulushofen

- Seminar-Nr. 010-056-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 580,00 €

Referentin: Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Trainerin für Betriebsräte

26. bis 30. September 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-137-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 608,00 €

Referenten: Andreas Röhl & Johannes Metz, Fachreferenten

10. bis 14. Oktober 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-166-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 825,00 €

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

14. bis 18. November 2022 in Bernau

- Seminar-Nr. 010-057-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 700,00 €

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

05. bis 09. Dezember 2022 in Fensterbach

- Seminar-Nr. 010-085-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 570,00 €

Referent: Willi Geißler, Fachreferent, langjähriger Betriebsratsvorsitzender und ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht

Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten

Grundlagenseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

In diesem Seminar werden schwerpunktmäßig die Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte, Tarifvorbehalte und Konfliktregelungsmechanismen im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) behandelt. Hierzu werden verschiedene Fälle aus der Praxis erörtert sowie bestehende Sanktionsmöglichkeiten aufgezeigt. Der vorherige Besuch des Seminars „Betriebsräte I“ ist wünschenswert.

18. bis 22. Juli 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-162-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 996,00 €

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

17. bis 21. Oktober 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-167-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 996,00 €

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

07. bis 11. November 2022 in Altenkunstadt-Baiersdorf

- Seminar-Nr. 010-084-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 590,00 €

Referent: Willi Geißler, Fachreferent, langjähriger Betriebsratsvorsitzender und ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht

28. November bis 02. Dezember 2022 in Bad Wörishofen

- Seminar-Nr. 010-058-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 762,00 €

Referentin: Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Trainerin für Betriebsräte

Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten

Grundlagenseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Ziel dieses Seminars ist es, die im Seminar BR I erworbenen Grundkenntnisse des Themenkomplexes der personellen Maßnahmen (Personalplanung § 92 ff. BetrVG, Auswahlrichtlinien § 95 BetrVG, Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung 99 ff BetrVG) zu vertiefen. Der vorherige Besuch des Seminars „Betriebsräte I“ ist wünschenswert.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

21. bis 25. November 2022 in Neuhof / Zenn

- Seminar-Nr. 010-169-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 700,00 €

Betriebsräte III a – Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen

Grundlagenseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Gemäß § 102 BetrVG ist der Betriebsrat vor jeder Kündigung zu hören. Eine Stellungnahme zu Kündigungen ist eine regelmäßig sich wiederholende Aufgabe des Betriebsrats. Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse über die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Kündigungsverfahren. Der vorherige Besuch des Seminars „Betriebsräte I“ ist wünschenswert.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

28. November bis 02. Dezember 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-170-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 825,00 €

Betriebsräte III b – Mitwirkung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen

Grundlagenseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden Fragen zum Thema Betriebsänderung behandelt. Es werden wichtige Begriffe geklärt wie z.B. Betriebsänderung in Abgrenzung zum Betriebsübergang, Outsourcing, Umwandlung, Verschmelzung, Spaltung nach dem Umwandlungsgesetz sowie Interessenausgleich in Abgrenzung zum Sozialplan. Die Rechte des Betriebsrats und die Wahrung dieser Rechte werden ebenso erläutert wie der Inhalt von Interessenausgleich und Sozialplan sowie deren Erarbeitung und Durchsetzung. Der vorherige Besuch des Seminars „Betriebsräte I“ ist wünschenswert.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

24. bis 28. Januar 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-153-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 706,00 €

Betriebsratsarbeit in Tendenzbetrieben

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Tendenzbetriebe weisen gegenüber „normalen“ Betrieben eine Reihe von Besonderheiten auf, die Folgen für die betriebliche Interessenvertretung haben. Das Seminar behandelt die diesbezüglichen gesetzlichen Grundlagen und die Rechtsprechung der Gerichte. Die einzelnen Themen werden anhand der betrieblichen Problemstellungen der Teilnehmenden bearbeitet.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

05. bis 06. Oktober 2022 in Ismaning

- Seminar-Nr. 010-165-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 250,00 €

Die goldenen Regeln der Betriebsratsarbeit

Organisation der Betriebsratsarbeit

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Betriebsrät:innen sind in ihrer ehrenamtlichen Tätigkeit besonderen Belastungen ausgesetzt. Als Vorreiter:innen gerechterer Arbeitsbedingungen, Vermittler zwischen Kolleg:innen, Arbeitgeber und Gewerkschaft sowie Teamplayer in einem bunt gemischten Gremium müssen sie viele Hindernisse überwinden, manchmal sogar bis an die Grenzen ihrer eigenen Belastbarkeit. Die „goldenen Grundregeln“ der Betriebsratsarbeit, die typischen Stolpersteine und die einschlägigen Voraussetzungen im Betriebsverfassungsgesetz werden im Seminar praxisorientiert behandelt.

Referentin: Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Trainerin für Betriebsräte

04. bis 06. Oktober 2022 in Bad Wörishofen

- Seminar-Nr. 010-055-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 421,00 €

Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Die Tätigkeit als Betriebsrat ist ein Ehrenamt, das viel Engagement und Mut erfordert. Eine ganze Reihe gesetzlicher Regelungen sollen dafür sorgen, dass Betriebsrät:innen wegen dieses Amtes keine Nachteile erleiden oder aber durch Vergünstigungen bestechlich erscheinen. Durch mehrere gerichtliche Entscheidungen wurde in den letzten Jahren der gesetzliche Rahmen hierfür nochmals näher definiert. In diesem Seminar werden die entsprechenden Entscheidungen und Regelungen im Detail vorgestellt. Wir beschäftigen uns damit, worauf Betriebsrät:innen achten müssen, um trotz engagierter Arbeit keine Entgelt- oder Karriere Nachteile zu erleiden.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

06. bis 07. Dezember 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-149-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 193,00 €

Umgang mit dem Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Die Behandlung einer Beschwerde nach § 85 BetrVG ist eine gute, aber viel zu selten genutzte Möglichkeit des Betriebsrates, bei Missständen im Betrieb einzugreifen. Dieses Tagesseminar vermittelt fundiertes Basiswissen zum Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG, anschaulich dargestellt an Beispielen aus dem Betriebsratsalltag.

Referentin: Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Trainerin für Betriebsräte

14. September 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-054-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 69,00 €
-

Kein Tarifvertrag

Rechte, Möglichkeiten und Probleme in Betrieben ohne Tarifvertrag

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Wenn es im Betrieb keinen Tarifvertrag gibt oder der Arbeitgeber aus dem Arbeitgeberverband ausgetreten ist, so hat dies Auswirkungen auf die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats. In diesem Seminar wird herausgearbeitet, welche Überwachungs- und sonstigen Beteiligungsrechte der Betriebsrat bzw. der Gesamtbetriebsrat in diesem Zusammenhang haben und welche Unterschiede zu einem Gremium im vollen Geltungsbereich eines Tarifvertrags bestehen.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

24. bis 25. Mai 2022 in Greding

- Seminar-Nr. 010-156-2022/2TE
 - Seminargebühr: 555,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 215,00 €
-

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Normales Wahlverfahren

Zielgruppe: Betriebsrat, Mitglieder des Wahlvorstands

Im Frühjahr 2022 sind viele Betriebsratsgremien neu zu wählen. Dieses Seminar soll Betriebsrät:innen und Mitgliedern in Wahlvorständen das nötige Wissen für die anstehenden Betriebsratswahlen vermitteln. In Betrieben ab 201 Beschäftigten gilt das normale Wahlverfahren. Das vereinfachte Wahlverfahren ist für Betriebe bis 100 Beschäftigte anzuwenden, für Betriebe mit 101 und bis 200 Beschäftigten besteht die Möglichkeit der Wahl ob normales oder vereinfachtes Wahlverfahren. Ab 201 Beschäftigten ist das normale Wahlverfahren anzuwenden.

19. Januar 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-142-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

19. Januar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-112-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Referentin: Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht

08. Februar 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-068-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

16. Februar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-113-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Referentin: Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht

23. Februar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-114-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

Referentin: Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Vereinfachtes Wahlverfahren

18. Januar 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-066-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

Das Bayerische Personalvertretungsgesetz – Einführungsseminar

Zielgruppe: Personalrat

In diesem Seminar lernen Personalratsmitglieder ihre vielseitigen Aufgaben nach dem BayPVG kennen, praktisch anzuwenden und werden über Rechtsstellung und Geschäftsführung des Personalrats informiert. Wir zeigen Handlungsoptionen auf und entwickeln gemeinsam, wie sich Personalratsmitglieder im Rahmen des BayPVG aktiv an Entscheidungsprozessen in der Dienststelle beteiligen können.

Referent: Wolfgang Hasibether, Diplomsozialwirt

07. bis 11. Februar 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-099-2022/WSB
- Seminargebühr: 925,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 825,00 €

Bayerisches Personalvertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung

Zielgruppe: Personalrat

In diesem Seminar werden die Grundlagen der Personalratsarbeit unter Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung aufgefrischt. Gerade für langjährige Personalratsmitglieder ist der Besuch dieses Seminars eine gute Gelegenheit, ihr Wissen auf den neuesten Stand zu bringen. Kompakt zusammengefasst gibt es einen Überblick über die Entwicklungen des Gesetzes und der Rechtsprechung der letzten Jahre hinsichtlich der grundlegenden Aufgaben des Personalrats.

Referent: Wolfgang Hasibether, Diplomsozialwirt

24. bis 26. Januar 2022 in Altkunstadt-Baiersdorf

- Seminar-Nr. 010-098-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 295,00 €

04. bis 06. Juli 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-101-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 383,00 €

Aufgaben und Pflichten eines Personalratsvorsitzenden

Spezial-Seminar für Personalratsvorsitzende und Stellvertreter

Zielgruppe: Personalrat, Vorsitzende und Stellvertretende

In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse vermittelt, um das Amt als Personalratsvorsitzende: r kompetent und sicher ausführen zu können. Der Schwerpunkt liegt auf Rechtsvorschriften und aktuellen Gerichtsurteilen, die Hilfestellung für die Praxis geben.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

23. Februar 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-047-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss

Zielgruppe: Personalrat

Protokolle führen zu müssen, löst bei den meisten Personalratsmitgliedern Langeweile bis Schrecken aus. In diesem Seminar besprechen wir Methoden, wie die Protokollführung zeitsparender und effektiver, aber dennoch rechtssicher durchgeführt werden kann. Natürlich werden auch die Formvorschriften und rechtlichen Hintergrundinformationen zur Protokollführung und Beschlussfassung erörtert, angefangen von der Ladung zur Personalratssitzung bis hin zur Verteilung der Abdrucke der Sitzungsniederschrift.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

26. Januar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-046-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

30. März 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-049-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG)

Zielgruppe: Personalrat

In diesem Seminar werden Kenntnisse vermittelt, die Personalratsmitglieder in die Lage versetzen, das rechtliche Instrumentarium einer Dienstvereinbarung richtig zu nutzen und in der Praxis umzusetzen.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

16. März 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-048-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

19. Oktober 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-052-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung

Zielgruppe: Personalrat

Die wohl einschneidendsten Maßnahmen, die Beschäftigten in ihren Arbeits- oder Beamtenverhältnissen passieren können, sind Kündigung oder Entlassung. Umso wichtiger ist es, dass der Personalrat seine Beteiligungsrechte bei Kündigungen und Entlassungen kennt und im Vorfeld rechtssicher zur Anwendung bringen kann. In diesem Seminar behandeln wir die unterschiedlichen Formen von Kündigungen und Entlassungen sowie die jeweiligen Beteiligungsrechte des Personalrats aus Art. 76 und 77 BayPVG.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

25. Mai 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-051-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG

Zielgruppe: Personalrat

Auch wenn die letzte größere Änderung des BayPVG einige Zeit zurück liegt, ändert sich doch auch im Bayerischen Personalvertretungsrecht immer wieder etwas, weil die Verwaltungsgerichte neue Entscheidungen treffen. Im Seminar werden gezielt die Entscheidungen der Verwaltungsgerichte München und Ansbach, des Bayerischen Verwaltungsgerichtshofes und des Bundesverwaltungsgerichtes vorgestellt und besprochen, die die wichtigsten Bereiche der Personalratsarbeit betreffen.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

27. April 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-050-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Schulung zur Wahl der Schwerbehindertenvertretungen 2022

Zielgruppe: SBV und Mitglieder des Wahlvorstands

Die Schwerbehindertenvertretung wird in einem besonderen Wahlverfahren durch einen eigens bestellten Wahlvorstand gewählt. Spezielle Rechtsvorschriften erfordern eine besonders sorgfältige Vorbereitung der Wahl. Dieses Seminar gibt einen Überblick über alle relevanten Fragen zur Wahl der Schwerbehindertenvertretungen.

Referent: Gerald Promoli, Rechtsanwalt

13. September 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-064-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

20. September 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-065-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Grundlagen- und Wiederholungssseminar

Zielgruppe: SBV

Belastungen im Betrieb führen häufig zu Erkrankungen und Behinderungen. Dem zu begegnen ist Aufgabe der betrieblichen Präventionsarbeit. Schwerbehindertenvertretung (SBV) und Betriebsrat sind hier ebenso wie der Arbeitgeber gefordert. Das Seminar richtet sich an „Neueinsteiger“ und an alle, die ihre Kenntnisse zur SBV-Arbeit und zum Schwerbehindertenrecht kompakt auffrischen wollen.

