



**BILDUNGSPROGRAMM FB C**

**2026**

# **Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung und Wissenschaft**

ver.di-Landesbezirk Bayern – Fachbereich C

[www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de](http://www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de)

in Kooperation

mit dem DGB Bildungswerk Bayern

[www.bildungswerk-bayern.de](http://www.bildungswerk-bayern.de)

**Für alle relevanten Themenbereiche wird die Anerkennung für die katholischen/caritativen Mitarbeitervertretungen beantragt!**

## **Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

gemeinsam mit dem DGB Bildungswerk Bayern legen wir auch dieses Jahr ein zusätzliches Bildungsangebot speziell für unseren Fachbereich vor. Die Anforderungen an betriebliche Interessenvertretungen sowie an die Gewerkschaftsarbeit insgesamt steigen – dem begegnen wir mit Kontinuität und neuen Inhalten. Wichtig ist uns außerdem der Austausch und die Vernetzung mit Kolleg\*innen. Eure Anregungen nehmen wir wie bisher gerne auf und aktualisieren unser Programm laufend.

Um regelmäßig informiert zu bleiben, könnt ihr euch in unsere Mailinglisten eintragen:  
[gesundheit-soziales-bildung-bayern.verdi.de/service/mailinglisten](http://gesundheit-soziales-bildung-bayern.verdi.de/service/mailinglisten).

Neben unserem bayernweiten Seminarprogramm bieten wir auf Wunsch erneut regionale sowie – sofern möglich und die Rahmenbedingungen es zulassen – Inhouse-Seminare für einzelne Betriebe und Einrichtungen an.

Zudem unterstützen wir betriebliche Interessenvertretungen mit einer Qualifizierungsberatung. Wendet euch hierfür an eure örtlichen Gewerkschaftssekretär\*innen – das gilt für Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen und JAVen gleichermaßen. Eine kompetente, beteiligungsorientierte und durchsetzungsfähige betriebliche Interessenvertretung ist ein wichtiger Eckpfeiler unserer Demokratie. Die Wahl betrieblicher Interessenvertretungen ist folglich von immenser Bedeutung. Unser gewerkschaftliches Motto „Wissen ist Macht“ hat dabei nichts von seiner Bedeutung verloren. Das Lebenselixier unserer Arbeit bedarf dann noch Haltung und Beteiligung.

Für Seminar-Anregungen erreicht ihr uns unter [fb-c.bayern@verdi.de](mailto:fb-c.bayern@verdi.de) oder das Bildungswerk unter [seminare@bildungswerk-bayern.de](mailto:seminare@bildungswerk-bayern.de).

Wir wünschen euch viel Erfolg und auch Spaß bei eurer Arbeit und auf unseren Seminaren.

### **Euer Landesfachbereichsteam**

Dr. Robert Hinke Landesfachbereichsleiter	Christiane Glas-Kinateder Stv. Landesfachbereichsleiterin	Heinz Neff Fachsekretär
Ben Pulz Fachsekretär	Martin Schmalzbauer Fachsekretär	Verena Mix Jugendsekretärin



## **Arbeitsrecht, Arbeitszeitregelungen, Urlaubsregelungen, Mitbestimmungsrecht, Betriebsvereinbarungen**

Für Betriebsräte, Aktive und Interessierte aus der Weiterbildungsbranche

**Referentin:** Christiane Glas-Kinateder, stellv. Landesfachbereichsleiterin

**01.10.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-187-2026/TSF ■ Seminargebühr: 350 € inkl. Verpflegung

## **Eingruppierung speziell für Universitäten**

Das Seminar richtet sich an Personalräte aus den genannten Einrichtungen im Geltungsbereich des Tarifvertrages der Länder. Die jeweils einschlägigen Eingruppierungsregelungen durchleuchten wir mit Referenten aus der Praxis. Fälle aus eurem betrieblichen Alltag können hier eingebbracht werden. Ansprache von Beschäftigtengruppen, Eingruppierungsrecht für den Bereich des Wissenschaftsstützenden Personals, Technik, Verwaltungsbereich, von der Stellenbeschreibung bis zur Durchsetzung im Stufenverfahren

