

Bildungsprogramm FB 3

2018



## Gesundheit, Soziale Dienste, Wohlfahrt und Kirchen

ver.di-Landesbezirk Bayern – Fachbereich 3  
[www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de](http://www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de)

in Kooperation

mit dem DGB Bildungswerk Bayern  
[www.bildungswerk-bayern.de](http://www.bildungswerk-bayern.de)



## Tarifverträge

### BRK – neue Tarifverträge inkl. Eingruppierung

Sie lernen in unserem Seminar die wichtigsten Inhalte der Tarifverträge. Das Ziel ist dabei nicht allein die Erweiterung Ihres unabdingbaren Fachwissens, sondern ein sicherer Umgang mit dem BRK Tarifwerk. Unter der Fragestellung, welche Rolle Tarifverträge für die Beschäftigten und für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen in der alltäglichen Arbeit spielen, werden die Inhalte praxisnah vermittelt. Besonders die neuen Regelungen im Manteltarifvertrag sowie die neue Entgeltordnung werden intensiv bearbeitet. Darüber hinaus werden in dem 3-Tages-Seminar alle Teile des Tarifwerkes vorgestellt und diskutiert.

**Referenten:** Wolfgang Roth, Bildungsmitarbeiter & Christian Kleefeld, Gewerkschaftssekretär

**19.03.2018 bis 21.03.2018 in Fensterbach**

■ Seminar-Nr. 834-219-2018/3TG ■ Seminargebühr: 375,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 284,00 €

**11.06.2018 bis 13.06.2018 in Bernau**

■ Seminar-Nr. 834-220-2018/3TG ■ Seminargebühr: 375,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 331,00 €

**22.10.2018 bis 24.10.2018 in Illschwang**

■ Seminar-Nr. 834-221-2018/3TG ■ Seminargebühr: 375,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 389,00 €

**07.11.2018 bis 09.11.2018 in Fensterbach**

■ Seminar-Nr. 834-222-2018/3TG ■ Seminargebühr: 375,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 284,00 €

### Der Tarifvertrag Demographie AWO in Bayern

Der Tarifvertrag öffnet Möglichkeiten für den Umgang mit dem demographischen Wandel, die betrieblich ausgefüllt werden sollen. In diesem Seminar werden die Möglichkeiten alters- und altersgerechter Arbeit behandelt, so dass die Teilnehmenden im Betrieb mehr Ideen einbringen können. Das geht beim Arbeits- und Gesundheitsschutz los, bis hin zu Personalentwicklungs- und Qualifizierungsthemen.

**Referentin:** Sabine Heegner, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**09.07.2018 bis 11.07.2018 in Kinding**

■ Seminar-Nr. 834-231-2018/3TG ■ Seminargebühr: 679,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 333,00 €

### Tarifvertrag der AWO in Bayern (2-Stufen-Seminar)

Für alle Betriebsrätinnen und Betriebsräte der tarifgebundenen AWO-Gliederungen und AWO-Gesellschaften in Bayern sind die Kenntnis und die intensive Auseinandersetzung mit den Regelungen des Tarifvertrages AWO Bayern unerlässlich, um die Kolleginnen und Kollegen im Betrieb kompetent beraten und vertreten zu können. Sie lernen in unseren Seminaren die wichtigsten Inhalte des Tarifvertrages kennen. Das Ziel ist dabei nicht allein die Erweiterung Ihres unabdingbaren Fachwissens, sondern ein sicherer Umgang mit dem TV AWO Bayern durch praxisnahe Vermittlung unter der Fragestellung, welche Rolle Tarifverträge für die Beschäftigten und für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen in der alltäglichen Arbeit spielen.

### Der Komplexität des Tarifvertrags Rechnung tragend besteht die Schulung des TV AWO Bayern aus zwei Stufen:

#### Stufe 1: MantelTV, ÜberleitungsTV, AuszubildendenTV, PraktikumsTV (allgemeiner Teil)

In diesem allgemeinen Seminarteil beinhalten die aufgeführten Tarifverträge die Bestimmungen zur Arbeitszeit, JSZ, Urlaub, Kündigung, Qualifizierung, Ausschlussfristen etc.

**Referenten:** Jörg Faber, Matthias Hüttenrauch, Bildungsmitarbeiter

**18.10.2018 bis 19.10.2018** ■ Seminar-Nr. 834-223-2018-2TG ■ Seminargebühr: 250,00 €

Ort und Preis für Unterkunft und Verpflegung entnehmen Sie bitte der Einzelausschreibung

#### Stufe 2a: Eingruppierungen in der Altenpflege, Verwaltung, Wirtschaft (spezieller Teil)

Das Seminar befasst sich mit den Eingruppierungen im Bereich Altenpflege, Stufenlaufzeiten, dazugehörigen Entgelttabellen, Zulagen etc. Die betreffenden Teile des umfangreichen Tarifwerkes werden vorgestellt und diskutiert. Die aktuelle Tarifsituation sowie die Geschichte dieses Tarifvertrages werden ebenso Inhalt dieses Seminars sein.