Referent: Gerald Promoli, Rechtsanwalt

09. bis 13. Januar 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-002-2023/WSC
- Seminargebühr: 1095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 626,00 €

Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Aktuelle Rechtsprechung zur Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Zielgruppe: SBV

Dieses Seminar ermöglicht es, sich über wesentliche Gesetzesänderungen, vor allem aber über die aktuelle Rechtsprechung der Arbeits- und Sozialgerichte zum Schwerbehindertenrecht und zur Arbeit der Schwerbehindertenvertretung zu informieren. .

Referent: Gerald Promoli, Rechtsanwalt

20. bis 22. März 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-003-2023/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 345,00 €

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Wahlvorstandsschulung – Durchführung der JAV-Wahl

Zielgruppe: Betriebsrat und Mitglieder des Wahlvorstands

In der Zeit vom 1. Oktober bis 30. November 2022 findet die Wahl zur Jugend- und Auszubildendenvertretung statt. In Betrieben mit mindestens fünf Arbeitnehmer:innen, die das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben oder die sich in einer Berufsausbildung befinden und das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, und in denen es einen Betriebsrat gibt, ist eine Jugend- und Auszubildendenvertretung zu wählen (§ 60 BetrVG). Dieses Seminar vermittelt das notwendige Wissen, um die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung rechtssicher vorzubereiten und durchzuführen.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

14. September 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-163-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

15. September 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-164-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

JAV I – Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Zielgruppe: Jugend- und Auszubildendenvertretung

Im Seminar werden die Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes und die Handlungsmöglichkeiten der Jugend- und Auszubildendenvertretungen vermittelt. Dabei steht die Behandlung der Probleme jugendlicher Beschäftigter und Auszubildender im Mittelpunkt; zum Beispiel Inhalte und Qualität der Ausbildung, Übernahme und schulische Berufsbildung. Praktische Übungen zu entsprechenden Strategien sind Bestandteil dieses Seminars.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

16. bis 20. Januar 2023 in Bernau

- Seminar-Nr. 010-004-2023/WSC
 - Seminargebühr: 1.095,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 720,00 €
-

Die Protokollführung

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Sitzungsprotokolle können wichtige Beweismittel insbesondere in arbeitsgerichtlichen Verfahren sein. Das Seminar macht mit den wichtigsten Vorschriften für die Protokollführung der betrieblichen Interessenvertretung vertraut und gibt praxisbezogene Hilfen und Anregungen sowohl für die Formulierung von Protokolltexten als auch für die formale Gestaltung von Protokollen.

Referentin: Lydia Brodtrück, Fachanwältin für Arbeitsrecht

28. März 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-102-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

20. Juli 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-103-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 51,00 €

Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss

Zielgruppe: Personalrat

Protokolle führen zu müssen, löst bei den meisten Personalratsmitgliedern Langeweile bis Schrecken aus. In diesem Seminar besprechen wir Methoden, wie die Protokollführung zeitsparender und effektiver, aber dennoch rechtssicher durchgeführt werden kann. Natürlich werden auch die Formvorschriften und rechtlichen Hintergrundinformationen zur Protokollführung und Beschlussfassung erörtert, angefangen von der Ladung zur Personalratssitzung bis hin zur Verteilung der Abdrucke der Sitzungsniederschrift.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

26. Januar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-046-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

30. März 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-049-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Spezialseminare für Vorsitzende und deren Stellvertreter:innen

Aufgaben und Pflichten der Betriebsratsvorsitzenden

Zielgruppe: Betriebsrat, Vorsitzende und Stellvertretende

In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse vermittelt, um das Amt als Vorsitzende:r des Betriebsrats kompetent und sicher ausführen zu können. Der Schwerpunkt liegt auf Rechtsvorschriften und aktuellen Gerichtsurteilen, die Hilfestellung für die Praxis geben.

Referent: Adrian Philipp, Rechtsanwalt

23. bis 24. Juni 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-078-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 193,00 €

18. bis 19. Juli 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-079-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 193,00 €

13. bis 14. Oktober 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-081-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 193,00 €

Aufgaben und Pflichten der Personalratsvorsitzenden

Zielgruppe: Personalrat, Vorsitzende und Stellvertretende

In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse vermittelt, um das Amt als Personalratsvorsitzende:r kompetent und sicher ausführen zu können. Der Schwerpunkt liegt auf Rechtsvorschriften und aktuellen Gerichtsurteilen, die Hilfestellung für die Praxis geben.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

23. Februar 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-047-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Betriebsvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Die Betriebsvereinbarungen sind ein bewährtes Instrument, um betriebliches Arbeitsrecht zu gestalten. Entscheidend ist dabei die Frage, in welchen Punkten der Arbeitgeber und die betriebliche Interessenvertretung überhaupt Gestaltungsspielraum besitzen. Des Weiteren ist auch die Wechselwirkung mit Gesetzen und Tarifverträgen zu berücksichtigen. Dieses Seminar gibt eine Einführung in die entsprechenden Handlungsmöglichkeiten von Betriebsrät:innen.

Referent: Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

09. Februar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-124-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

Referent: Sebastian Lohneis, Rechtsanwalt

26. Oktober 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-092-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG)

Zielgruppe: Personalrat

In diesem Seminar werden Kenntnisse vermittelt, die Personalratsmitglieder in die Lage versetzen, das rechtliche Instrumentarium einer Dienstvereinbarung richtig zu nutzen und in der Praxis umzusetzen.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

16. März 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-048-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

19. Oktober 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-052-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Beschlussverfahren und Einigungsstelle

Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle

Mit Besuch des Arbeitsgericht

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Damit der Betriebsrat seine Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrnehmen kann, ist er auf die Kooperation des Arbeitgebers angewiesen. Nicht immer jedoch werden die Rechte des Betriebsrates beachtet. Dieses Seminar zeigt auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Rahmen der Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes durchsetzen kann. Dabei wird sowohl auf die arbeitsgerichtlichen als auch die betrieblichen Durchsetzungsmöglichkeiten eingegangen.

Referenten: Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

01. bis 04. Februar 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-154-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 765,00 €

Konfliktregelung durch die Einigungsstelle

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Der Zweck der Einigungsstelle besteht vor allem darin, den Konflikt zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber zu entschärfen. Für den Betriebsrat ist es wichtig zu wissen, unter welchen Voraussetzungen die Einigungsstelle einzuberufen ist und wie dies in der Praxis gehandhabt wird. Das Seminar vermittelt Wissen über Voraussetzungen, Verfahren, Kosten, Folgen und Zusammenhänge mit anderen arbeitsrechtlichen Fragen anhand praktischer Fallbeispiele.

Referent: Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

09. November 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-129-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 69,00 €
-

AT-Angestellte – Ein Thema für den Betriebsrat

Außertariflich ist nicht außerbetrieblich!

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Das Seminar behandelt die verschiedenen Arbeitnehmerbegriffe. Hierzu gehören die arbeitsrechtlichen Spezialregelungen für AT-Angestellte und die diesbezüglichen Rechte des Betriebsrats. Außerdem werden die Möglichkeiten erläutert, mit Betriebsvereinbarungen zu angemessenen Regelungen zu finden.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

29. bis 30. November 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-147-2022/2TE
 - Seminargebühr: 555,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 193,00 €
-

Mitarbeiterkontrolle – Wie viel Kontrolle darf im Arbeitsverhältnis sein?

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Mitarbeiterkontrolle ist vielfach betrieblicher Alltag, denn ständiges privates Surfen im Internet oder unbeberechtigtes Krankfeiern werden als Störung des Betriebsfriedens wahrgenommen. Es muss jedoch auch berücksichtigt werden, dass ständige Kontrollen zu einem von Misstrauen geprägten Betriebsklima führen, in dem niemand mehr bereit ist, Höchstleistungen zu erbringen. Die besondere Aufgabe des Betriebsrats in diesem Zusammenhang ist es, zu überwachen, dass die Persönlichkeitsrechte der Beschäftigten nicht verletzt werden.

Referenten: Andreas Röhl & Johannes Metz, Fachreferenten

18. bis 20. Juli 2022 in Beilngries-Paulushofen

- Seminar-Nr. 010-136-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 315,00 €

Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Nahezu alle IT-Systeme können zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle der Beschäftigten genutzt werden und fallen somit unter die betriebliche Mitbestimmung. Das Seminar vermittelt Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen Kenntnisse zu Funktionsweisen und Kontrollpotentialen technischer Anlagen z. B. von unternehmensweiten Rechnernetzen, Telefonanlagen, Internet/Intranet/E-Mail bis hin zu ERP-Programmen wie SAP und damit verbundenen Auswertungen.

Referent: Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

04. bis 06. April 2022 in Gunzenhausen

- Seminar-Nr. 010-130-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 406,00 €

21. bis 23. November 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-134-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 544,00 €

Umgang des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat ist von unterschiedlichen Interessen geprägt. Daher sollte der Betriebsrat an der aktiven Gestaltung der Zusammenarbeit interessiert sein. Er muss die Einflussmöglichkeiten kennen und seine Durchsetzungsfähigkeit auf betrieblicher Ebene unter Beweis stellen. Dies setzt Sicherheit im Umgang mit dem Betriebsverfassungsrecht, Verhandlungsgeschick und Erfahrung voraus. Durch die praxisbezogene Darstellung des Betriebsverfassungsrechts soll das Handeln der Teilnehmenden erleichtert werden.

Referent: Adrian Philipp, Rechtsanwalt

09. bis 10. November 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-082-2022/2TE
 - Seminargebühr: 555,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 193,00 €
-

Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst sind Sonderformen der Arbeitszeitgestaltung, die dem Mitbestimmungsrecht der betrieblichen Interessenvertretung unterliegen. In diesem Seminar wird erörtert, wie sich Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst voneinander unterscheiden, welche Grenzen das Arbeitszeitgesetz zieht, welche Rolle Tarifverträge spielen und was in einer Betriebsvereinbarung geregelt werden kann.

Referentin: Regina Bell, Fachanwältin für Arbeitsrecht

09. Februar 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-120-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

28. September 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-121-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 69,00 €

Arbeitszeit, Arbeitszeitsysteme, Schichtpläne, Personalbemessung

Zeitkonten, Beschäftigungssicherung

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Arbeitszeit bedeutet Mitbestimmung: Hier kann der Betriebsrat viel erreichen! Dieses Seminar erläutert verschiedene Arbeitszeitsysteme, die daraus resultierende Personalplanung in Verbindung mit der Einführung und Steuerung von Zeitkonten. Thema sind außerdem Arten von Arbeitszeit wie Mobilarbeit, Erfassungsmöglichkeiten der Arbeitszeit. Ob gesetzliche oder tarifliche Regelungen: Hier erfahren Sie, wie Sie Ihre Mitbestimmung als Betriebsrat richtig ausschöpfen. Erfahren Sie, wie Sie die betrieblichen Belange und die individuellen Interessen der Beschäftigten in Einklang bringen, mit dem Ziel einer dauerhaften Beschäftigungssicherung.

Referenten: Andreas Röhl & Johannes Metz, Fachreferenten

05. bis 09. Dezember 2022 in Erbdorf

- Seminar-Nr. 010-139-2022/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 741,00 €

Home-Office, Telearbeit, mobiles Arbeiten: Flexibel bis der Arzt kommt?

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar beschäftigt sich intensiv mit den Vor- und Nachteilen der Erbringung von Arbeitsleistung außerhalb der vom Arbeitgeber eingerichteten Betriebsstätten. Die verschiedenen Formen des mobilen Arbeitens werden voneinander abgegrenzt und die gesetzlichen Rahmenbedingungen vorgestellt.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

08. bis 09. Februar 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-143-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 196,00 €

Arbeitszeitkonten

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Arbeitszeitkonten werden mittlerweile in fast allen Betrieben praktiziert. Von den Unternehmen werden sie geschätzt, weil sich damit Auftragsschwankungen auffangen lassen. Ob sie aber für die Beschäftigten von Vorteil oder Nachteil sind, hängt maßgeblich von ihrer Ausgestaltung ab, insbesondere, ob die Interessen der Beschäftigten beim Auf- und Abbau von Guthaben Berücksichtigung finden. Ein weiteres Thema sind Lebensarbeitszeitkonten, die bislang nur in einer kleinen Zahl von Unternehmen praktiziert werden. Im Seminar werden die Chancen und Risiken all dieser Modelle beleuchtet und Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitkonten präsentiert.

Referentin: Magdalena Wagner, Rechtsanwältin

22. Juni 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-090-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

12. Oktober 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-091-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden die Grundlagen der Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit vertieft. Besonderes Augenmerk wird auf den Zusammenhang von Arbeitszeit und Arbeits- und Gesundheitsschutz, Schichtmodellen und flexiblen Arbeitszeitsystemen gelegt.