**Referent:in:** Christiane Glas-Kinateder, stellv. Landesfachbereichsleiterin &

Alfred Ströhl, Leiter Rechtsabteilung ver.di Landesbezirk Bayern

**12.11.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-186-2026/TSF ■ Seminargebühr: 350 € inkl. Verpflegung

## **Einstiegsschulung Geschichte und Eingruppierung Kita, Sozial- und Erziehungsdienst S+E**

Ein Tagesseminar zum Thema Eingruppierung im TVöD SuE (Sozial- und Erziehungsdienst) ist ein komplexes Unterfangen, da die Tätigkeitsmerkmale oft Interpretationsspielraum lassen. Ziel des Seminars sollte es sein, den Teilnehmenden Sicherheit im Umgang mit der Entgeltordnung und den Fallgruppen zu geben.

**Referentin:** Merle Pisarz

**10.11.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-188-2026/TSF ■ Seminargebühr: 350 € inkl. Verpflegung



# Grundlagen für Mitarbeitervertretungen

## Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz – Einstieg leicht gemacht

Sie sind in die Mitarbeitervertretung (MAV) gewählt worden. Nun stellen sich die Fragen: Was kann und darf eine MAV? Was genau sind Ihre Rechte und Pflichten? Dieses Seminar vermittelt die erforderlichen Kenntnisse des Mitarbeitervertretungsgesetzes der EKD. Das Mitarbeitervertretungsgesetz der EKD ist die rechtliche Grundlage für das Handeln der MAV. Um ihre Ziele effektiv verfolgen und die Interessen der Beschäftigten der Dienststelle wirksam vertreten zu können, muss die MAV die gesetzlichen Möglichkeiten und Vorschriften kennen und nutzen.

**Referenten:** Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter & Burkhard Schattenmann, Bildungsmitarbeiter

### 13. bis 17.07.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-015-2026/WSA ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 778 €

**Referentinnen:** Petra Lessmann-Biedermann, Bildungsmitarbeiterin & Kinga Marz, Bildungsmitarbeiterin

### 05. bis 09.10.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-016-2026/WSA ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 778 €

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

*Ferienseminar – in Absprache mit den Teilnehmenden werden zwei Folgetermine vereinbart.*

### 09. bis 11.09.2026 in Bamberg

■ Seminar-Nr. 834-198-2026/3TB ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 502 €

**Referenten:** Burkhard Schattenmann, Bildungsmitarbeiter & Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter

### 23. bis 27.11.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-017-2026/WSA ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 778 €

---

## Mitarbeitervertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung

In diesem Seminar sollen anhand praktischer Fallbeispiele aus dem Alltag einer Mitarbeitervertretung die bisherigen Kenntnisse der Teilnehmenden vertieft werden. Einbezogen werden weiter gehende gesetzliche Grundlagen sowie die einschlägige Rechtsprechung.

**Referent:** Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter

### 07. bis 09.10.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-023-2026/3TB ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 425 €

### 25. bis 27.11.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-024-2026/3TB ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 425 €

---

## Einführung in die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR)

Mitarbeitervertretungen haben die Aufgabe, die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen zu überwachen (§ 35 MVG). Diese Aufgabe können Mitarbeitervertreter:innen nur wahrnehmen, wenn sie eingehende Kenntnisse der entsprechenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen besitzen. Die wichtigste arbeitsrechtliche Regelung der bayerischen Diakonie sind die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern). Das Seminar vermittelt praxisnah die Inhalte der AVR-Bayern (einschließlich der Anlagen) und die wesentlichen Grundlagen des bundesdeutschen Arbeitsrechts. Beide zusammen sind unerlässliche Voraussetzungen für die kompetente und verantwortungsvolle Vertretung der Beschäftigten.