**Referenten:** Jörg Faber, Matthias Hüttenrauch, Bildungsmitarbeiter

**15.11.2018 bis 16.11.2018** ■ Seminar-Nr. 834-224-2018-2TG ■ Seminargebühr: 250,00 €

Ort und Preis für Unterkunft und Verpflegung entnehmen Sie bitte der Einzelausschreibung

#### Stufe 2b Eingruppierungen im Sozial- und Erziehungsdienst, Verwaltung, Wirtschaft (spezieller Teil)

Das Seminar befasst sich mit den Eingruppierungen im Bereich S+E, Stufenlaufzeiten, dazugehörigen Entgelttabellen, Zulagen etc. Die betreffenden Teile des umfangreichen Tarifwerkes werden vorgestellt und diskutiert. Die aktuelle Tarifsituation sowie die Geschichte dieses Tarifvertrages werden ebenso Inhalt dieses Seminars sein.

**Referenten:** Jörg Faber, Matthias Hüttenrauch, Bildungsmitarbeiter

**29.11.2018 bis 30.11.2018** ■ Seminar-Nr. 834-225-2018-2TG ■ Seminargebühr: 250,00 €

Ort und Preis für Unterkunft und Verpflegung entnehmen Sie bitte der Einzelausschreibung

Angesprochen sind vor allem neue Kolleginnen und Kollegen aus den AWO-Betriebsräten, die noch keine vertiefte Kenntnis im Tarifrecht haben. Diesen Kolleginnen und Kollegen empfehlen wir den Besuch der Teile 1+2a bzw. 1+2b.

Da im allgemeinen Teil in den letzten Jahren nur marginale Änderungen vorgenommen wurden, besteht für Betriebsräte, die schon länger im Amt sind und sich mit den allgemeinen Bestimmungen des MantelTV etc. auskennen auch die Möglichkeit, sich lediglich für einen speziellen Teil anzumelden, denn in diesem Bereich hat sich bei den letzten Verhandlungen einiges geändert.



## Ökonomie

### Finanzierung und Personalbemessung in der Altenpflege

Trotz der schwierigen Rahmenbedingungen ist der Altenplegemarkt hart umkämpft. Der Wettbewerb findet über den Preis und die Qualität statt. Auch um Personal wird mittlerweile konkurriert. Der Fachkräftemangel ist längst am Markt angekommen und beginnt bereits bei Pflegehelfer/-innen. Das Pflegestärkungsgesetz II hat die Rahmenbedingungen für die stationären Einrichtungen nochmals verschärft. Wir vermitteln Ihnen in diesem Seminar die Grundlagen der "neuen" Finanzierung und der Personalbemessung.

**Referenten:** Dipl.-Kfm. Timo Balmberger, Caidao Bayern GmbH & Manuela Dietz, Gewerkschaftssekretärin

**20.02.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-204-2018/TSG ■ Seminargebühr: 230,00 €

### Methoden der Personalbemessung

Seit Einführung der DRG wird in allen Krankenhäusern die Personalsituation als zunehmend angespannt beschrieben. Das Seminar beschäftigt sich mit der Frage, was sich an der Personalplanung seit Einführung der DRG verändert hat und nimmt eine Einordnung von Methoden der Personalbemessung vor dem Hintergrund der ökonomischen und politischen Rahmenbedingungen von Krankenhäusern vor. Dazu gehören eine kurze "Auffrischung" der Grundlagen der Krankenhausfinanzierung und Informationen zum Personalnotstand in den Krankenhäusern sowie dessen Ursachen und Lösungsansätze für die Praxis der betrieblichen Interessenvertretung.

**Referentin:** Anika Liedloff, Gesundheitsökonomin

**06.03.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-202-2018/TSG ■ Seminargebühr: 230,00 €

**12.12.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-203-2018/TSG ■ Seminargebühr: 230,00 €

### Auswirkungen des Krankenhausstrukturgesetzes – Grundlagen der Krankenhausfinanzierung mit Spezial zum Krankenhausstrukturgesetz

Fast jedes Jahr beeinflusst ein neues Gesetz die Krankenhauslandschaft. Wer will bei dieser Fülle und Komplexität noch den Überblick behalten? Und vor allem: welche Auswirkungen haben die rechtlichen und politischen Rahmenbedingungen auf die Beschäftigten? Steigt die Arbeitsbelastung noch weiter an? Wie soll der hohe Instandhaltungs- und Investitionsstau abgebaut werden? Sind die hohen Kostensteigerungen durch die aktuellen Erlöstrektionen überhaupt finanzierbar? Antworten auf diese Fragen gibt das Seminar.

**Referent:** Dipl.-Kfm. Timo Balmberger, Caidao Bayern GmbH

**09.04.2018 bis 10.04.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-229-2018/2TG ■ Seminargebühr: 449,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 205,00 €

### Personalplanung als Aufgabenfeld der betr. Interessenvertretung

Seit Einführung der DRG wird in allen Krankenhäusern die Personalsituation als zunehmend angespannt beschrieben. Der Betriebsrat ist i.d.R. bei der Personalplanung zu informieren und soll beratend tätig werden. Neben der Frage nach der "richtigen" Bemessungsgrundlage steht das Personalmanagement zunehmend vor weiteren Herausforderung: der demographische Wandel und der sich bereits jetzt abzeichnende Fachkräftemangel erfordern das Handeln des Personalmanagements. Um entsprechend seiner Mitbestimmungsrechte gestaltend tätig zu werden, sollen den Interessenvertretungen die Grundlagen des Personalmanagements vorgestellt und gemeinsam Konsequenzen für die betriebliche Arbeit abgeleitet werden.

