# Checkliste **„Hinzuziehung von Sachverständigen“**

Die nachfolgende Checkliste fragt alle Punkte ab, die im Zweifelsfalle von einem Arbeitsgericht als beschlussrelevant bewertet werden könnten.

| **Gegenstand der Beratung** | **ja** | **nein** | **Anmerkungen** |
|---|---|---|---|
| Ist der Beratungsgegenstand konkret benannt? | | | |
| Handelt es sich um eine Aufgabedes Betriebsrats? | | | |
| Handelt es sich um eine aktuell anliegende Aufgabe des Betriebsrats? | | | |
| **Betriebliche Erkenntnisquellen ausgeschöpft?** | **ja** | **nein** | **Anmerkungen** |
| Liegen Unterlagen des Arbeitgebers vor und wurden diese gesichtet bzw. bewertet? | | | |
| Wurden interne Auskunftspersonen durch den Arbeitgeber benannt und befragt? | | | |
| Wurden Angebote des Arbeitgebers zur Information angenommen? | | | |
| **Angebot der oder des Sachverständigen** | **ja** | **nein** | **Anmerkungen** |
| Ist der Name der oder des Sachverständigenaufgeführt? | | | |
| Sind die Aufgaben bzw. Leistungen der oder des Sachverständigen konkret beschrieben? | | | |
| Ist der voraussichtliche Zeitaufwand beschrieben? | | | |
| Sind die Konditionen und Preise für die sachverständige Person aufgeführt? | | | |
| **Unterrichtung des Arbeitgebers über den Beschluss** | **ja** | **nein** | **Anmerkungen** |
| Der Betriebsrat hat den Arbeitgeber zur Zustimmung aufgefordert. | | | |
| Der Betriebsrat hat eine Frist für die Zustimmung des Arbeitgebers gesetzt. | | | |