**Referentinnen:** Jennifer Plehn, Bildungsmitarbeiterin & Kinga Marz, Bildungsmitarbeiterin

### 13. bis 17.07.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-018-2026/WSA ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 778 €

**Referent:** Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

### 05. bis 09.10.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-019-2026/WSA ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 778 €

**Referent:in:** Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter & Kinga Marz, Bildungsmitarbeiterin

### 23. bis 27.11.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-020-2026/WSA ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 778 €

---

## Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei organisatorischen und sozialen Angelegenheiten

Die Mitarbeitervertretung hat im Bereich der organisatorischen und sozialen Angelegenheiten starke Mitbestimmungsrechte. Um diese Rechte wahrnehmen zu können, benötigt die MAV fundiertes Grundwissen. Das Seminar behandelt den Kernbereich des Mitbestimmungsrechts der Mitarbeitervertretung und unterstützt Sie, Ihre Handlungsmöglichkeiten als Interessenvertretung zusammen mit den Kolleg:innen und der Dienststellenleitung zu gestalten.

**Referent:** Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

### 27.10.2026 in München

■ Seminar-Nr. 834-035-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

## Beteiligung der Mitarbeitervertretungen bei personellen Einzelmaßnahmen – Teil 1

Das praxisorientierte Seminar liefert das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können. „Personelle Angelegenheiten“ – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotionsbeladen ist. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung oder Kündigung - Entscheidungen mit meist nachhaltigem Einfluss auf die Biografie der / des einzelnen Beschäftigten findet man hier.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

### 16.06.2026 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-028-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

### 26.10.2026 in München

■ Seminar-Nr. 834-031-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

---

## Vom Beschluss zum Protokoll – Für Protokollführer:innen der MAV

Von der Einladung bis zur Niederschrift. Alles rund um die Sitzung der MAV. Wo schlägt die Bürokratie zu und wie laufen MAV-Sitzungen erfolgreich ab.

**Referentin:** Kinga Marz, Bildungsmitarbeiterin

### 28.10.2026 in München

■ Seminar-Nr. 834-026-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

---

## Einführung in die Dienstvertragsordnung der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (DiVO)

Die DiVO bildet zusammen mit dem TV-L die Grundlage für die privatrechtlichen Arbeitsverhältnisse bei der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (ELKB). Für die Mitarbeitervertretungen ist sie das tägliche Handwerkszeug bei allen individualrechtlichen Fragen, z.B. zur Eingruppierung. Daneben sind auch die Themen Urlaub, Arbeitszeit, Kündigung und die Sonderregelungen für verschiedene Berufsgruppen Gegenstand des Seminars. Mitarbeitervertretungen haben die Aufgabe, die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen zu überwachen (§ 35 Abs. 3 Buchst. a) MVG). Diese Aufgabe können sie nur wahrnehmen, wenn sie eingehende Kenntnisse der individualrechtlichen Bestimmungen besitzen, für die ELKB eben die Grundzüge der DiVO und des TV-L. Durch praxisnahe Beispiele und einen lebendigen Erfahrungsaustausch stellen wir sicher, dass alle Fragen zur DiVO kompetent beantwortet werden.

**Referent:** Lutz Egerer, Bildungsmitarbeiter

### 13. bis 15.07.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-021-2026/3TB ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 425 €

### 05. bis 07.10.2026 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-022-2026/3TB ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 425 €

---

## Wenn wir nicht weiterkommen – Wege zur Einigung, zum Kompromiss, zum Erfolg – Das Kirchengerichts- bzw. Einigungsstellenverfahren

Wenn sich Mitarbeitervertretung und Dienststellenleitung in Mitarbeitervertretungsrechtlichen Fragen nicht einig sind, muss eine Lösung gefunden werden. Möglich Wege sind die Einigungsstelle, das Kirchengericht oder die individuelle Schlichtung. Das sind Schritte, die man nicht leichtfertig geht, aber in bestimmten Fällen gehen muss, um die Rechte der Kolleg:innen gut zu vertreten. Ziel dieses Seminars ist es, den Mitarbeitervertretungen Sicherheit beim Beschreiten des Rechtswegs zu geben. Das Seminar bietet erste rechtliche Informationen und Handlungsmöglichkeiten. Nicht MAVO-geeignet!