**Referentin:** Anika Liedloff, Gesundheitsökonomin

**09.10.2018 bis 10.10.2018 in Illschwang**

■ Seminar-Nr. 834-205-2018/2TG ■ Seminargebühr: 449,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 226,00 €

### Betriebswirtschaftliches Hintergrundwissen für die betriebliche Interessenvertretung

Das Verständnis betriebswirtschaftlicher Zahlenwerke, Begriffe und Abläufe stellt für die betriebliche Interessenvertretung wichtiges Hintergrundwissen dar. Dazu wurden, je nach geltendem Gesetz, der betrieblichen Interessenvertretung wirtschaftliche Informationsrechte eingeräumt, die eine notwendige Voraussetzung für die Wahrnehmung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten sind.

**Referent:** Dipl.-Kfm. Timo Balmberger, Caidao Bayern GmbH

**17.09.2018 bis 19.09.2018 in Illschwang**

■ Seminar-Nr. 834-230-2018/3TG ■ Seminargebühr: 685,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 389,00 €



## Grundlagen für Mitarbeitervertretungen

### Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz – Einstieg leicht gemacht

Sie sind in die Mitarbeitervertretung (MAV) gewählt worden. Nun stellen sich die Fragen: Was kann und darf eine MAV? Was genau sind Ihre Rechte und Pflichten? Dieses Seminar vermittelt Ihnen die erforderlichen Kenntnisse des Mitarbeitervertretungsgesetzes der EKD. Das Mitarbeitervertretungsgesetz der EKD ist die rechtliche Grundlage für das Handeln der MAV. Um ihre Ziele effektiv verfolgen und die Interessen der Beschäftigten der Dienststelle wirksam vertreten zu können, muss die MAV die gesetzlichen Möglichkeiten und Vorschriften kennen und nutzen.

**Referenten:** Edith Günter-Rumpel & Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter

**16.04.2018 bis 20.04.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-001-2018/WSG ■ Seminargebühr: 545,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 622,00 €

**Referenten:** Dr. Herbert Deppisch & N.N., Bildungsmitarbeiter

**22.10.2018 bis 26.10.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-004-2018/WSG ■ Seminargebühr: 545,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 622,00 €

### Einführung in die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR)

Mitarbeitervertretungen haben die Aufgabe, die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen zu überwachen (§ 35 MVG). Diese Aufgabe können Mitarbeitervertreter/innen nur wahrnehmen, wenn sie eingehende Kenntnisse der entsprechenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen besitzen. Die wichtigste arbeitsrechtliche Regelung der bayerischen Diakonie sind die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern). Das Seminar vermittelt praxisnah die Inhalte der AVR-Bayern (einschließlich der Anlagen) und die wesentlichen Grundlagen des bundesdeutschen Arbeitsrechts. Beide zusammen sind unerlässliche Voraussetzungen für die kompetente und verantwortungsvolle Vertretung der Beschäftigten.

**Referenten:** Dr. Herbert Deppisch & Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

**16.04.2018 bis 20.04.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-002-2018/WSG ■ Seminargebühr: 545,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 622,00 €

**Referenten:** Andreas Schlutter & Marius Hanganu, Bildungsmitarbeiter

**22.10.2018 bis 26.10.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-005-2018/WSG ■ Seminargebühr: 545,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 622,00 €

### Mitarbeitervertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung

In diesem Seminar sollen anhand praktischer Fallbeispiele aus dem Alltag einer Mitarbeitervertretung die bisherigen Kenntnisse der Teilnehmenden vertieft werden. Einbezogen werden weiter gehende gesetzliche Grundlagen sowie die einschlägige Rechtsprechung.

**Referentin:** Bärbel Kalb, Bildungsmitarbeiterin

**14.05.2018 bis 16.05.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-003-2018/3TG ■ Seminargebühr: 395,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 333,00 €

**06.11.2018 bis 08.11.2018 in Beilngries**

■ Seminar-Nr. 834-023-2018/3TB ■ Seminargebühr: 395,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 380,00 €

### Die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern – Vertiefung und Aktualisierung

Die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR) verändern sich wegen neuer Beschlüsse ständig. Das Seminar richtet sich an Mitarbeitervertreter/innen, die bereits über Grundlagen im Arbeitsrecht verfügen, praktische Erfahrungen haben und auf dem Laufenden bleiben wollen. Im Seminar werden die wichtigsten Inhalte der AVR vertieft und an praktischen Beispielen eingeübt. Außerdem werden die Teilnehmer/innen über aktuelle Änderungen informiert und die Inhalte vertieft

**Referentin:** Bärbel Kalb, Bildungsmitarbeiterin

**26.09.2018 bis 28.09.2018 in Beilngries-Paulushofen**

■ Seminar-Nr. 834-024-2018/3TB ■ Seminargebühr: 395,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 275,00 €

### Vertiefung Eingruppierungsrecht der AVR des Diakonischen Werkes Bayern

Die Mitbestimmung bei der Eingruppierung der Beschäftigten gehört zu den wichtigsten Aufgaben einer Mitarbeitervertretung. Schließlich geht es um die Richtigkeitskontrolle einer Entscheidung, die weitreichende Auswirkungen auf das Entgelt und damit auf das Einkommen der Mitarbeiter/innen hat. Ziel des Tagesseminars ist es, dass alle Teilnehmenden den Tätigkeiten in ihrer Einrichtung die "richtigen" Eingruppierungen zuordnen können.

