

NEHMT KONTAKT ZU UNS AUF ...

- wenn ihr euch über aktuelle Entwicklungen in der beruflichen Weiterbildung informieren wollt
- wenn ihr Weiterbildung zu einem Thema in eurem Betrieb machen wollt
- wenn ihr Möglichkeiten zu einer beteiligungsorientierten Gestaltung von Weiterbildung kennenlernen wollt
- wenn ihr technische und/oder organisatorische Veränderungen durch Weiterbildungsmaßnahmen begleiten wollt
- wenn ihr am Aufbau eines funktionierenden Weiterbildungsnetzwerks mitwirken wollt
- wenn ihr mehr über Fördermöglichkeiten und Ansprechpartner in eurer Region wissen wollt

Unser Beratungsangebot ist kostenlos!

Wir kommen in euren Betrieb!

Wir entwickeln eine auf euren Betrieb zugeschnittene Beratung!

Wir unterstützen euch vor Ort bei der Umsetzung von konkreten Maßnahmen!

GUTE WEITERBILDUNG in der digitalisierten Arbeitswelt

Ein Thema für Beschäftigte und betriebliche Interessenvertretungen

Kontakt

DGB Bildungswerk Bayern e.V.
Schwanthalerstraße 64
80336 München

Dr. Christopher Franke
Tel.: 089 559336-34
Mail: christopher.franke@
bildungswerk-bayern.de

www.bildungswerk-bayern.de

Dieses Projekt wird aus Mitteln des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales im Rahmen des Arbeitsmarktfonds gefördert.



Bayerisches Staatsministerium für
Familie, Arbeit und Soziales

Das Beratungsangebot der
Weiterbildungsinitiatoren
beim DGB Bildungswerk Bayern

Pakt für berufliche Weiterbildung 4.0



HERAUSFORDERUNGEN DER ARBEITSWELT 4.0 UND BERUFLICHE WEITERBILDUNG

Digitalisierung, Globalisierung, demografischer Wandel: Die Arbeitswelt ist im Umbruch.

Mit der Digitalisierung verändern sich Arbeitsprozesse, Arbeitsorganisation und Produkte ständig. Beschäftigte und Unternehmen sehen sich immer neuen Anforderungen ausgesetzt.

Mit den neuen technischen Möglichkeiten steigt auch die Unsicherheit bei den Arbeitenden: Ist mein Arbeitsplatz „zukunftssicher“? Was muss ich tun, damit ich auch weiterhin „beschäftigungsfähig“ bleibe?

Eine zentrale Antwort auf diese Entwicklungen ist die berufliche Weiterbildung. Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten sind Ressourcen, die angesichts digitaler Veränderungsprozesse laufend aktualisiert werden müssen.

Doch wie muss Weiterbildung gestaltet sein, damit die Arbeitenden nicht zum Spielball wechselnder Marktanforderungen werden? Wie können Beschäftigte selbst beurteilen, welches Angebot für sie sinnvoll ist? Welche Möglichkeiten gibt es für betriebliche Interessenvertretungen, Weiterbildung vorausschauend mitzugestalten?

GUTE WEITERBILDUNG ERÖFFNET HORIZONTE UND ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

1. Die Beschäftigten im Fokus

Im Mittelpunkt unserer Beratungstätigkeit stehen die Beschäftigten und ihre Stellung im Betrieb. Ziel ist es, über die Beschäftigungssicherung hinaus Entwicklungsmöglichkeiten für alle Kolleginnen und Kollegen zu schaffen.

2. Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse

Entwicklungsmöglichkeiten der Beschäftigten sind Chancen für den Betrieb. Sowohl die Beschäftigten als auch der Betrieb können durch gute Weiterbildung vorhandene Ressourcen nutzen und ausbauen.

3. Gestaltungsspielräume erkennen und erweitern

Wir unterstützen betriebliche Interessenvertretungen dabei, berufliche Weiterbildung beteiligungsorientiert zu gestalten. Gemeinsam suchen wir nach Ansatzmöglichkeiten und entwickeln konkrete Handlungskonzepte.

DER AUFTRAG DER WEITERBILDUNGS-INITIATOREN DES DGB BILDUNGSWERK BAYERN

- ▶ Sensibilisierung für die Bedeutung beruflicher Weiterbildung
- ▶ Aufzeigen der Rahmenbedingungen von beruflicher Weiterbildung (Fördermöglichkeiten, Bildungsangebote, Weiterbildungsträger etc.)
- ▶ Unterstützung bei der Ermittlung von Weiterbildungsbedarfen und -bedürfnissen im Betrieb
- ▶ Unterstützung bei der Erarbeitung beteiligungsorientierter Weiterbildungsstrategien
- ▶ Begleitung bei der Entwicklung und Durchführung von Weiterbildungskonzepten
- ▶ Vor-Ort-Vernetzung von Betrieben, Gewerkschaften, Arbeitsagenturen, Weiterbildungsanbietern etc. zur Schaffung eines weiterbildungsfreundlichen Klimas