Referentin: Regina Bell, Fachanwältin für Arbeitsrecht

19. bis 20. Januar 2022 in Ismaning

- Seminar-Nr. 010-119-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 250,00 €

Arbeitszeitgestaltung und Abrufarbeit

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Die betriebliche Arbeitszeitgestaltung ist ein wichtiges Feld in der betrieblichen Mitbestimmung. In diesem Seminar werden wesentliche Fragen der Arbeitszeitgestaltung sowie der Abrufarbeit behandelt. Neben einem Überblick über verschiedene Modelle der Flexibilisierung von Arbeitszeit geht es schwerpunktmäßig um die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

29. Juni 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-144-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Mitbestimmung des Betriebsrats bei Überstunden

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Die Thematik Überstunden führt häufig zu Diskussionen zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber, denn Überstunden belasten die Gesundheit der Beschäftigten. In diesem Seminar werden die rechtlichen Grundlagen hinsichtlich Arbeitszeit und Mitbestimmung des Betriebsrats geliefert. Darüber hinaus wird auf die konkreten tarifliche Regelungen zur Arbeitszeit eingegangen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Frage nach innerbetrieblichen Lösungsansätzen.

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

01. Februar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-067-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Teilzeit und Befristung

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, SBV

Im Bereich Teilzeit und Befristung sind Betriebsräte und Personalräte mit vielen Fragen konfrontiert: Hat der/die Beschäftigte einen Anspruch auf Teilzeit? Wie kann er/sie diesen Anspruch durchsetzen? Wann kann ein Anstellungsverhältnis befristet abgeschlossen werden? Welche Grenzen hat die Befristung? Das Seminar zeigt unterschiedliche praktische Lösungsbeispiele auf.

19. Januar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-122-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

Referent: Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

10. November 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-088-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Referentin: Angela Kutsche, Rechtsanwältin

Familienfreundliche Arbeitswelt

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das zweitägige Seminar behandelt den umfassenden Themenkomplex Familie und Beruf. Es werden anhand praktischer Beispiele und aktueller Rechtsprechung die gesetzlichen Regelungen vorgestellt, welche die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern sollen. Hierzu gehören die Regelungen zum Mutterschutz, zur Elternzeit, zu den Ansprüchen auf Teilzeit und die Freistellungsansprüche bei der Pflege naher Angehöriger aus dem Pflegezeit- und dem Familienpflegezeitgesetz. Das Seminar widmet sich zudem der Fragestellung, welche Handlungsmöglichkeiten betriebliche Interessenvertretungen haben, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in ihren Betrieben zu fördern.

Referentin: Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht

16. bis 17. März 2022 in Ismaning

- Seminar-Nr. 010-115-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 250,00 €

Berufstätigkeit und Betreuung von Angehörigen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

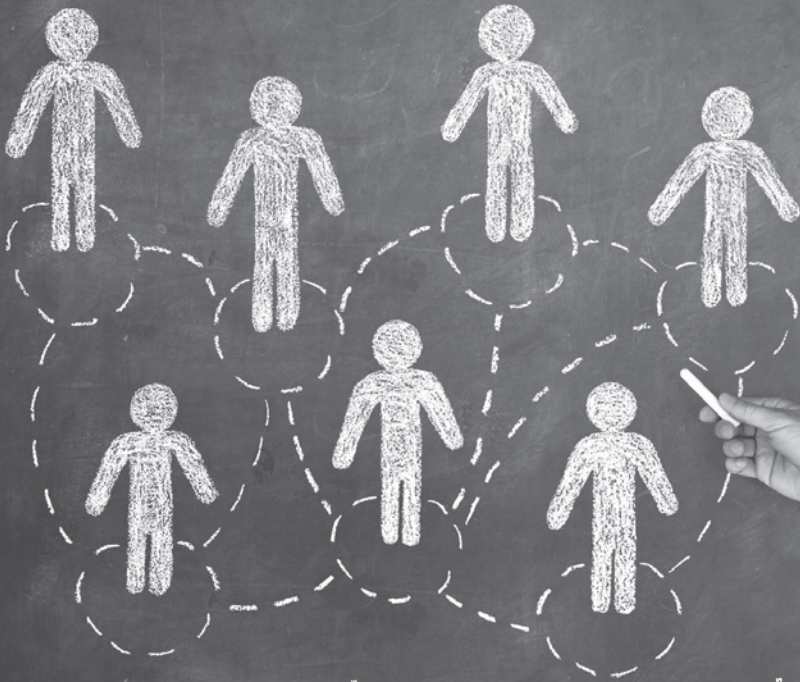
Das Seminar behandelt die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen und die Möglichkeiten der betrieblichen Umsetzung. Der erste Seminarteil beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit den entsprechenden Regelungen für Arbeitnehmer:innen zu Schwangerschaft und Elternzeit. Der zweite Seminarteil ist der Betreuung bedürftiger Angehöriger mit dem Schwerpunkt „Pflegezeitgesetz“ und den ergänzenden Bestimmungen gewidmet.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

05. bis 07. Juli 2022 in Buch / Riedenburg

- Seminar-Nr. 010-146-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 348,00 €
-

Alles rund um das Arbeitsverhältnis



Handlungsmöglichkeiten
Kündigung / Änderungskündigung / Versetzung
Aufhebungsverträge
Abmahnung und Zeugnisse
Leiharbeit + Werkverträge

Arbeitsvertrag und Allgemeine Geschäftsbedingungen

Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsrät:innen, Personalrät:innen und Mitarbeitervertreter:innen, die einen Überblick bekommen sollen, wie Arbeitsverträge und die darin enthaltenen Klauseln zu verstehen sind und was die Rechtsprechung dazu entschieden hat (§§305 ff BGB). Welche Klauseln sind unwirksam? Was ist die Rechtsfolge einer unwirksamen Klausel?

Referent: Hermann Hauer, Jurist, DGB Rechtsschutz GmbH Passau

30. November 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-117-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Die Übernahme von Auszubildenden, Störungen und Beendigungen von Ausbildungsverhältnissen

Rechtsansprüche, Schwierigkeiten, Handlungsmöglichkeiten

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Tagesseminar gibt einen Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen, nach denen sich die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses und idealerweise der Übergang in ein Arbeitsverhältnis im Ausbildungsbetrieb gestalten. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Diskussion von Erfahrungen und Ideen der Teilnehmenden hinsichtlich der Schaffung und Umsetzung betrieblicher Übernahmeregelungen.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

26. Januar 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-140-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 51,00 €

Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

In diesem Seminar werden die wichtigsten Aspekte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG erläutert: Definitionen, Fristen, Zustimmungsverweigerungsgründe, gerichtliches Verfahren und neue Rechtsprechung.

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

17. bis 18. Mai 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-069-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 262,00 €

Kündigung, Änderungskündigung, Versetzung

Das Handeln des Betriebsrats bei Kündigung

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden die wichtigsten Aspekte von Kündigungen und die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erläutert: Arten der Kündigung, Kündigungsschutz, Beteiligung des Betriebsrats, Widerspruch gegen Kündigungen, Weiterbeschäftigungsanspruch und die Beteiligung des Betriebsrats bei Massenkündigungen.

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

05. bis 06. Juli 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-070-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 296,00 €

Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis (Annahmeverzug etc.)

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Kein Lohn ohne Arbeit, so lautet das Grundprinzip des Arbeitsvertrags. Was aber geschieht, wenn die Leistungen gar nicht, schlecht oder zu spät erbracht werden? Welche rechtlichen Konsequenzen ergeben sich hieraus für den Einzelfall? Das Seminar gibt einen Überblick über die Spielarten der Leistungsstörungen und zeigt auf, welche Handlungsmöglichkeiten Betriebs- und Personalrät:innen haben.

Referent: Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

12. Oktober 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-128-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Neueste Rechtsprechung zum Kündigungsrecht

u. a. Kündigung von Betriebsratsmitgliedern

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, SBV

Auf diesem Seminar werden schwerpunktmäßig Fragen zur Kündigung von Arbeitsverhältnissen im Lichte der neuesten Rechtsprechung behandelt. So geht es zunächst um diverse Aspekte der Abmahnung als Vorstufe zur Kündigung und die bestehenden Handlungsmöglichkeiten der Betroffenen und der betrieblichen Interessenvertretung. Danach werden neue aus der aktuellen Rechtsprechung abzuleitende Aspekte der krankheits- und verhaltensbedingten Kündigung erörtert. Ein besonderes Thema dieses Seminars wird die Frage der Kündigung von Betriebsratsmitgliedern sein.

Referent: Hermann Hauer, Jurist, DGB Rechtsschutz GmbH Passau

15. Dezember 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-118-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, SBV

Dieses Seminar vermittelt, wann eine Abmahnung rechtswidrig bzw. rechtswirksam erfolgt ist und wann nicht. Erörtert wird, wie der Beseitigungsanspruch gegenüber der Abmahnung durchgesetzt werden kann. Da eine Abmahnung oftmals der verhaltensbedingten Kündigung vorgeschaltet ist und der Betriebsrat hierüber Kenntnisse haben muss, ist auch dieses Inhalt des Seminars und wird unter Beachtung der neuesten Rechtsprechung detailliert behandelt.

Referentin: Lydia Brodtrück, Fachanwältin für Arbeitsrecht

25. Oktober 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-104-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

Gefahrenbereich Änderungskündigung – Abgrenzung zur Versetzung

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar zeigt auf, wie weit das Weisungsrecht des Arbeitgebers für die Versetzung geht und wann der Arbeitgeber eine schriftliche Änderungskündigung aussprechen muss. Des Weiteren werden die Rechtsmittel des Arbeitnehmers und der betrieblichen Interessenvertretung vorgestellt sowie konkrete Handlungsmöglichkeiten erörtert.

Referent: Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

29. Juni 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-126-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 69,00 €
-

Aufhebungsverträge

Aufhebungsverträge

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Um Arbeitsverhältnisse zu beenden, bieten Arbeitgeber oftmals Aufhebungsverträge an, mit denen das Arbeitsverhältnis ohne großes Prozessrisiko beendet werden kann. Mit einem Aufhebungsvertrag sind aber oft Folgen verbunden, die der Arbeitnehmer nicht einschätzen kann. Mit guter Informationsarbeit kann die betriebliche Interessenvertretung die Beschäftigten davor bewahren, einen Aufhebungsvertrag zu unterzeichnen, der für sie nachteilig ist. Über alle diese Aspekte informiert das Seminar.

Referent: Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

16. Februar 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-123-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

Referent: Georg Sendelbeck, Rechtsanwalt

08. November 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-089-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Abmahnung und Zeugnisse

Arbeitszeugnisse lesen und verstehen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Gerade jüngere Beschäftigte müssen dafür Sorge tragen, dass sie vorteilhafte Arbeitszeugnisse erhalten. Denn für künftige Bewerbungen sind Zeugnisse wichtiger denn je. Arbeitgeber bedienen sich aber bei der Erstellung von Arbeitszeugnissen einer Art Geheimsprache. Diese gilt es zu entschlüsseln, um die betriebliche Interessenvertretung zu befähigen, die Beschäftigten wirksam zu unterstützen.

Referent: Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

25. Oktober 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-076-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 67,00 €
-

Leiharbeit und Werkverträge

Fremdfirmen im Betrieb – Werkverträge – (Schein-) Leiharbeit

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden Werkverträge und Leiharbeit und die daraus resultierenden Probleme und Fragestellungen behandelt. Es werden die rechtlichen Grundlagen erläutert und Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Interessenvertretung erarbeitet.

Referenten: Johannes Metz & Andreas Röhl, Fachreferenten

14. bis 16. November 2022 in Fensterbach

- Seminar-Nr. 010-138-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 330,00 €
-

Sozial- und Rentenrecht
Urlaubsrecht



Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar beschäftigt sich anhand von Fallbeispielen mit den Themen Krankheit und Arbeitsunfähigkeit und den damit verbundenen Folgen für das Arbeitsverhältnis. Dies beinhaltet Fragen wie z.B. die Kündigung wegen Fehlverhaltens bei Krankheit. Die Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung werden ebenso erläutert wie Präventionsstrategien bei angeschlagener Gesundheit.

Referent:innen: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin
Ralf Weinmann, Fachanwalt für Arbeitsrecht

28. bis 29. Juni 2022 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-145-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 193,00 €

09. bis 10. November 2022 in Greding

- Seminar-Nr. 010-148-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 215,00 €

Sozialversicherungs- und Rentenrecht für betriebliche Interessenvertretungen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

In der Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen gibt es verschiedene Schnittstellen zum Thema Renten- und Sozialversicherungsrecht, sowohl hinsichtlich der allgemeinen Aufgaben, als auch bei personellen und sozialen Angelegenheiten. Das Seminar gibt einen komprimierten Überblick über diese Schnittstellen und erläutert die gesetzlichen Grundlagen für Unternehmen und Beschäftigte.

Referentin: Christiane Berger, Diplom-Volkswirtin

24. bis 25. Januar 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-059-2022/2TE
 - Seminargebühr: 555,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 181,00 €
-

Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mit der Entscheidung des EuGH vom 20.01.2009 ist das Urlaubsrecht kräftig in Bewegung geraten. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die Grundlagen und den aktuellen Stand des deutschen Urlaubsrechts, das Bundesurlaubsgesetz und die gängigen Tarifklauseln. Außerdem werden wesentliche Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen entwickelt. Nach Absprache können die Besonderheiten des Personalvertretungsrechts bzw. die Konsequenzen der Rechtsprechung für Beamte besprochen werden.

Referentin: Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

18. Januar 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-141-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 49,00 €
-

Sozialversicherungs- und Rentenrecht für Betriebliche Interessenvertretungen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

In der Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen gibt es verschiedene Schnittstellen zum Thema Renten- und Sozialversicherungsrecht, sowohl hinsichtlich der allgemeinen Aufgaben, als auch bei personellen und sozialen Angelegenheiten. Das Seminar gibt einen komprimierten Überblick über diese Schnittstellen und erläutert die gesetzlichen Grundlagen für Unternehmen und Beschäftigte.