**Referent:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter

**12.03.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-015-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

**07.11.2018 bis 08.11.2018 in Beilngries**

■ Seminar-Nr. 834-029-2018/2TG ■ Seminargebühr: 295,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 218,00 €

### Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei personellen Angelegenheiten

Das praxisorientierte Seminar "personelle Angelegenheiten" liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**13.03.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-010-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

**25.09.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-021-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

### Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei organisatorischen und sozialen Angelegenheiten

Die Mitarbeitervertretung hat im Bereich der organisatorischen und sozialen Angelegenheiten starke Mitbestimmungsrechte. Um diese Rechte wahrnehmen zu können, benötigt die MAV fundiertes Grundwissen. Das Seminar behandelt den Kernbereich des Mitbestimmungsrechts der Mitarbeitervertretung und unterstützt Sie, Ihre Handlungsmöglichkeiten als Interessenvertretung zusammen mit den Kolleginnen und Kollegen und der Dienststellenleitung zu gestalten.

**Referent:** Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

**21.02.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-011-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

**19.09.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-020-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

### Das Kirchengengerichtsverfahren

Wenn sich Mitarbeitervertretung und Dienststellenleitung in mitarbeitervertretungsrechtlichen Fragen nicht einig sind, kann das Kirchengengericht angerufen werden. Das ist ein Schritt, den man nicht leichtfertig geht, aber in bestimmten Fällen gehen muss, um die Rechte der Kolleginnen und Kollegen gut zu vertreten. Ziel des Seminars ist es, den Mitarbeitervertretungen Sicherheit beim Beschreiten des Rechtswegs zu geben.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**09.04.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-014-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

**26.09.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-022-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

### Arbeitszeitregelungen in den AVR des Diakonischen Werkes Bayern

Das Seminar gibt Ihnen einen Überblick über die Arbeitszeitregelungen in den AVR Bayern und über das Arbeitszeitgesetz. Praxisgerecht werden Themen wie z.B. die Planung von Arbeitszeiten und arbeitsfreien Zeiten sowie die Dienstplangestaltung und die Urlaubsplanung bearbeitet.

**Referentin:** Bärbel Kalb, Bildungsmitarbeiterin

**12.06.2018 bis 14.06.2018 in Beilngries-Paulushofen**

■ Seminar-Nr. 834-018-2018/2TG ■ Seminargebühr: 395,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 275,00 €

**16.10.2018 bis 18.10.2018 in Beilngries**

■ Seminar-Nr. 834-019-2018/3TB ■ Seminargebühr: 395,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 278,00 €

### Da gehe ich gerne hin – attraktive Mitarbeiterversammlungen

Mitarbeiterversammlungen sind wichtige Ereignisse und müssen durchgeführt werden. Hier präsentiert die Mitarbeitervertretung sich und ihre Arbeit und tauscht sich mit der Belegschaft über offene Fragen und Probleme aus. Eine gut vorbereitete und erfolgreich durchgeführte Mitarbeiterversammlung kann die Position der MAV innerhalb der Belegschaft und gegenüber der Dienststellenleitung erheblich stärken. In unserem Seminar lernen Sie, worauf es bei der Vorbereitung und Durchführung einer erfolgreichen Mitarbeiterversammlung ankommt. Sie erhalten aktuelle rechtliche Informationen und viele Anregungen.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**12.03.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-025-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

**24.09.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-026-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

### Die Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung

Die Arbeit der Mitarbeitervertretung geschieht nicht im stillen Kämmerlein, sondern ist Interessenvertretung der Beschäftigten. Dazu bedarf es eines engen Kontakts zwischen der Mitarbeitervertretung und den Beschäftigten, der auch eine kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung erfordert. In diesem Seminar sollen Impulse zu einer strukturierten Öffentlichkeitsarbeit vermittelt werden.

Besonders behandelt werden:

- Grundlagen im MVG
- Erfolg richtig "verkaufen" – die Unterstützung der KollegInnen gewinnen
- Das Schwarze Brett und seine Möglichkeiten
- Neue Medien
- MAV-Publikationen

Bringen Sie bitte zu diesem Seminar Publikationen Ihrer MAV als Anschauungsmaterial mit, falls vorhanden.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**27.09.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-027-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

### Einführung in die Dienstvertragsordnung der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (DIVO)

In diesem Seminar werden die Regelungen des Tarifvertrags für die Beschäftigten der Länder (TV-L) und der kirchlichen Dienstvertragsordnung (DiVO-ELKB), das Zusammenwirken von TV-L und DiVO sowie die ergänzenden Bestimmungen der DiVO vorgestellt und erarbeitet. Eine Einführung in das kirchliche Arbeitsrecht ist ebenfalls Teil des Programms.

**Referenten:** Helga Fischer & Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**22.10.2018 bis 24.10.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-006-2018/3TG ■ Seminargebühr: 395,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 333,00 €

### Wahlvorstandsschulung

Im Zeitraum zwischen 01.01. und 30.4.2019 finden die nächsten Wahlen für die Mitarbeitervertretungen statt. Der Wahlvorstand ist für die ordnungsgemäße Durchführung der MAV-Wahlen verantwortlich. Im Seminar werden die Wahlordnung zum Mitarbeitervertretungsgesetz und die für Wahlen einschlägigen Paragraphen des Mitarbeitervertretungsgesetzes ausführlich besprochen und erläutert, um eine reibungslose Durchführung der MAV-Wahl zu gewährleisten.