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

### 17.06.2026 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-029-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

### 28.10.2026 in München

■ Seminar-Nr. 834-033-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

---

## Arbeitsrecht in der Diakonie / ev.luth. Kirche Bayern

Im Seminar werden die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Kündigungsschutz und das Verfahren vor dem Arbeitsgericht behandelt. Ein Besuch beim Arbeitsgericht ist geplant.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

### 11. bis 13.03.2026 in Bamberg

■ Seminar-Nr. 834-166-2026/3TB ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 502 €

### 14.10.2026 bis 16.10.2026 in Bamberg

■ Seminar-Nr. 834-167-2026/3TB ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 502 €

---

## Die Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung

Die Arbeit der Mitarbeitervertretung geschieht nicht im stillen Kämmerlein, sondern ist Interessenvertretung der Beschäftigten. Dazu bedarf es eines engen Kontakts zwischen der Mitarbeitervertretung und den Beschäftigten, der auch eine kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung erfordert. In diesem Seminar sollen Impulse zu einer strukturierten Öffentlichkeitsarbeit vermittelt werden.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

### 29.10.2026 in München

■ Seminar-Nr. 834-034-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

## **Vom Frust zur Lust – Haltung, Klarheit und Wirksamkeit in der MAV-Arbeit**

### **Dreitägiges Seminar für Mitglieder von Mitarbeitendenvertretungen**

Mitglieder von Mitarbeitendenvertretungen tragen gemeinsam Verantwortung: zwischen Mitarbeitenden und Dienststellenleitung, innerhalb des eigenen Gremiums, zwischen formalen Anforderungen und den Erwartungen von außen – und nicht zuletzt mit dem eigenen Anspruch an die Rolle. Konflikte gehören dabei zum Alltag: in der Zusammenarbeit mit der Dienststellenleitung, im MAV-Gremium, mit einzelnen Mitarbeitenden oder auch im persönlichen Rollenverständnis. Nicht selten entstehen Frust, Erschöpfung oder das Gefühl, den vielfältigen Erwartungen kaum gerecht werden zu können. Dieses dreitägige Seminar bietet Raum zum Innehalten, Reflektieren und Neustart.

Im Mittelpunkt stehen Ihre **Rolle als MAV-Mitglied**, Ihre Haltung und Ihre Handlungsfähigkeit. Gemeinsam schauen wir auf typische Belastungssituationen, innere Spannungsfelder und konkrete Auseinandersetzungen aus der MAV-Praxis – und entwickeln tragfähige Lösungsansätze, die im Alltag wirklich wirken. Sie gewinnen mehr Klarheit über Ihre Rolle in der Mitarbeitendenvertretung, stärken Ihre innere Haltung und erweitern Ihre Handlungsmöglichkeiten im Gremium. Ziel ist es, **wieder mit mehr Lust, Sicherheit und Wirksamkeit** in der MAV-Arbeit unterwegs zu sein – statt sich im Frust zu verlieren.

**Referent:innen:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter & Petra Lessmann-Biedermann, Bildungsmitarbeiterin & Lutz Egerer, Bildungsmitarbeiter

### **11. bis 13.11.2026 in Bamberg**

■ Seminar-Nr. 834-151-2026/3TD ■ Seminargebühr: 790 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 502 €

## **Da gehe ich gerne hin – attraktive Mitarbeiterversammlungen**

Mitarbeiterversammlungen sind wichtige Ereignisse und müssen regelmäßig durchgeführt werden. Hier präsentiert die Mitarbeitervertretung sich und ihre Arbeit und tauscht sich mit der Belegschaft über offene Fragen und Probleme aus. Eine gut vorbereitete und erfolgreich durchgeführte Mitarbeiterversammlung kann die Position der MAV innerhalb der Belegschaft und gegenüber der Dienststellenleitung erheblich stärken. In unserem Seminar lernen Sie, worauf es bei der Vorbereitung und Durchführung einer erfolgreichen Mitarbeiterversammlung ankommt. Sie erhalten aktuelle rechtliche Informationen und viele Anregungen.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