Referentin: Christiane Berger, Diplom-Volkswirtin

24. bis 25. Januar 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-059-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 181,00 €

Rente mit 63 Altersteilzeit – wie geht das in der betrieblichen Umsetzung?

Neueste gesetzliche Regelungen und deren betriebliche Umsetzung zum flexiblen Übergang in die Altersrente

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

In den letzten fünf Jahren ist die Rentenversicherung verstärkt in den Fokus der Politik geraten. Das seit 1996 geltende Altersteilzeitgesetz und dessen tarifliche Ausgestaltung in vielen Flächentarifen wird immer weniger angewandt. In vielen Betrieben wird einfach behauptet, es gelte nicht mehr. Viele ehemalige Altersteilzeit-tarifverträge heißen jetzt „Flexibler Übergang in die Altersrente“ und übernehmen die Normen des AltTZG.

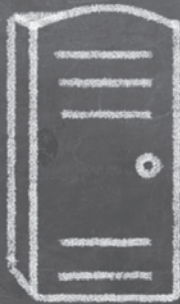
Referent: Wolfgang Hasibether, Diplomsozialwirt

04. bis 08. April 2022 in Langlau

- Seminar-Nr. 010-100-2022/WSC
- Seminargebühr: 1095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 923,00 €



 Arbeit, EDV & Datenschutz



Aktuelle Entwicklungen und neueste Rechtsprechung im Datenschutz

Datenschutz aktuell

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Technische Entwicklungen, Rechtsprechung sowie neue Gesetze und Verordnungen verändern kontinuierlich den Datenschutz für Arbeitnehmer. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die aktuellen Entwicklungen und die neueste Rechtsprechung im Datenschutz.

Referent: Dr. Armin Rockinger, Fachanwalt für Arbeitsrecht

06. Oktober 2022 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-062-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Personalmanagement-/Personalinformationssysteme: SuccessFactors, workday u. a.

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Umfangreiche Personalinformationssysteme wie workday und SAP-SuccessFactors sollen alle Informationen über Beschäftigte zusammenfassen und sowohl das Personalmanagement erleichtern als auch die Personalentwicklung standardisieren. Zusätzlich bieten sie umfangreiche Möglichkeiten zur Leistungsbewertung, Erstellung von Qualifizierungsübersichten und Entwicklungsständen der Belegschaften. Häufig ist damit der Wunsch der Arbeitgeber verbunden, diese Informationen in der Cloud oder an außereuropäischen Standorten zu verwalten. Wir stellen die Funktionsweisen der Systeme vor, werfen einen Blick auf die datenschutzrechtlichen Rahmenbedingungen und die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes. Zudem werden Regelungsvorschläge im Zuge entsprechender Betriebsvereinbarungen diskutiert.

Referent: Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

20. bis 22. Juni 2022 in Titting

- Seminar-Nr. 010-131-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 484,00 €

Microsoft 365: Einführung, Betrieb, Mitbestimmung, Datenschutz

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die hoch integrierte cloudbasierte Kollaborationsplattform Microsoft 365 ist höchst umstritten und wird dennoch in vielen Unternehmen eingesetzt. Die Mitbestimmungsgremien stehen dabei vor der Aufgabe, sowohl die technische Struktur dieser Systemwelt zu verstehen, die lizenzierten Dienste und Komponenten einzuschätzen als auch taugliche Regelungen zu schaffen bzw. zu verhandeln, die die datenschutzrechtlichen Problemstellungen berücksichtigen. In diesem Seminar erläutern wir den grundlegenden Systemaufbau von MS 365, beschäftigen uns mit den Gefahren und Potentialen sowohl der einzelnen Dienste und Komponenten als auch des Gesamtsystems, diskutieren eine adäquate Regelungsstruktur und werfen einen Blick auf mögliche Kontrollverfahren durch die Mitbestimmungsgremien.

Referent: Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

04. bis 06. Juli 2022 in Langlau

- Seminar-Nr. 010-132-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 501,00 €

SAP aus Mitbestimmungssicht: Seminar zum Umgang mit SAP im Betrieb

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

SAP blickt mittlerweile auf eine über 40jährige Firmengeschichte zurück und kann mit Fug und Recht als weltweiter Marktführer im Bereich Enterprise Resource Planning (ERP) bezeichnet werden. In vielen Unternehmen sind die Produkte der Walldorfer Softwareschmiede seit vielen Jahren im Einsatz, etwaige BVs manchmal ebenso alt. Mittlerweile haben sich neben dem ERP-Kern (der sogenannten Business-Suite) eine Reihe weiterer zugekaufter Systeme des SAP-Universums etabliert. Für viele Unternehmen und Organisationen steht aktuell zudem der Umstieg auf die neue Generation S/4HANA auf der Agenda. Darüber hinaus setzt auch SAP zunehmend auf Cloud-Systeme, die weitere Herausforderungen – auch für die Mitbestimmung – mit sich bringen.

Referent: Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

19. bis 21. September 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-133-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 456,00 €

Datenschutz im Betriebsrats-/Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, SBV

Das neue Datenschutzrecht ist nicht nur für Unternehmen mit großen Unsicherheiten verbunden. Auch für Betriebs- und Personalrät:innen stellen sich zahlreiche Fragen. Was genau ist jetzt anders als früher? Was gilt überhaupt, die EU-DSGVO, das BDSG oder beides? Wie verpflichtet uns das neue Datenschutzrecht bei unserer Arbeit? Müssen wir unsere bestehenden Betriebsvereinbarungen kündigen und neu abschließen? Wie können wir die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben in unserem Betrieb sicherstellen? Nicht selten legen Arbeitgeber den Interessenvertretungen umfangreiche „Rahmenvereinbarungen“ zur Unterzeichnung vor. Oft sind Betriebs- und Personalrät:innen mangels erforderlichen Fachwissens nicht in der Lage einzuschätzen, wie sie sich in einem solchen Fall verhalten sollen. Dieses Seminar soll hier Abhilfe schaffen, indem es einerseits den notwendigen Durchblick im „Paragrafen-Dschungel“ verschafft und andererseits konkrete Handlungs- und Verhandlungstips für den betriebsverfassungsrechtlichen Baukasten zur Hand gibt.

Referent: Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

21. bis 22. März 2022 in Schwabach

- Seminar-Nr. 010-181-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 203,00 €

13. bis 14. September 2022 in Ohlstadt

- Seminar-Nr. 010-182-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 231,00 €

Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Nahezu alle IT-Systeme können zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle der Beschäftigten genutzt werden und fallen somit unter die betriebliche Mitbestimmung. Das Seminar vermittelt Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen Kenntnisse zu Funktionsweisen und Kontrollpotentialen technischer Anlagen z. B. von unternehmensweiten Rechnernetzen, Telefonanlagen, Internet/Intranet/E-Mail bis hin zu ERP-Programmen wie SAP und damit verbundenen Auswertungen.

Referent: Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

04. bis 06. April 2022 in Gunzenhausen

- Seminar-Nr. 010-130-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 406,00 €

21. bis 23. November 2022 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-134-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 544,00 €
-

Betriebliches Gesundheitsmanagement
Burnout + psychische Belastungen

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Mobbing



Arbeit & Gesundheit

Suchtproblematik

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Unfallversicherungsrecht



Arbeits- und Gesundheitsschutz I – Grundlagenseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, SBV

Dieses Seminar verschafft Betriebsrät:innen und Arbeitssicherheitsfachkräften einen Überblick zu folgenden Themen: Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitsschutzorganisation im Betrieb, außerbetriebliche Arbeitsschutzorganisation sowie Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Im Rahmen des Seminars wird eine Betriebsbegehung aus dem Blickwinkel des Arbeits- und Gesundheitsschutzes durchgeführt.

Referent: Franz Geierstanger, Sicherheitsberater

11. bis 14. Oktober 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-060-2022/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 527,00 €

Arbeits- und Gesundheitsschutz II – Aufbau-seminar

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, SBV

Dieses Seminar vertieft und ergänzt die Themen des Grundlagenseminars. Es richtet sich an betriebliche Interessenvertretungen mit Vorkenntnissen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz. Die wesentlichen Inhalte sind ein Überblick über die aktuellen Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz, die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten, die Mitarbeit im Arbeitsschutzausschuss und die Gefährdungs- und Belastungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz. Besonderes Augenmerk wird auf die Zusammenarbeit der betrieblichen Interessenvertretung mit inner- und außerbetrieblichen Stellen gelegt.

Referent: Franz Geierstanger, Sicherheitsberater

06. bis 09. Dezember 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-061-2022/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 470,00 €

Das Instrument der Gefährdungsbeurteilung im Arbeitsschutz

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die Gefährdungsbeurteilung ist eine der wichtigsten Grundlagen für den Arbeitsschutz. Nicht nur das Arbeitsschutzgesetz, sondern alle Verordnungen mit Gesetzesrang verlangen Gefährdungsbeurteilungen. Auch nach einem Unfall oder Beinahe-Unfall sollten Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt werden. Sie sind die Grundlage für das Handeln im Arbeitsschutz. Dennoch gibt es viele Betriebe, die Gefährdungsbeurteilungen nur auf dem Papier erstellen oder sogar gar nicht. Da betriebliche Interessenvertretungen die Aufgabe haben, die Einhaltung geltender Gesetze zu überwachen, sollten sie auch über entsprechendes Fachwissen verfügen.

Referent: Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

08. bis 10 Juni 2022 in Gößweinstein

- Seminar-Nr. 010-094-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 341,00 €

Neuregelung der Einsatzzeiten der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit in der Berufsgenossenschaftlichen Vorschrift DGUV V2

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Seit dem 1. Januar 2011 gilt die neue berufsgenossenschaftliche Vorschrift DGUV V2. Sie regelt die Einsatzzeiten der betrieblichen Arbeitsschützer und öffnet das Thema für eine veränderte, qualifizierte Mitbestimmung. Im Seminar werden die zentralen Bestimmungen behandelt und die Mitbestimmungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen erörtert

Referent:innen: Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit
Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

11. Juli 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-108-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsmöglichkeiten

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Im Seminar werden grundlegende Informationen zu den Vorschriften des SGB IX und zur betrieblichen Umsetzung gegeben. Darüber hinaus werden die arbeitsrechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements behandelt. Anhand von Fallbeispielen werden typische betriebliche Situationen in diesem Zusammenhang bearbeitet.

Referent: Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

16. bis 18. Februar 2022 in Beilngries-Paulushofen

- Seminar-Nr. 010-093-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 315,00 €

28. bis 30. September 2022 in Gößweinstein

- Seminar-Nr. 010-095-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 341,00 €

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Aufbauseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) auf Grundlage des SGB IX soll zur Gesundung länger erkrankter Beschäftigter beitragen und mithilfe von Integrations-, Rehabilitations- und Präventionsmaßnahmen einer drohenden Kündigung vorbeugen. Die gesetzliche Interessensvertretung ist gefordert, das BEM so mitzugestalten, dass die angestrebten Ziele auch erreicht werden. Im Seminar werden grundlegende Informationen zu den Vorschriften des SGB IX und Hinweise zur betrieblichen Regelung und Umsetzung gegeben. Darüber hinaus werden die arbeitsrechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements behandelt. Anhand von Fallbeispielen werden typische betriebliche Situationen z. B. im Zusammenhang mit den Präventionsgesprächen nach § 167 Abs. 2 SGB IX bearbeitet.

Referent: Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

30. November bis 02. Dezember 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-097-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 315,00 €
-

Betriebliches Gesundheitsmanagement – gute Arbeitsbedingungen erreichen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Betriebliche Interessenvertretungen haben Mitbestimmungsrechte beim Arbeitsschutz und in der Gesundheitsförderung. Erfolgreiche Ansätze zum Gegensteuern bei gesundheitsgefährdenden Arbeitsbedingungen sind: Mitarbeiterbefragungen, Gesundheitszirkel, Gesundheitsberichte und Maßnahmen des Arbeitsschutzes. Die zentrale Frage ist: Wie kann die Gesundheit im Betrieb/der Dienststelle zum Thema gemacht werden? In diesem Seminar werden neben Grundlagen werden konkrete Schritte zur Verwirklichung des Arbeitsschutzes in der Praxis vermittelt.

Referent: Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

23. bis 25. November 2022 in Beilngries-Paulushofen

- Seminar-Nr. 010-096-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 315,00 €
-

Burnout + psychische Belastungen

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Bestandsaufnahme, Analyse, Handlungsmöglichkeiten

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Stress, Leistungsverdichtung, Druck und Belastungen am Arbeitsplatz werden für immer mehr Beschäftigte zum Problem für die Gesundheit. Nicht nur die Vorgaben des Arbeitgebers erzeugen diese Belastungen, sondern immer mehr Beschäftigte haben die Wahrnehmung, dass sie „nicht anders können“, und setzen sich gegenseitig unter Druck. In diesem Seminar behandeln wir die rechtlichen Grundlagen, um Stress, psychischen Belastungen und Gefährdungen vorzubeugen bzw. gegen diese vorzugehen.