**Referent:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter

**10.12.2018 in Nürnberg** ■ Seminar-Nr. 834-028-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

auch dieses Jahr legen wir gemeinsam mit dem DGB-Bildungswerk Bayern ein zusätzliches Bildungsangebot des FB 3 vor. Das aktuell vorliegende Programm wird im Laufe des Jahres, etliche Anregungen aufnehmend, sicherlich noch ergänzt. Weiterhin möchten wir darauf aufmerksam machen, dass auch individuelle Inhouse-Schulungen möglich sind, um betriebliche Vorhaben anzugehen oder Kenntnisse betriebsbezogen zu konkretisieren. Gerne können wir euch auch über unsere Gewerkschaftssekretärinnen oder Mitarbeitern des Bildungswerkes eine Qualifizierungsberatung organisieren.

Um regelmäßig auf dem Laufenden zu sein, könnt ihr euch in unsere Mailinglisten eintragen lassen:  
<https://gesundheit-soziales-bayern.verdi.de/service/maillinglisten>

Das gilt insbesondere für alle frisch gewählten ver.di-Betriebsräte und JAV'lerInnen. Das alte Motto der Gewerkschaftsbewegung: „Bildung ist Macht“, hat nichts von seiner Bedeutung verloren – im Gegenteil.

Wir wünschen euch viel Erfolg und auch Spaß in eurer Arbeit und auf unseren Seminaren.

Euer Landesfachbereichsteam

Robert Hinke  
Landesfachbereichsleiter

Kathrin Weidenfelder  
Gewerkschaftssekretärin

Lorenz Ganterer  
Gewerkschaftssekretär

## Grundlagenseminare für Personal- und Betriebsräte

### Einführung in das Bayerische Personalvertretungsgesetz (BayPVG)

In diesem Seminar lernen Personalratsmitglieder ihre vielseitigen Aufgaben nach dem BayPVG kennen, praktisch anzuwenden und werden über Fragen der Rechtsstellung und der Geschäftsführung des Personalrats informiert. Wir zeigen Handlungsoptionen auf und entwickeln gemeinsam, wie sich Personalratsmitglieder im Rahmen des BayPVG aktiv an Entscheidungsprozessen in der Dienststelle beteiligen können und vermitteln Ihnen Sicherheit für Ihren zukünftigen Aufgabenbereich.

**Referenten:** Albrecht Christ, Bildungsmitarbeiter & Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär

**12.03.2018 bis 16.03.2018 in Mosbach**

■ Seminar-Nr. 834-177-2018/WVG ■ Seminargebühr: 795,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 656,00 €

### Arbeitnehmerhaftung im Rettungsdienst – Was ist, wenn etwas passiert?

Pflichtfortbildungen im Rettungsdienst drehen sich in der Regel um medizinische Themen. Oftmals sind die Beschäftigten jedoch über ihr rechtliches Dürfen und Müssen nur wenig informiert. Im Seminar werden die Grundlagen der Arbeitnehmerhaftung, Mitbestimmungsfragen im Rahmen der Arbeitnehmerhaftung und die Handlungsforderungsmöglichkeiten für Interessenvertretung vermittelt.

**Referent:** Johannes Treutlein, Rechtsanwalt

**13.06.2018 bis 14.06.2018 in Memmelsdorf**

■ Seminar-Nr. 834-184-2018/2TG ■ Seminargebühr: 315,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 196,50 €

### Aktuelle Rechtsprechung im Arbeitsrecht

Es gibt ständig Gesetzesänderungen, aber auch ganz neue Gesetze mit Auswirkungen auf das Arbeitsrecht. Mit diesen und weiteren aktuellen Entwicklungen im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht beschäftigt sich das Seminar. Es vertieft erworbene Kenntnisse. Im Vordergrund steht die Behandlung praxisbezogener Veränderungen unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung. Konkrete betriebliche Problemstellungen aus der Praxis der Teilnehmer/innen werden in die Erörterung mit einbezogen.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

**10.10.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-182-2018/TSG ■ Seminargebühr: 210,00 €

### Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung

Die Betriebs-/Dienstvereinbarung ist das rechtliche Mittel die Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten rechtlich verbindlich zu regeln, egal ob es sich um Überstunden oder Arbeitskleidung handelt. In der Schulung sollen die rechtliche Grundlagen sowie die Grenzen der Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte/Personalräte (Stichwort Tarifvorrang) dargestellt werden. Auch die Regelungsabrede wird in diesem Kontext näher erläutert.

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

**18.10.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-180-2018/TSG ■ Seminargebühr: 210,00 €

### Einführung in das Arbeitsrecht

Dieses Seminar bietet eine Einführung in das individuelle und kollektive Arbeitsrecht. Für die Teilnahme an diesem Seminar sind keine Vorkenntnisse erforderlich. Die Inhalte des Seminars werden in der Einzelausschreibung detaillierter erläutert.

**Referent:** Ulrich Pietsch, Jurist

**27.11.2018 bis 29.11.2018 in Fensterbach**

■ Seminar-Nr. 834-181-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 284,00 €

### Leiharbeit und Werkverträge

In diesem Tagesseminar werden die wichtigsten Gesichtspunkte von Leiharbeit und Werkvertrag/Dienstvertrag behandelt. Den Teilnehmenden wird vermittelt, welche Unterscheidungsmerkmale zur Identifikation von Bedeutung sind und welche Handlungsmöglichkeiten im Rahmen der Beteiligungsrechte bestehen.

**Referentin:** Irena Schauer, Fachanwältin für Arbeits- und Sozialrecht

**13.12.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-183-2018/TSG ■ Seminargebühr: 210,00 €

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

### Mobbing und Konflikte im Gesundheits- und Sozialwesen – Theorie und Praxis

Mobbing am Arbeitsplatz macht den Menschen wehrlos. Betroffene sind tief verunsichert und laufen Gefahr, psychisch und körperlich krank zu werden. Gerade im Gesundheits- und Sozialbereich sind Mobbingfälle besonders ausgeprägt.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Diplomsocialpädagoge

**28.02.2018 bis 02.03.2018 in Marktbreit**

■ Seminar-Nr. 834-186-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 283,00 €

**15.10.2018 bis 17.10.2018 in Bad Berneck**

■ Seminar-Nr. 834-187-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 283,00 €

### Arbeits- und Gesundheitsschutz in Krankenhäusern

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz gehört zu den grundlegenden Aufgaben betrieblicher Interessenvertretungen. Weit reichende Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte machen Betriebs- und Personalräte und Mitarbeitervertreter zu Mitgestaltern betrieblicher Prozesse. Um dies zu unterstützen, bieten wir dieses Seminar an.

**Referentin:** Sabine Heegner, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**19.03.2018 bis 21.03.2018 in Geländer bei Eichstätt**

■ Seminar-Nr. 834-192-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 290,00 €

### Gefährdungsbeurteilung im Gesundheits- und Sozialwesen DGUV 2

Die Gefährdungsbeurteilung ist eine der wichtigsten Grundlagen für den Arbeitsschutz. Nicht nur das Arbeitsschutzgesetz, sondern alle Verordnungen mit Gesetzesrang verlangen Gefährdungsbeurteilungen. Sie sind die Grundlage für das Handeln im Arbeitsschutz. Dennoch gibt es viele Betriebe, die Gefährdungsbeurteilungen nur auf dem Papier erstellen oder gar nicht. Betriebliche Interessenvertretungen haben die Aufgabe, die Einhaltung geltender Gesetze zu überwachen.

**Referenten:** Irena Schauer, Fachanwältin für Arbeits- und Sozialrecht & Klaus Heyert, Gewerkschaftssekretär

**09.07.2018 bis 11.07.2018 in Bad Wörishofen**

■ Seminar-Nr. 834-188-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 330,00 €

### Betriebliches Gesundheitsmanagement in psychiatrischen Kliniken und allgemeinen Krankenhäusern

In Verbindung mit den gravierenden Trends Demografischer Wandel, Fachkräftemangel, "explosionsartige" Entwicklung von Ausfalltagen zu psychischen Belastungen und einer nachweislich bedeutsamen Leistungsverdichtung, besonders im Gesundheitswesen (Psychiatrische Einrichtungen, Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen etc.) kommt dem betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz eine immer größere Bedeutung zu. In diesem Seminar werden konkrete Schritte zur Verwirklichung des Arbeitsschutzes in der Praxis vermittelt.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Diplomsocialpädagoge

**17.09.2018 bis 19.09.2018 in Donaustauf**

■ Seminar-Nr. 834-190-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 353,00 €

### Grundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz gehört zu den grundlegenden Aufgaben betrieblicher Interessenvertretungen. Weit reichende Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte machen Mitarbeitervertretungen zu Mitgestaltern betrieblicher Prozesse. Um dies zu unterstützen, bieten wir dieses Seminar an.

Inhalte des Seminars:

- Gesundheitsgefährdungen in der Arbeitswelt
- Rechtliche Grundlagen des Gesundheitsschutzes
- Grundlegende Gestaltungsanforderungen an Betriebe
- Das betriebliche und überbetriebliche Arbeitsschutzsystem
- Gestaltung von Gefährdungsbeurteilungen
- Möglichkeiten der Beteiligung Betroffener
- Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte sowie Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- Kooperation der Akteure im Betrieb

Im Seminar besteht die Möglichkeit, Praxisfragen einzubringen, betriebliche Verfahren und Lösungen vorzustellen, ggf. zu diskutieren bzw. konkrete Hinweise und mögliche Lösungswege mit den anderen Teilnehmer/innen gemeinsam zu entwickeln.

**Referentin:** Sabine Heegner, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**29.10.2018 bis 31.10.2018 in Ohlstadt**

■ Seminar-Nr. 834-193-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 368,00 €

### Haftungsrecht in der Pflege – Gefährdungsanzeigen

In der Pflege wirkt sich die knappe Personaldecke negativ auf die Belastungssituation der Pflegenden und teilweise auch auf die Arbeitsqualität aus. Es können Situationen entstehen, die strafrechtliche Tatbestände erfüllen, wie z.B. die Verletzung der Aufsichts- und Fürsorgepflicht, oder auch Körperverletzung durch Unterlassung. Aus dem Arbeitsschutzgesetz und dem Bürgerlichen Gesetzbuch ergibt sich für die Pflegenden die Verpflichtung, dem Arbeitgeber diese Situation anzuzeigen. Dies sollten Beschäftigte kooperativ tun und die bestehenden Schutzregeln beachten.