Referent:innen: Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

27. bis 29. September 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-109-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 315,00 €

Werkstattseminar zum Thema Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Aufbauseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Viele betriebliche Interessenvertretungen haben schon vor längerer Zeit ein Seminar zum Thema gemacht und versuchen, das Thema im Betrieb zu platzieren. Das dauert manchmal... In diesem Seminar sollen die Erfahrungen der Teilnehmenden bearbeitet werden, auch die Erfahrung, wenn nichts weiterging. Aus dem Erfahrungsaustausch kann so Beratung zu neuer Handlungsfähigkeit werden. Voraussetzung ist, ein Grundseminar besucht zu haben, denn die wichtigsten Grundbegriffe sollten für die Teilnehmenden klar sein.

Referent:innen: Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

12. bis 13. Dezember 2022 in Neuhoﬀ / Zenn

- Seminar-Nr. 010-111-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 209,00 €

Die Gefährdungsanzeige

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Wenn der Stress bei der Arbeit überhand nimmt, müssen Beschäftigte anfangen, für sich zu sorgen. Hier hilft die Gefährdungsanzeige. Im Seminar werden die zentralen Fragen erörtert: Gesetzliche Grundlagen, Verlaufsform einer Gefährdungsanzeige, Rolle der betrieblichen Interessenvertretung, Funktion des Arbeitsschutzes.

Referent:innen: Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

05. April 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-107-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Selbstmanagement – Zeitmanagement

Zeit und Leistung sind nicht beliebig steigerbar!

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Viele Berufstätige möchten mit ihrer Arbeit besser zurecht kommen. Sie möchten mehr Effizienz im Beruf, mehr Erfolg, aber sie möchten das notwendige Engagement auch mit einem zufriedenstellenden Privatleben verbinden können. Dieser Einklang von Beruflichen und Privaten erfährt wieder mehr Aufmerksamkeit. Es setzt sich die Erkenntnis durch, dass Leistung ohne Ausgleich schwer möglich ist. Dabei ist zu berücksichtigen, dass die Zeit begrenzt ist und Leistung nicht beliebig steigerbar ist. Durch die Doppelbelastung als Betriebsrat, Personalrat und Mitarbeitervertretung und gleichzeitig als Arbeitnehmer:in ist es vor allem wichtig zu erkennen, was im Rahmen der verfügbaren Arbeitszeit möglich ist und was nicht, um Überlastung und Unzufriedenheit frühzeitig zu begegnen.

Referent: Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

10. November 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-077-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Termindruck und Stress

Die Auswirkungen von Doppelbelastung, Dauerbelastung und Überlastung auf Beschäftigte und ihre Interessenvertreter/innen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Stress ist mittlerweile weltweit als eine der größten Gesundheitsgefahren anerkannt. Die Arbeit ist zwar keineswegs der einzige Verursacher von Stress, aber in vielen Fällen steht sie zweifellos an erster Stelle. Andererseits gibt es kein Leben ohne Stress und der „gute“ Stress wirkt sogar anregend und leistungsfördernd. Aber wo ist die Grenze, was sind die Unterschiede zum „bösen“ Stress und welche Einflussmöglichkeiten haben wir?

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

28. bis 30. November 2022 in Schwabach

- Seminar-Nr. 010-178-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 357,00 €
-

Mobbing – Einführungsseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mobbing am Arbeitsplatz macht den Menschen wehrlos. Betroffene sind tief verunsichert und laufen Gefahr, psychisch und körperlich krank zu werden. Dieses Seminar gibt Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen, die immer öfter mit solchen Konflikten konfrontiert werden, erste Informationen und einen Überblick zum Thema. Im Vordergrund steht die Fragestellung, wie Mobbing erkannt werden kann und welche rechtlichen Möglichkeiten zur Verfügung stehen.

Referent: Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

24. bis 25. Mai 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-042-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 181,00 €

Mobbing – Vertiefungsseminar

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Auch heutzutage ist für viele Betriebe und auch betriebliche Interessenvertretungen die Lösung eines Mobbingfalles immer noch gleichbedeutend mit der Lösung des Arbeitsverhältnisses der Betroffenen. Und damit werden aus den damit verbundenen Schicksalen mit hohem Leidenspotenzial oft keine Konsequenzen gezogen für die Vorbeugung im Betrieb. Im Seminar geht es um Öffentlichkeitsarbeit, das Schaffen von Regelwerken, das Erstellen von Schulungskonzepten und die Möglichkeiten einer gezielten Intervention im konkreten Fall.

Referent: Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

29. bis 30. November 2022 in Buch / Riedenburg

- Seminar-Nr. 010-044-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 239,00 €

Sucht und Alkohol am Arbeitsplatz

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die Zahl der von einem Alkoholproblem Betroffenen wird auf fünf Prozent pro Betrieb geschätzt. Verschweigen bringt den Betroffenen ebenso wenig wie eine fristlose Kündigung. Das Seminar informiert grundlegend über Alkohol und Sucht am Arbeitsplatz und behandelt konkrete Fällen aus der Praxis. Am Beispiel einer Betriebsvereinbarung zum Thema wird versucht, konkrete Schritte zu erproben, die betrieblich umgesetzt werden können.

Referent: Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

24. bis 25. Januar 2022 in Neumarkt

- Seminar-Nr. 010-039-2022/2TE
 - Seminargebühr: 555,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 167,00 €
-



Arbeit & Ökonomie



Wirtschaftsausschuss

Wirtschaftsausschuss Kompakt I

Zielgruppe: Betriebsrat, Mitglieder im Wirtschaftsausschuss

Welche betriebswirtschaftlichen Unterlagen sind für die Arbeit des Wirtschaftsausschusses unerlässlich? Welche Möglichkeiten hat die betriebliche Interessenvertretung, wenn ihr diese Unterlagen vorenthalten werden? Am Beispiel des Jahresabschlusses und von monatlichen Erfolgsrechnungen werden aktuell übliche Kennzahlen vorgestellt und erklärt. Die Teilnehmenden lernen, Kennzahlen zu bilden und daraus direkte Handlungsempfehlungen abzuleiten.

Referentin: Christiane Berger, Diplom-Volkswirtin

14. bis 17. November 2022 in Titting

- Seminar-Nr. 010-183-2022/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 695,00 €

16. bis 19. Januar 2023 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-005-2023/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 798,00 €

Wirtschaftsausschuss Kompakt II

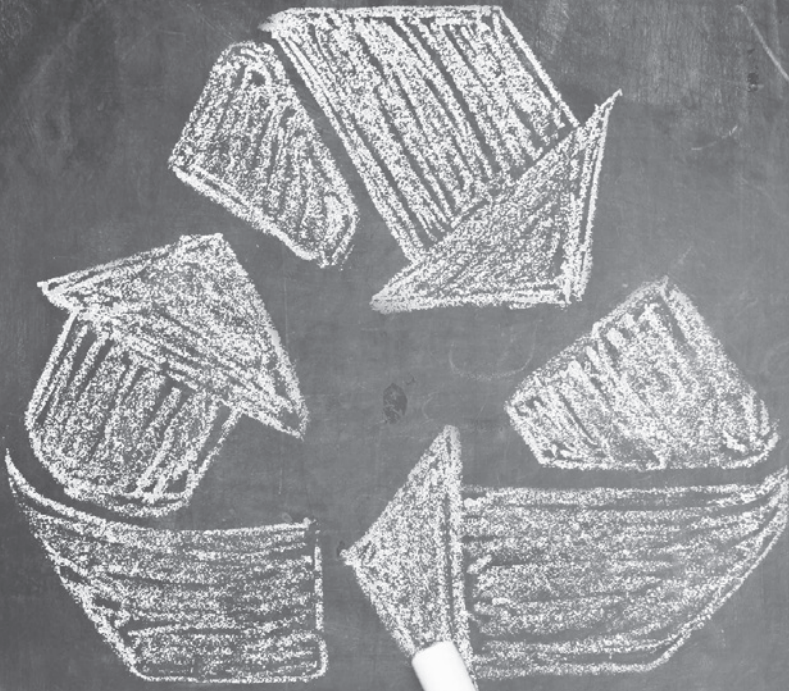
Zielgruppe: Betriebsrat, Mitglieder im Wirtschaftsausschuss

Die moderne Betriebswirtschaft hält Einzug in die Unternehmen. Ob Produktions-, Dienstleistungs- oder Sozialbereich: Neue Finanzierungsformen, veränderte Unternehmensstrukturen sowie eine erhöhter Kostendruck bestimmen die Tagesordnungen der Wirtschaftsausschüsse. Das Seminar fasst die aktuellen Trends der modernen Betriebswirtschaft zusammen. Die Teilnehmenden lernen, am Beispiel des individuellen Jahresabschlusses eigene Kennzahlen zu errechnen.

Referentin: Christiane Berger, Diplom-Volkswirtin

20. bis 23. Februar 2023 in Inzell

- Seminar-Nr. 010-006-2023/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 650,00 €



Arbeit & Nachhaltigkeit

Mitarbeitergespräche
Mitarbeiterberatung

Mitarbeitergespräche: Sinnvolles Feed-Back oder Abwatschn?

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Erfahrungen von Betriebs- und Personalräten sowie Mitarbeitervertretungen zeigen, dass das Instrument des Mitarbeitergesprächs zwar nützlich für eine humane Personalentwicklung sein, aber auch als kommunikative Waffe gegen leistungsgeminderte oder unliebsame Mitarbeiter:innen eingesetzt werden kann. Im Seminar soll die Frage beantwortet werden, wie die betriebliche Interessenvertretung Einfluss auf dieses Instrument nehmen kann, welche positiven und negativen Erfahrungen in der Praxis vorhanden sind und welche Inhalte und Funktionen ein Mitarbeitergespräch sinnvollerweise haben soll.

Referent: Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

03. März 2022 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-040-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

26. Oktober 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-041-2022/TSD
 - Seminargebühr: 257,00 €
 - Verpflegung: 67,00 €
-

Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Betriebsrat, Personalrat und Mitarbeitervertretung beraten Beschäftigte unentwegt. Das Seminar vermittelt grundlegende Beratungskompetenzen auf theoretischem und vor allem praktischem Wege. Anhand konkreter Fälle aus dem betrieblichen Alltag wird gelernt und geübt, wie in unterschiedlichen Beratungssituationen agiert und erfolgreich geholfen werden kann.

Referent: Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

06. bis 07. Dezember 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-045-2022/2TE
 - Seminargebühr: 555,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 181,00 €
-



Gesprächs- und
Verhandlungsführung

Führungskompetenz

Öffentlichkeitsarbeit

Konfliktmanagement



Soziale Kompetenzen, Kommunikation, Konfliktmanagement

Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsrats- und Personalratsvorsitzende sowie Vorsitzende der Mitarbeitervertretungen und ihre Stellvertreter. Eine gut geplante, arbeitsteilige Gremiumsarbeit, der Kontakt zur Belegschaft sowie eine kritisch-konstruktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber sind Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit. In dieser Veranstaltungsreihe mit 5 Modulen (5 Tagesseminaren) wird die Thematik unter verschiedenen Gesichtspunkten behandelt.

Modul 1: Die Teilnehmenden erarbeiten ihr Rollenverständnis.

Modul 2: Die Teilnehmenden beschäftigen sich mit sinnvollem Zeitmanagement und methodischer Priorisierung.

Modul 3: Dieser Seminarteil thematisiert den Umgang mit Konflikten.

Modul 4: In diesem Modul wird die kritisch-konstruktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber behandelt.

Modul 5: In diesem Modul steht die Gesprächsführung im Mittelpunkt.

Referent: Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

[Modul 1]

10. Mai 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-071-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

[Modul 4]

08. November 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-074-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

[Modul 2]

01. Juni 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-072-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

[Modul 5]

06. Dezember 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-075-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

[Modul 3]

27. September 2022 in München

- Seminar-Nr. 010-073-2022/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

Spagat zwischen Führung und Kooperation

Vorsitzende von BR/PR/MAV

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Gremiumsarbeit kann nicht alleine auf den Schultern der Vorsitzenden lasten. Dieses Seminar zum Thema Betriebs- und Personalrat sowie Mitarbeitervertretung als Team behandelt die Möglichkeiten, Ressourcen und Probleme der Teamarbeit. Wichtig ist aber das Ziel: das Gremium erfolgreicher und die Arbeit effizienter zu machen. Besonders eingegangen wird auf Teambildung und Teamkonflikte.

Referent: Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

28. bis 29. Juni 2022 in Schwabach

- Seminar-Nr. 010-043-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 203,00 €

Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Betriebsrat, Personalrat und Mitarbeitervertretung beraten Beschäftigte unentwegt. Das Seminar vermittelt grundlegende Beratungskompetenzen auf theoretischem und vor allem praktischem Wege. Anhand konkrete Fälle aus dem betrieblichen Alltag wird gelernt und geübt, wie in unterschiedlichen Beratungssituationen agiert und erfolgreich geholfen werden kann.

Referent: Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

06. bis 07. Dezember 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-045-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 181,00 €

Gesprächs- und Verhandlungsführung

Verhandlungs- und Gesprächsführung

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Verhandeln ist nicht auf das Kaufen und Verkaufen beschränkt. Auch ist es weder mit Feilschen gleichzusetzen, noch ist es irgendeine leicht erlernbare Manipulationstechnik. Die Kunst des Verhandeln besteht vielmehr darin, so zu kommunizieren, dass alle Beteiligten an ein gutes Gelingen glauben und deshalb motiviert sind, dazu beizutragen. Dies bedeutet nicht Nachgiebigkeit, sondern das konsequente, faire, vernünftige und kreative Ausgleichen der Interessen aller Beteiligten.