**Referentinnen:** Ingrid Greif & Gabriele Vogler, Bildungsmitarbeiterinnen

**13.11.2018 bis 14.11.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-194-2018/2TG ■ Seminargebühr: 250,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 205,00 €



## Gefährdungsanalyse und Gefährdungsbeurteilung im Rettungsdienst

Auch die Arbeitgeber im Rettungsdienst müssen nach dem Arbeitsschutzgesetz eine Gefährdungsbeurteilung durchführen. Auf dieser Grundlage müssen entsprechende Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten erfolgen. Wir möchten die Personalräte, Mitarbeitervertretungen und Betriebsräte im Rettungsdienst über die Gefährdungsanalyse und -beurteilung informieren. Wir wollen ihnen aufzeigen, wo ihre Verantwortung als betriebliche Interessenvertretung liegt und welche Maßnahmen sie ergreifen können, um letztendlich mit ihren Arbeitgebern auf gleicher Augenhöhe zusammenarbeiten zu können.

**Referentin:** Sabine Heegner, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**26.11.2018 bis 28.11.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-195-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 338,00 €

## Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) im Sozial- und Gesundheitswesen

Im Seminar werden grundlegende Informationen zu den Vorschriften des SGB IX und zur betrieblichen Umsetzung gegeben. Darüber hinaus werden die arbeitsrechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements behandelt. Anhand von Fallbeispielen werden außerdem typische betriebliche Situationen in diesem Zusammenhang bearbeitet.

**Referent:** Josef Wiedenmann, Bildungsmitarbeiter

**26.11.2018 bis 28.11.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-189-2018/3TG ■ Seminargebühr: 470,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 338,00 €



## Jugend- und Auszubildendenvertretung

### JAV Wahlvorstandsschulung BetrVG

Vom 01.10. - 31.11.2018 finden die nächsten Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung statt. Die Wahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. In unseren Schulungen werden die Wahlvorstandsmitglieder praxisnah auf ihre Aufgabe vorbereitet.

**Referenten:** Nico Wickleder & Manuela Dietz, Gewerkschaftssekretäre

**20.09.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-179-2018/TSG ■ Seminargebühr: 175,00 €

### JAV-Wahl nach BayPVG: Damit alles stimmt!

Vom 01.11.18 - 31.01.2019 finden die nächsten Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung statt. Die Wahlen werden vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. In unseren Schulungen werden die Wahlvorstandsmitglieder praxisnah auf ihre Aufgabe vorbereitet.

**Referenten:** Albrecht Christ, Bildungsmitarbeiter & Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär

**15.10.2018 in Würzburg**

■ Seminar-Nr. 834-178-2018/WSG ■ Seminargebühr: 175,00 €



## Fachtagungen

### Fachtagung für Mitarbeitervertreter/innen (MVG-EKD)

**19.03.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-012-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

**15.10.2018 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-013-2018/TSG ■ Seminargebühr: 140,00 €

### geplante Fachtagungen:

- Altenpflege – Schwerpunkt Personalbemessung
- Behindertenhilfe – Schwerpunkt Bundesteilhabegesetz
- Rettungsdienst – Schwerpunkt Arbeitsbelastung



## Arbeitszeit

### Dienstplangestaltung in Krankenhäusern und Seniorenheimen

Die Schichtpläne in den unterschiedlichen Abteilungen stecken voller Rätsel und Ungereimtheiten. Ein schneller Blick ins Gesetz schafft keine Klarheit. Im Mittelpunkt des Seminars stehen Fragestellungen wie: Beginn und Ende der Arbeitszeiten anordnen, aufschreiben und abrechnen – wonach müsste sich der Arbeitgeber dabei richten? Wie können Personalräte helfen, wenn Kolleg/innen Beschwerde führen über "Minusstunden", "erzwungenes Einspringen" oder dem verweigerten "Weihnachtsfrei"? In zahlreichen einfachen Fallbeispielen entwirren wir die Widersprüche und zeigen Lösungen für den betrieblichen Alltag.

Seminarinhalte in Stichworten

- Ankündigungsfristen
- Wünsche, Tauschen, Ändern
- Werktag, Pause, Ruhezeit
- Schichtpläne, Schichtfolgen, 5-Tagewoche
- Sonn-, Feiertags-, Nachtarbeit
- Urlaub und Krankheit im laufenden Plan
- Überstunden und Freizeitausgleich
- Ausgleichszeiträume, Minusstunden
- Teilzeit
- Einspringen, Dienstverpflichtung
- Erste Bausteine für betriebliche Regelungen
- ArbZG und Tariföffnungen
- Spezielle Lösungen im TzBfG, PflegeZG

**Referenten:** Albrecht Christ, Bildungsmitarbeiter & Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär

**16.05.2018 bis 18.05.2018 in Bad Staffelstein**

■ Seminar-Nr. 834-197-2018/3TG ■ Seminargebühr: 470,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 333,00 €

### Dienstplangestaltung im Rettungsdienst

Heute Früh-, morgen Spät-, übermorgen Nachtschicht? Kann ich mich auf meine Dienst- bzw. Schichteinteilung verlassen? Wie lange im Voraus kann ich meine Arbeits- und Freizeit planen? Macht mein Körper das noch lange mit? Klare und verlässliche Regelungen zur Arbeitszeit spielen im Rettungsdienst eine wesentliche Rolle für die Beschäftigten. Sie entscheiden über Belastung und Erholung, Zufriedenheit und Krankheiten. Deshalb ist es wichtig, dass die Gremien ihre Mitbestimmungsrechte bei der Gestaltung der Arbeitszeiten wahrnehmen. Im Seminar werden die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen für das Handeln der betrieblichen Interessenvertretung besprochen.