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

22. bis 24. Juni 2022 in Bernau

- Seminar-Nr. 010-171-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 350,00 €

12. bis 14. Dezember 2022 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-179-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 315,00 €

Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter:innen

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Kommunikation ist und bleibt die Schlüsselkompetenz für alle, die mit ihrer Arbeit etwas bewirken wollen. Vor allem gilt dies für Menschen, die sich für andere Menschen engagieren, deren Interessen wahrnehmen und durchsetzen möchten. Was aber ist gute, wirksame Kommunikation? Was hat sich auf diesem Gebiet geändert, durch Digitalisierung und andere technische Fortschritte? Eher wenig. Die Wirkung geht weiterhin vor allem vom Menschen aus, das ist auch die Erkenntnis aus den psychologischen Forschungen der letzten Jahrzehnte.

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

11. bis 13. Juli 2022 in Schwabach

- Seminar-Nr. 010-173-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 357,00 €
-

Allgemeine Persönlichkeits- und Konflikttheorie – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Interessenvertreter:innen sind oft mit Konflikten konfrontiert. Viele Probleme und Konflikte lassen sich mit den üblichen Mitteln – vom gesunden Menschenverstand bis hin zur Mediation – nicht lösen. Androhung von Konsequenzen sind dabei ebenso nutzlos wie Appelle an Vernunft und Einsicht. Meistens lassen sich solche Probleme jedoch mit vergleichsweise einfachen kommunikativen Mitteln rasch aus der Welt schaffen, noch dazu ohne dass es dabei Verlierer und Gewinner gibt.

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

12. bis 14. September 2022 in Bernau

- Seminar-Nr. 010-174-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 350,00 €

Konfliktkommunikation – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die Psychologie unterscheidet Kommunikationsstile, die Menschen – teils unabhängig von ihrer eigenen Persönlichkeit – praktizieren. Im theoretischen Teil lernen die Teilnehmenden die Merkmale und Unterschiede der Stile kennen, im praktischen Teil analysieren sie ihren eigenen Stil und üben, wie man auf andere Stile eingeht, um Missverständnisse zu vermeiden und ein konstruktives Miteinander zu ermöglichen.

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

26. bis 28. September 2022 in Gunzenhausen

- Seminar-Nr. 010-175-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 436,00 €

Prävention von Gruppenkonflikten – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Unterschiedliche Meinungen von Beschäftigten und Arbeitgebern bergen erheblichen Konfliktstoff. Werden diese Konflikte nicht ausgeräumt, können negative Stimmungen entstehen, die früher oder später den Betriebsfrieden stören und damit einen negativen Einfluss auf das Betriebsklima haben können. In diesem Seminar werden die Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung behandelt, wie sie solchen Problemen rechtzeitig entgegenzutreten kann.

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

10. bis 12. Oktober 2022 in Ohlstadt

- Seminar-Nr. 010-176-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 394,00 €

Umgang mit schwierigen Menschen

Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Viele Menschen streben danach, über andere Macht auszuüben, ohne dabei das Wohl des Betriebs im Blick zu haben. Die Folgen sind oft gravierend: Einerseits Verlust von geschäftlichen Potenzialen und fähigen Mitarbeiter:innen, andererseits psychisches Leiden und Dienst nach Vorschrift bei denen, die trotz allem bleiben. In diesem Seminar wird das Erkennen von Merkmalen geschult, an denen man diese destruktiven Menschen erkennt. Darüber hinaus werden Methoden vermittelt, wie man sich und andere vor ihnen schützt.

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

07. bis 09. November 2022 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-177-2022/3TD
 - Seminargebühr: 770,00 €
 - Unterkunft/Verpflegung: 322,00 €
-

Kommunikation in der Öffentlichkeit

Zielgruppe: Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Auftreten „unter öffentlicher Beobachtung“ ist besonders schwierig, egal ob bei großen offiziellen Anlässen oder im Gespräch im kleinen Kreis. Übung oder Routine allein helfen nicht. Ein konstruktives Feedback aus der Perspektive der „Öffentlichkeit“ ist deshalb sehr hilfreich. In diesem Seminar haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, ihre persönliche Wirkung von der Gruppe reflektiert zu bekommen. Sie erhalten somit eine präzise Analyse dessen, was sie bewusst und unbewusst senden sowie individuelle Anregungen, wie sich ihr Auftreten verbessern lässt.

Referent: Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

27. bis 28. Juni 2022 in Neumarkt

- Seminar-Nr. 010-172-2022/2TE
- Seminargebühr: 555,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 167,00 €

Top vorbereitet in die Betriebsversammlung!

Professionelles und sicheres Auftreten vor der Belegschaft

Zielgruppe: Betriebsrat, SBV

Gelungene Betriebsversammlungen sind das Aushängeschild für jeden Betriebsrat. Viele Menschen haben jedoch Schwierigkeiten, sich vor einem Publikum professionell zu präsentieren bzw. zu sprechen. Im Seminar werden die wichtigsten rechtlichen Grundlagen behandelt, die gezielte Vorbereitung der Betriebsversammlung vermittelt sowie das erfolgreiche Auftreten vor der Belegschaft sowie der Umgang mit Lampenfieber geschult.

Referentin: Lisa Schuhbießer, Trainerin für Kommunikation

28. bis 30. September 2022 in Titting

- Seminar-Nr. 010-106-2022/3TD
- Seminargebühr: 770,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 484,00 €

Moderierte Gremiums-Klausuren

Bei vielen Gremien (und auch in der Wirtschaft) ist eine alljährliche Klausur schon seit langem eine gängige und hilfreiche Praxis, um sich inhaltlich, strategisch und zwischenmenschlich abzustimmen. Durch die intensiven und schwierigen Aufgaben in der Gremiumsarbeit, teils unter heiklen Umständen, ist es besonders wichtig, sich immer wieder neu zu strukturieren und zu sortieren.

Unser erfahrener Moderator Ludwig Hahn (Referent unserer Kommunikationsseminare) sorgt dafür, dass neben der notwendigen Beschäftigung mit den anstehenden konkreten Anforderungen auch der Blick über den Tellerrand gelingt. Dieser fördert fruchtbare Auseinandersetzungen, löst Konflikte und sorgt insgesamt für eine konstruktive und kommunikative Zusammenarbeit und Atmosphäre.

Die Klausur wird als eintägige Veranstaltung angeboten und kann wahlweise inhouse stattfinden, sofern eine passende Infrastruktur zur Verfügung steht, oder extern. Ein Vorgespräch mit dem Moderator wird ausdrücklich empfohlen und sollte möglichst in persönlicher Absprache erfolgen. Auf Wunsch kann die Veranstaltung jederzeit weitergeführt werden, aufbauend auf dem bisher Erarbeiteten.

Interessierte Gremien können jederzeit an uns herantreten.

Inhouse-Seminare

Ein besonderes Angebot des DGB Bildungswerks Bayern sind praxis- und betriebsnahe Inhouse-Seminare.

Dies sind ausdrücklich mit den jeweiligen betrieblichen Interessenvertretungen abgestimmte Seminare, die sich auf spezifische Probleme eines Betriebes bzw. eines Unternehmens beziehen. Probleme also, die in unseren regulären Seminaren nicht immer mit derselben Intensität behandelt werden können. Bei entsprechendem Bedarf erarbeiten wir die konkreten Fragestellungen der Seminare und engagieren die für das jeweilige Thema nötigen Fachreferent:innen. Interessierte Gremien können jederzeit an uns herantreten.

Kurzfristige Seminare

Das DGB Bildungswerk Bayern ist in der Lage, sehr kurzfristig auf betriebliche und überbetriebliche Bildungsnotwendigkeiten zu reagieren und gemeinsam mit den betroffenen Betriebs- und Personalräten die entsprechenden Angebote zu erarbeiten. Wir verbinden Schnelligkeit mit sachlicher Solidität und die Erkenntnis von Problemlagen mit politischem Urteilsvermögen.

Ansprechpartner für Inhouse-Seminare und kurzfristige Seminare sind die Kolleginnen und Kollegen des DGB Bildungswerks Bayern. Kontakt siehe auf Umschlagseite 2.

Bedingungen für die betriebliche Freistellung

Welche Rechtsgrundlagen helfen bei der betrieblichen Freistellung?

- Betriebsratsmitglieder nach § 37 Abs. 6 BetrVG
- Personalratsmitglieder nach § 46 Abs. 6 BPersVG
- Personalratsmitglieder nach Art. 46 Abs. 5 BayPVG
- Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung nach § 96/4 SGB IX in Verbindung mit § 96/8 SGB IX
- Mitglieder der Mitarbeitervertretung nach § 19/3 MVG

Wer entscheidet über die Seminarteilnahme?

Der Betriebsrat/Personalrat entscheidet, ob die Teilnahme eines (oder mehrerer) Betriebsrats- oder Personalratsmitglieder an einem dieser Seminare für die Arbeit des Gremiums erforderlich ist.

Der Besuch von Einführungsseminaren auf den Gebieten der Betriebsverfassung, des Arbeitsrechts und der Arbeitssicherheit ist grundsätzlich erforderlich im Sinne der Gesetze. Ebenfalls als „erforderliche Kenntnisse“ gelten alle Schulungsmaßnahmen, die der Betriebsrat/Personalrat unter Berücksichtigung der konkreten Situation des einzelnen Betriebs sofort oder demnächst benötigt, um seine Aufgaben sachgemäß wahrnehmen zu können. Bezüglich der Frage, ob ein Seminarbesuch erforderlich ist, kommt es ggf. auch darauf an, welche Aufgabe ein Mitglied des Betriebsrats/Personalrats innerhalb des Gremiums wahrzunehmen hat. Es kann sich dabei sowohl um Grundkenntnisse als auch um sog. Spezialkenntnisse handeln.

Was hat der Betriebsrat/Personalrat zu tun?

Der Betriebsrat/Personalrat hat im Rahmen einer ordnungsgemäßen Sitzung (Mitteilung der Tagesordnung, rechtzeitige Einladung usw.) des Gremiums innerhalb eines eigenen Tagesordnungspunktes über die erforderlichen Schulungsmaßnahmen einen Beschluss zu fassen. Der Betriebsrat/Personalrat entscheidet dabei, welches bzw. wie viele Mitglieder des Gremiums an welchen Maßnahmen teilnehmen. Der Beschluss ist dem Arbeitgeber mitzuteilen, wobei die Gründe für die Beschlussfassung anzugeben sind. Hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulungsmaßnahme muss der Betriebsrat/Personalrat betriebliche Notwendigkeiten berücksichtigen. Es empfiehlt sich daher eine frühzeitige Planung von Schulungsmaßnahmen, damit innerbetriebliche Planungen dem Besuch nicht entgegenstehen. Wo sinnvoll, können auch Ersatzteilnehmer benannt werden.

Dem Arbeitgeber ist mitzuteilen: Wer soll an welcher Schulungsmaßnahme teilnehmen? Welche Themen werden in diesem Seminar behandelt? Wann und wo findet das Seminar statt? Wie wird die Notwendigkeit der Teilnahme begründet? Welche Kosten werden entstehen?

Bei Maßnahmen nach § 37/6 BetrVG handelt es sich um einen kollektiven Anspruch des Betriebsratsgremiums (analog § 46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG für Personalräte). Der Anspruch ist zeitlich nicht begrenzt, sondern richtet sich ausschließlich nach der Erforderlichkeit für das Gremium.

Ein Muster für einen Entsendungsbeschluss findet sich am Ende dieses Programmhefts.

Teilnehmen können die einzelnen Betriebsrats- oder Personalratsmitglieder auf dieser Grundlage auf jeden Fall. Im Fall der Ablehnung empfiehlt sich die Rücksprache mit der zuständigen Gewerkschaft bzw. mit dem DGB Bildungswerk. Bei Seminarteilnahme auf der Grundlage von §37/6 BetrVG bzw. §46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG trägt der Arbeitgeber alle Kosten: Seminarkosten, Unterbringungskosten, Fahrtkosten und Reisespesen. Lohn und Gehalt werden für die Dauer des Seminars weiterbezahlt.

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Für Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen gelten die gleichen Regularien wie für die Seminarteilnahme von Betriebs- oder Personalräten auf der Grundlage von § 37/6 BetrVG, § 46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG. Das bedeutet, dass der Betriebsrat/Personalrat auf Vorschlag der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung die Teilnahme an JAV-Seminaren beschließt und dies gegenüber dem Arbeitgeber zu vertreten hat. Das Verfahren verläuft in den gleichen Schritten.

Schwerbehindertenvertretung

Der Freistellungsanspruch für Schwerbehindertenvertreter ist im SGB IX § 96 Absatz 4 in Verbindung mit dem Absatz 8 geregelt. Es empfiehlt sich, die gleichen Formalien gegenüber dem Arbeitgeber einzuhalten, wie sie für den Seminarbesuch eines Betriebsrats/Personalrats vorgesehen sind, um eine reibungslose Freistellung und die Übernahme der Kosten durch den Arbeitgeber zu gewährleisten.