**Referent:** Bernd Spengler, Rechtsanwalt

**18.04.2018 bis 20.04.2018 in Altkunstadt-Baiersdorf**

■ Seminar-Nr. 834-216-2018/3TG ■ Seminargebühr: 470,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 260,00 €

**24.10.2018 bis 26.10.2018 in Marktbreit**

■ Seminar-Nr. 834-218-2018/3TG ■ Seminargebühr: 470,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 283,00 €

### Überstunden bei Schicht- und Wechselschichtarbeit im TVÖD/TV-L

Die Arbeitszeit beginnt in der Regel mit dem Betreten und endet mit dem Verlassen des Betriebes. Nicht selten müssen Arbeitnehmer über die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit hinaus weiterarbeiten oder für Kolleginnen und Kollegen einspringen. Dieses Seminar soll betrieblichen Interessenvertretungen die Möglichkeit geben, die gestellten Fragen im Lichte des entsprechenden Urteils des Bundesarbeitsgerichts zu klären.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

**06.06.2018 in München**

■ Seminar-Nr. 834-176-2018/TSG ■ Seminargebühr: 210,00 €



## Fachtagungen

## Soziale Kompetenzen

### Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter

Wie sieht gelungene Kommunikation im 21. Jahrhundert aus? Ist Powerpoint mit bunten Grafiken und animierten Bildern der endgültige und unwiderrufliche Ersatz für wirkungsvolle Darbietung von nachhaltigen Argumenten? Gerade für Betriebsräte ist eine wirkungsvolle Präsentation wichtig. Mit diesem Seminar bietet das DGB-Bildungswerk Bayern den Einstieg in eine nachhaltige, qualitative Verbesserung der eigenen Kommunikation. Die Teilnehmer erhalten eine breite Grundlagenausbildung, um die eigenen Kommunikationsstrukturen zu erkennen und im Anschluss zu verbessern. Der logische Aufbau und die Gestaltung von Argumenten und Reden für Versammlungen, Tagungen und Konferenzen etc, die Einübung von Selbstsicherheit im Umgang mit Gesprächspartnern, Einwänden und Störungen bei Reden, sowie gezielte Fragetechniken sind wichtige Inhalte des Seminars. Die praktische Anwendung der Inhalte und Themen wird im Plenum und in Kleingruppen erarbeitet. Im Einzelcoaching werden Analysen, Tipps und Ratschläge zur Erschließung neuer Ressourcen jeweils individuell ausgearbeitet und umgesetzt.

**Referent:** Axel Schick, Diplom-Sozialpädagoge (FH)

**10.04.2018 bis 12.04.2018 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-185-2018/3TG ■ Seminargebühr: 535,00 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 338,00 €



# Kontakt Daten

## Fragen zum Bildungsprogramm beantworten

### DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Marion Krempf  
Schwanthalerstr. 64  
80336 München  
Tel. 089/55 93 36-50  
landesstelle@bildungswerk-bayern.de

### ver.di Bayern – Landesfachbereich 3

Gesundheit, Soziale Dienste, Wohlfahrt  
und Kirchen  
Schwanthalerstr. 64  
80336 München  
FB03.Bayern@verdi.de

V.i.S.d.P.: Sabine Eger, DGB Bildungswerk Bayern e.V., Schwanthalerstr. 64, 80336 München

[www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de](http://www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de)

[service.bayern@verdi.de](mailto:service.bayern@verdi.de)

## Verbindliche Anmeldung zum Seminar

### DGB Bildungswerk Bayern e.V.

landesstelle@bildungswerk-bayern.de, Fax-Nr.: 089/559336-61

**Angaben bitte vollständig und in Druckschrift, um Abrechnungsfehler zu vermeiden!**

Betrieb/Dienststelle

Für Rückfragen zuständig

Straße

PLZ, Ort

Telefon

Mail

**Thema**

**Ort, Termin**

**Seminar-Nr.**

Teilnehmer/in

Name, Vorname

Straße

PLZ, Ort

E-Mail

Übernachtung (bitte unbedingt ankreuzen)  ja  nein

**Achtung: Bei Tagesseminaren wird generell keine Übernachtung gebucht!**

Ich erkläre mich hiermit mit der elektronischen Speicherung meiner Daten für ausschließliche Zwecke der Seminarartätigkeit des DGB-Bildungswerks Bayern einverstanden. Eine anderweitige Verwendung oder Weitergabe der Daten an Dritte wird ausgeschlossen.

Freistellung erfolgt nach:  BetrVG  SGB IX  BayPVG  BPersVG  MVG

Beschluss gefasst am

Unterschrift und Firmenstempel

ggf. abweichende Rechnungsanschrift