Ersatzmitglieder des Betriebsrats/Personalrats

Ersatzmitglieder haben grundsätzlich keinen Anspruch auf Teilnahme an Schulungsmaßnahmen. Die Ausnahme: Ersatzmitglieder, die häufig oder regelmäßig verhinderte Betriebsrats- oder Personalratsmitglieder vertreten und spezielle Aufgaben übernehmen, können an Schulungsmaßnahmen nach § 37/6 BetrVG bzw. § 46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG teilnehmen. In diesem Fall gilt das gleiche Vorgehen wie bei den Betriebsrats- und Personalratsmitgliedern. Möglicherweise gibt es auch andere Gründe, die zu einer Zustimmung durch den Arbeitgeber führen.

Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber?

Bei Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber um die Teilnahme an Schulungsmaßnahmen gilt: Der Beschluss des Betriebsrats/Personalrats hat so lange Bestand, wie er nicht durch den Beschluss eines Arbeitsgerichts aufgehoben ist. Wendet sich der Arbeitgeber gegen einen Beschluss des Betriebsrats/Personalrats, muss er handeln, nicht der Betriebsrat/Personalrat. Der Arbeitgeber muss sich an das Arbeitsgericht wenden, bzw. muss innerhalb von 14 Tagen die Einigungsstelle anrufen, wenn die betrieblichen Notwendigkeiten aus seiner Sicht nicht ausreichend berücksichtigt wurden. Unterlässt er diese Schritte, kann das Mitglied des Gremiums an der Schulungsmaßnahme teilnehmen. Für den Betriebsrat/Personalrat empfiehlt sich die Kontaktaufnahme mit dem DGB Bildungswerk bzw. mit der zuständigen Gewerkschaft.

Aber auch im Nachgang zu einem Seminarbesuch kann es sein, dass der Arbeitgeber Schwierigkeiten macht, insbesondere dadurch, dass er die Schulungskosten nicht bezahlt.

Das DGB Bildungswerk akzeptiert die Seminarteilnahme auch dann, wenn die Kostenübernahmeerklärung des Arbeitgebers nicht vorliegt. Im Falle des Streits um die Seminarteilnahme oder bei Zahlungsverweigerung durch den Arbeitgeber obliegt es dem Betriebsrat/Personalrat, die Übernahme der Schulungskosten durch den Arbeitgeber durchzusetzen. Bei einer Weigerung, die Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Seminargebühren zu übernehmen, bitte das DGB Bildungswerk informieren. Bei einer Verweigerung der Lohnfortzahlung wenden sich Mitglieder der Einzelgewerkschaften schnellstens an die zuständige Gewerkschaft (tarifliche bzw. gesetzliche Ausschlussfristen beachten!).

Teilnahmebedingungen

Die Seminare sind für die jeweils angegebenen Zielgruppen vorgesehen. Über die Freistellung ist im Betriebs- bzw. Personalrat ein entsprechender Beschluss zu fassen.

Die Kosten für die Teilnahme hat der Arbeitgeber zu tragen:

- bei der Freistellung gemäß § 37/6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG
- bei der Freistellung gemäß § 46/6 BPersVG in Verbindung mit § 44/1 BPersVG
- bei der Freistellung gemäß Art. 46/5 BayPVG in Verbindung mit Art. 44/1 BayPVG
- bei der Freistellung gemäß § 96/4 SGB IX in Verbindung mit § 96/8 SGB IX
- bei der Freistellung gemäß § 19/3 MVG
- bei der Freistellung gemäß §16/1 MAVO.

Die An- und Abreise ist individuell zu gestalten. Sie richtet sich nach der betrieblichen Reisekostenregelung und ist ebenfalls vom Arbeitgeber zu bezahlen.

Ca. 2-4 Wochen vor Seminar erhalten die Teilnehmer:innen eine Einladung sowie die Rechnung, die zum Seminarbeginn fällig ist. Eine schriftliche Anmeldung (auch bei Tagesseminaren) ist unerlässlich, um die Teilnehmer:innen bei einer Seminarabsage rechtzeitig informieren zu können.

Regressbedingungen bei Mehrtagesseminaren

Bei Absage der Teilnahme ohne Benennung eines Ersatzteilnehmers werden

- ab 21 Tage vor Seminarbeginn **30 %**,
- ab 14 Tage vor Seminarbeginn **50 %**,
- ab 7 Tage vor Seminarbeginn **80 %**
- und bei Nichtteilnahme die vollen Seminargebühren sowie evtl. anfallende Regressansprüche des Seminarhauses in Rechnung gestellt.

Zu beachten ist ferner, dass Ansprüche von Hotels auch an Seminar Teilnehmer weitergegeben werden, wenn angebotene Leistungen im Seminarhaus (z. B. Übernachtungen oder Mahlzeiten) aus individuellen Gründen nicht oder nur teilweise in Anspruch genommen werden, obwohl Vollpension vereinbart war.

Katrin Augsten

Seite: 19, 25, 27, 37, 40, 41,
43, 45, 52, 53

Anna Bauer

Seite: 18, 27, 43

Regina Bell

Seite: 40, 41

Christiane Berger

Seite: 52, 54, 69

Benjamin Bergius

Seite: 61, 64

Lydia Brodtrück

Seite: 33, 47

Wolfram Döbereiner

Seite: 18, 28, 29, 30, 33,
34, 35

Franz Geierstanger

Seite: 60

Willi Geißler

Seite: 21, 22, 23

Dr. Martin Gohlke

Seite: 22

Ludwig Hahn

Seite: 65, 76, 77, 78, 79

Wolfgang Hasibether

Seite: 28, 54

Christine Hasselbeck

Seite: 21, 22, 23, 25, 26

Hermann Hauer

Seite: 45, 46

Sabine Heegner

Seite: 61, 64

Tanja Himmelsdorfer

Seite: 27, 42, 45, 46

Benjamin Koßin

Seite: 17, 19, 21, 22, 23, 24,
25, 26, 32, 36

Angela Kutsche

Seite: 42

Stefan Leinfelder

Seite: 49, 65, 74

Johannes Metz

Seite: 21, 22, 38, 40, 50

Adrian Philipp

Seite: 21, 34, 39

Uli Pietsch

Seite: 18

Gerald Promoli

Seite: 31

Thomas Rathgeb

Seite: 17, 19, 21, 22, 23, 24,
25, 26, 32, 36

Dr. Armin Rockinger

Seite: 19, 56

Andreas Röhl

Seite: 21, 22, 38, 40, 50

Christian Rösch

Seite: 19, 35, 36, 42, 46,
47, 48

Bernhard M. Samberger

Seite: 61, 62, 63

Georg Sendelbeck

Seite: 18

Lisa Schuhbießer

Seite: 79

Magdalena Wagner

Seite: 41

Prof. Dr. Klaus Weber

Seite: 66, 67, 71, 72, 75

Torsten Weber

Seite: 38, 56, 57, 58

Ralf Weinmann

Seite: 52

18.01.2022	▪ Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl: Vereinfachtes Wahlverfahren	Nürnberg	010-066-2022/TSD	S. 27
	▪ Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht	Regensburg	010-141-2022/TSD	S. 19 S. 53
19.01.2022	▪ Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Normales Wahlverfahren	Regensburg	010-142-2022/TSD	S. 27
	▪ Teilzeit und Befristung	München	010-122-2022/TSD	S. 42
	▪ Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Normales Wahlverfahren	München	010-112-2022/TSD	S. 27
19. bis 20.01.2022	▪ Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit	Ismaning	010-119-2022/2TE	S. 41
24. bis 25.01.2022	▪ Sucht und Alkohol am Arbeitsplatz	Neumarkt	010-039-2022/2TE	S. 67
	▪ Sozialversicherungs- und Rentenrecht für Betriebliche Interessenvertretungen	Weichering	010-059-2022/2TE	S. 52 S. 54
24. bis 26.01.2022	▪ Bayerisches Personalvertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung	Altenkunstadt-Baiersdorf	010-098-2022/3TD	S. 28
24. bis 28.01.2022	▪ Betriebsräte III b – Mitwirkung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	Beilngries	010-153-2022/WSC	S. 24
26.01.2022	▪ Die Übernahme von Auszubildenden, Störungen und Beendigungen von Ausbildungsverhältnissen	Landshut	010-140-2022/TSD	S. 45
	▪ Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss	München	010-046-2022/TSD	S. 29 S. 33
01.02.2022	▪ Mitbestimmung des Betriebsrats bei Überstunden	München	010-067-2022/TSD	S. 42
01. bis 04.02.2022	▪ Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle	Oberaudorf	010-154-2022/3TD	S. 19 S. 36
07. bis 11.02.2022	▪ Das Bayerische Personalvertretungsgesetz – Einführungsseminar	Beilngries	010-099-2022/WSB	S. 28
08.02.2022	▪ Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Normales Wahlverfahren	Nürnberg	010-068-2022/TSD	S. 27
08. bis 09.02.2022	▪ Home-Office, Telearbeit, mobiles Arbeiten: Fflexibel bis der Arzt kommt?	Beilngries	010-143-2022/2TE	S. 40
09.02.2022	▪ Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung	München	010-124-2022/TSD	S. 35
09.02.2022	▪ Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst	Nürnberg	010-120-2022/TSD	S. 40

16.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Normales Wahlverfahren 	München	010-113-2022/TSD	S. 27
	<ul style="list-style-type: none"> Aufhebungsverträge 	München	010-123-2022/TSD	S. 48
16. bis 18.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsmöglichkeiten 	Beilngries-Paulushofen	010-093-2022/3TD	S. 62
23.02.2022	<ul style="list-style-type: none"> Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl Normales Wahlverfahren 	München	010-114-2022/TSD	S. 27
	<ul style="list-style-type: none"> Aufgaben und Pflichten der Personalratsvorsitzenden 	Nürnberg	010-047-2022/TSD	S. 28 S. 34
03.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeitergespräche: Sinnvolles Feed-Back oder Abwatschn? 	Nürnberg	010-040-2022/TSD	S. 71
16.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG) 	Nürnberg	010-048-2022/TSD	S. 29 S. 35
16. bis 17.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> Familienfreundliche Arbeitswelt 	Ismaning	010-115-2022/2TE	S. 43
21. bis 22.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> Datenschutz im Betriebsrats-/ Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO 	Schwabach	010-181-2022/2TE	S. 58
28.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> Die Protokollführung 	München	010-102-2022/TSD	S. 33
30.03.2022	<ul style="list-style-type: none"> Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss 	Nürnberg	010-049-2022/TSD	S. 29 S. 33
04. bis 06.04.2022	<ul style="list-style-type: none"> Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen 	Gunzenhausen	010-130-2022/3TD	S. 38 S. 58
04. bis 08.04.2022	<ul style="list-style-type: none"> Rente mit 63 Altersteilzeit – wie geht das in der betrieblichen Umsetzung? 	Langlaur	010-100-2022/WSC	S. 54
05.04.2022	<ul style="list-style-type: none"> Die Gefährdungsanzeige 	München	010-107-2022/TSD	S. 64
26. bis 28.04.2022	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsrecht: Auffrischung und Vertiefung 	Beilngries	010-086-2022/3TD	S. 18
27.04.2022	<ul style="list-style-type: none"> Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG 	Nürnberg	010-050-2022/TSD	S. 18 S. 30
10.05.2022	<ul style="list-style-type: none"> Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen 	München	010-071-2022/TSD	S. 74
17. bis 18.05.2022	<ul style="list-style-type: none"> Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung 	München	010-069-2022/2TE	S. 45
24. bis 25.05.2022	<ul style="list-style-type: none"> Mobbing Einführungsseminar 	Weichering	010-042-2022/2TE	S. 66
	<ul style="list-style-type: none"> Kein Tarifvertrag 	Grading	010-156-2022/2TE	S. 26
25.05.2022	<ul style="list-style-type: none"> Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung 	Nürnberg	010-051-2022/TSD	S. 30

30.05. bis 03.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 	Oberaudorf	010-155-2022/WSC	S. 21
01.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen 	München	010-072-2022/TSD	S. 74
08. bis 10.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Das Instrument der Gefährdungsbeurteilung im Arbeitsschutz 	Göbweinstein	010-094-2022/3TD	S. 61
20. bis 22.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personalmanagement-/Personalinformationssysteme: SuccessFactors, workday u. a. 	Titting	010-131-2022/3TD	S. 56
20. bis 24.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 	Erbendorf	010-083-2022/WSC	S. 21
		Neuhof / Zenn	010-157-2022/WSC	S. 21
22.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ein Tag am Arbeitsgericht ▪ Arbeitszeitkonten 	München	010-125-2022/TSD	S. 19
		Nürnberg	010-090-2022/TSD	S. 41
22. bis 24.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhandlungs- und Gesprächsführung 	Bernau	010-171-2022/3TD	S. 76
23. bis 24.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufgaben und Pflichten der Betriebsratsvorsitzenden 	Landshut	010-078-2022/2TE	S. 34
27. bis 28.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kommunikation in der Öffentlichkeit 	Neumarkt	010-172-2022/2TE	S. 79
27.06. bis 01.07.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 	Rötz-Hillstett	010-135-2022/WSC	S. 21
28. bis 29.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente ▪ Spagat zwischen Führung und Kooperation 	Landshut	010-145-2022/2TE	S. 52
		Schwabach	010-043-2022/2TE	S. 75
29.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitszeitgestaltung und Abrufarbeit ▪ Gefahrenbereich Änderungskündigung – Abgrenzung zur Versetzung 	Regensburg	010-144-2022/TSD	S. 41
		München	010-126-2022/TSD	S. 47
04. bis 06.07.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Microsoft 365: Einführung, Betrieb, Mitbestimmung, Datenschutz ▪ Bayerisches Personalvertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung 	Langlaur	010-132-2022/3TD	S. 57
		Beilngries	010-101-2022/3TD	S. 28
04. bis 08.07.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitsrecht I – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 	Beilngries	010-158-2022/WSC	S. 17
		Bad Wörishofen	010-053-2022/WSD	S. 21
		Landshut	010-080-2022/WSC	S. 21

05. bis 06.07.2022	▪ Das Handeln des Betriebsrats bei Kündigung	München	010-070-2022/2TE	S. 46
05. bis 07.07.2022	▪ Berufstätigkeit und Betreuung von Angehörigen	Buch / Riedenburg	010-146-2022/3TD	S. 43
11.07.2022	▪ Neuregelung der Einsatzzeiten der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit in der Berufsgenossenschaftlichen Vorschrift DGUV V2	Nürnberg	010-108-2022/TSD	S. 61
11. bis 13.07.2022	▪ Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter	Schwabach	010-173-2022/3TD	S. 76
11. bis 15.07.2022	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Berching	010-161-2022/WSC	S. 22
18. bis 19.07.2022	▪ Aufgaben und Pflichten der Betriebsratsvorsitzenden	Landshut	010-079-2022/2TE	S. 34
18. bis 20.07.2022	▪ Mitarbeiterkontrolle – Wie viel Kontrolle darf im Arbeitsverhältnis sein?	Beilngries-Paulushofen	010-136-2022/3TD	S. 38
18. bis 22.07.2022	▪ Betriebsräte II a - Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	Oberaudorf	010-162-2022/WSC	S. 23
20.07.2022	▪ Die Protokollführung	Landshut	010-103-2022/TSD	S. 33
01. bis 05.08.2022	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Altenkunstadt-Baiersdorf	010-105-2022/WSC	S. 22
12. bis 14.09.2022	▪ Allgemeine Persönlichkeits- und Konflikttheorie – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag	Bernau	010-174-2022/3TD	S. 77
13. bis 14.09.2022	▪ Datenschutz im Betriebsrats-/ Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO	Ohlstadt	010-182-2022/2TE	S. 58
13.09.2022	▪ Schulung zur Wahl der Schwerbehindertenvertretungen 2022	München	010-064-2022/TSD	S. 31
14.09.2022	▪ Umgang mit dem Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG	München	010-054-2022/TSD	S. 26
	▪ Wahlvorstandsschulung – Durchführung der JAV-Wahl	München	010-163-2022/TSD	S. 32
15.09.2022	▪ Wahlvorstandsschulung – Durchführung der JAV-Wahl	Nürnberg	010-164-2022/TSD	S. 32
19. bis 21.09.2022	▪ SAP aus Mitbestimmungssicht: Seminar zum Umgang mit SAP im Betrieb	Beilngries	010-133-2022/3TD	S. 57
19. bis 23.09.2022	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Beilngries-Paulushofen	010-056-2022/WSC	S. 22
20.09.2022	▪ Schulung zur Wahl der Schwerbehindertenvertretungen 2022	Nürnberg	010-065-2022/TSD	S. 31

26. bis 28.09.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konfliktkommunikation – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag 	Gunzenhausen	010-175-2022/3TD	S. 77
26. bis 30.09.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 	Beilngries	010-137-2022/WSC	S. 22
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitsrecht II – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts 	Neuhof / Zenn	010-159-2022/WSC	S. 17
27.09.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen 	München	010-073-2022/TSD	S. 74
27. bis 29.09.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Bestandsaufnahme, Analyse, Handlungsmöglichkeiten 	Weichering	010-109-2022/3TD	S. 64
28.09.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst 		010-121-2022/TSD	S. 40
28. bis 30.09.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Top vorbereitet in die Betriebsversammlung! 	Titting	010-106-2022/3TD	S. 79
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsmöglichkeiten 	Gößweinstein	010-095-2022/3TD	S. 62
04. bis 06.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Die goldenen Regeln der Betriebsratsarbeit 	Bad Wörishofen	010-055-2022/3TD	S. 25
05. bis 06.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsratsarbeit in Tendenzbetrieben 	Ismaning	010-165-2022/2TE	S. 25
06.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktuelle Entwicklungen und neueste Rechtsprechung im Datenschutz 	Regensburg	010-062-2022/TSD	S. 56
10. bis 12.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prävention von Gruppenkonflikten – Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag 	Ohlstadt	010-176-2022/3TD	S. 77
10. bis 14.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 	Beilngries	010-166-2022/WSC	S. 22
11. bis 14.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeits- und Gesundheitsschutz I – Grundlagenseminar 	Beilngries	010-060-2022/4TD	S. 60
12.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitszeitkonten 	Nürnberg	010-091-2022/TSD	S. 41
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis (Annahmeverzug etc.) 	München	010-128-2022/TSD	S. 46
13. bis 14.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufgaben und Pflichten der Betriebsratsvorsitzenden 	Landshut	010-081-2022/2TE	S. 34
17. bis 21.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten 	Oberaudorf	010-167-2022/WSC	S. 23
19.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG) 	Nürnberg	010-052-2022/TSD	S. 29 S. 35

25.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitszeugnisse lesen und verstehen ▪ Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung 	München München	010-076-2022/TSD 010-104-2022/TSD	S. 49 S. 47
26.10.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung ▪ Ein Tag am Arbeitsgericht ▪ Mitarbeitergespräche: Sinnvolles Feed-Back oder Abwatschn? 	Nürnberg Regensburg München	010-092-2022/TSD 010-063-2022/TSD 010-041-2022/TSD	S. 35 S. 19 S. 71
07. bis 09.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Umgang mit schwierigen Menschen 	Beilngries	010-177-2022/3TD	S. 78
07. bis 11.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten 	Altenkunstadt-Baiersdorf	010-084-2022/WSC	S. 23
08.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufhebungsverträge ▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen 	Nürnberg München	010-089-2022/TSD 010-074-2022/TSD	S. 48 S. 74
09.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konfliktregelung durch die Einigungsstelle 	München	010-129-2022/TSD	S. 36
09. bis 10.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Umgang des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber ▪ Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente 	Landshut Greding	010-082-2022/2TE 010-148-2022/2TE	S. 39 S. 52
10.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teilzeit und Befristung ▪ Selbstmanagement – Zeitmanagement 	Nürnberg München	010-088-2022/TSD 010-077-2022/TSD	S. 42 S. 65
14. bis 16.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fremdfirmen im Betrieb – Werkverträge – (Schein-) Leiharbeit 		010-138-2022/3TD	S. 50
14. bis 17.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wirtschaftsausschuss Kompakt I 	Titting	010-183-2022/4TD	S. 69
14. bis 18.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit 	Bernau	010-057-2022/WSC	S. 22
21. bis 23.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen 	Oberaudorf	010-134-2022/3TD	S. 38 S. 58
21. bis 25.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten 	Neuhof / Zenn	010-169-2022/WSC	S. 24
23.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht 	Nürnberg	010-116-2022/TSD	S. 18
23. bis 25.11.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebliches Gesundheitsmanagement – gute Arbeitsbedingungen erreichen 	Beilngries-Paulushofen	010-096-2022/3TD	S. 63
28.11. bis 02.12.2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten ▪ Betriebsräte III a – Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen 	Bad Wörishofen Beilngries	010-058-2022/WSC 010-170-2022/WSC	S. 23 S. 24

28. bis 30.11.2022	▪ Termindruck und Stress	Schwabach	010-178-2022/3TD	S. 65
29. bis 30.11.2022	▪ AT- Angestellte – Ein Thema für den Betriebsrat	Landshut	010-147-2022/2TE	S. 37
	▪ Mobbing – Vertiefungsseminar	Buch / Riedenburg	010-044-2022/2TE	S. 66
30.11.2022	▪ Arbeitsvertrag und Allgemeine Geschäftsbedingungen	Regensburg	010-117-2022/TSD	S. 45
30.11. bis 02.12.2022	▪ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Aufbauseminar	Weichering	010-097-2022/TSD	S. 62
05. bis 09.12.2022	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Erbendorf	010-085-2022/WSC	S. 22
	▪ Arbeitszeit, Arbeitszeitsysteme, Schichtpläne, Personalbemessung		010-139-2022/WSC	S. 40
06.12.2022	▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen	München	010-075-2022/TSD	S. 74
06. bis 07.12.2022	▪ Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder	Beilngries	010-149-2022/2TE	S. 25
	▪ Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom	Weichering	010-045-2022/2TE	S. 72
06. bis 09.12.2022	▪ Arbeits- und Gesundheitsschutz II – Aufbauseminar	Beilngries	010-061-2022/4TD	S. 60
12. bis 13.12.2022	▪ Werkstattseminar zum Thema Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen	Neuhof / Zenn	010-111-2022/2TE	S. 64
12. bis 14.12.2022	▪ Verhandlungs- und Gesprächsführung	Weichering	010-179-2022/3TD	S. 76
12. bis 16.12.2022	▪ Arbeitsrecht III – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts	Oberaudorf	010-160-2022/WSC	S. 17
15.12.2022	▪ Neueste Rechtsprechung zum Kündigungsrecht	Regensburg	010-118-2022/TSD	S. 46
09. bis 13.01.2023	▪ Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung	Beilngries	010-002-2023/WSC	S. 31
16. bis 19.01.2023	▪ Wirtschaftsausschuss Kompakt I	Oberaudorf	010-005-2023/4TD	S. 69
16. bis 20.01.2023	▪ JAV I – Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertretungen	Bernau	010-004-2023/WSC	S. 32
20. bis 22.03.2023	▪ Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung	Beilngries	010-003-2023/3TD	S. 31
20. bis 23.02.2023	▪ Wirtschaftsausschuss Kompakt II	Inzell	010-006-2023/4TD	S. 69



Mitteilung an den Arbeitgeber
nach § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 40 Abs. 1 BetrVG

An die Geschäftsleitung der

.....

Mitteilung des Betriebsrats über die Entsendung eines

Betriebsratsmitgliedes

eines Mitgliedes der Jugend- und Auszubildendenvertretung zu einem Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

Hiermit teilen wir Ihnen mit, dass der Betriebsrat in seiner Sitzung am beschlossen hat,

Frau/Herrn

in der Zeit vom bis

zur Teilnahme am Seminar des DGB Bildungswerks Bayern e.V.
zum Thema

.....

in Seminar-Nr.:

zu entsenden.

Vorsorglich hat der Betriebsrat

Frau / Herrn..... als Ersatzteilnehmer/-in benannt.

Da es sich hierbei um eine Schulungsveranstaltung handelt, die für die Betriebsrätearbeit erforderliche Kenntnisse vermittelt, ist gemäß § 37 Abs. 6 in Verbindung mit §§ 40 Abs. 1 und 37 Abs. 2 BetrVG der Arbeitgeber verpflichtet, die Kosten zu erstatten und das Entgelt des Betriebsratsmitgliedes während der Seminarzeit weiterzuzahlen. Die Ausschreibung des Seminars ist beigelegt.

.....

Datum, Ort

Unterschrift Betriebsrat

Entsendungsbeschluss

Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am beschlossen, das

Betriebsratsmitglied

Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung

.....
Name, Vorname

zu einem Seminar des DGB Bildungswerks Bayern e.V.

in der Zeit vom bis

zum Thema

in Seminar-Nr.:

zu entsenden.

Vorsorglich benennt der Betriebsrat als Ersatzteilnehmer

.....
Name, Vorname

Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des § 37 Abs. 6 in
Verbindung mit § 40 Abs. 1 BetrVG.

.....
Datum, Ort

Unterschrift Betriebsrat



Verbindliche Anmeldung zum Seminar**DGB Bildungswerk Bayern e.V.**Mail: seminare@bildungswerk-bayern.de

Tel.: 089/55 93 36-50 ■ Fax: 089/55 93 36-61

Angaben bitte vollständig und in Druckschrift, um Abrechnungsfehler zu vermeiden!

Betrieb/Dienststelle

Für Rückfragen zuständig

Straße

PLZ, Ort

Telefon

Mail

Thema _____**Ort, Termin** _____**Seminar-Nr.** _____

Privatanschrift

Name, Vorname ■ Straße ■ PLZ, Ort

Übernachtung*

 ja nein ja nein

*bitte unbedingt ankreuzen

Achtung: Bei Tagesseminaren wird generell keine Übernachtung gebucht!

Ich erkläre mich hiermit mit der elektronischen Speicherung meiner Daten für ausschließliche Zwecke der Seminarartätigkeit des DGB-Bildungswerks Bayern einverstanden. Eine anderweitige Verwendung oder Weitergabe der Daten an Dritte wird ausgeschlossen.

Freistellung erfolgt nach: BetrVG SGB IX BayPVG BPersVG MVG

Beschluss gefasst am

Unterschrift und Firmenstempel

ggf. abweichende Rechnungsanschrift



www.bildungswerk-bayern.de



<http://www.facebook.com/Bildungswerk.Bayern>

Impressum:

Verantwortlich: Sabine Weitganz, DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Neumarkter Straße 22, 81673 München

Gestaltung und Produktion: Fa-Ro Marketing

Druck: MDV Maristen Druck & Verlag GmbH