### **15.06.2026 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-027-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

### **27.10.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-032-2026/TSB ■ Seminargebühr: 265 € inkl. Verpflegung

## **BRK / AWO / Rettungsdienst**

## **BRK Spezial – Arbeitszeiten und weitere Besonderheiten**

**Referent:** Ben Pulz, Fachsekretär ver.di Landesbezirk Fachbereich C

### **16. bis 18.09.2026 in Beilngries-Paulushofen**

■ Seminar-Nr. 834-183-2026/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 415 €

## **AWO – Manteltarifvertrag, ÜberleitungsTV, AuszubildendenTV, PraktikumsTV**

Für alle Betriebsrättinnen und Betriebsräte der tarifgebundenen AWO-Gliederungen und AWO-Gesellschaften in Bayern sind die Kenntnis und die intensive Auseinandersetzung mit den Regelungen des Tarifvertrages AWO Bayern unerlässlich, um die Kolleginnen und Kollegen im Betrieb kompetent beraten und vertreten zu können. Sie lernen in unseren Seminaren die wichtigsten Inhalte des Tarifvertrages kennen. Das Ziel ist dabei nicht allein die Erweiterung Ihres unabdingbaren Fachwissens, sondern ein sicherer Umgang mit dem TV AWO Bayern durch praxisnahe Vermittlung unter der Fragestellung, welche Rolle Tarifverträge für die Beschäftigten und für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen in der alltäglichen Arbeit spielen.

**Referent:innen:** Beate Heinert, Bildungsmitarbeiterin & Frank Nagengast, ver.di-Landesbezirksfachkommission Altenpflege & Jörg Faber, Bildungsmitarbeiter

### **05. bis 08.10.2026 in Greding**

■ Seminar-Nr. 834-172-2026/4TC ■ Seminargebühr: 825 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 581 €

## **Aller Anfang ist ..... Gar nicht so schwer! (Neue) Interessensvertretungen im Rettungsdienst**

**Referent:** Ben Pulz, Fachsekretär ver.di Landesbezirk Fachbereich C

### **25. bis 27.11.2026 in Beilngries-Paulushofen**

■ Seminar-Nr. 834-184-2026/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 415 €

## **BayPVG FreshUp für Personalräte des BRK**

Auch wenn sich an den Beteiligungsrechten des Personalrats wenig ändert, ist es doch wichtig, inhaltlich auf dem Laufenden zu bleiben, weil die Verwaltungsgerichte neue Entscheidungen treffen. Dieses Seminar ist für Personalrättinnen des BRK gedacht, welche ihre Kenntnisse auffrischen oder auch vertiefen wollen. Unter Berücksichtigung der Besonderheiten beim BRK werden folgende Themen behandelt: • Überblick Beteiligungsrechte • Monatsgespräch • Allgemeine Aufgaben des Personalrats • Mitwirkungsrechte und -verfahren • Mitbestimmungsrechte und -verfahren • Initiativrecht des Personalrats • Beschlussverfahren vor dem Verwaltungsgericht

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### **28.10.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-178-2026/TSF ■ Seminargebühr: 350 € inkl. Verpflegung

# Grundlagenseminare für Betriebsräte und Personalräte

## Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung

Die Betriebs-/Dienstvereinbarung ist das rechtliche Mittel die Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten rechtlich verbindlich zu regeln, egal ob es sich um Überstunden oder Arbeitskleidung handelt. In der Schulung sollen die rechtliche Grundlagen sowie die Grenzen der Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte/Personalräte (Stichwort Tarifvorrang) dargestellt werden. Auch die Regelungsabrede wird in diesem Kontext näher erläutert.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

**08.07.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-177-2026/TSF ■ Seminargebühr: 350 € inkl. Verpflegung

## Einführung in das Bayerische Personalvertretungsgesetz (BayPVG)

In diesem Seminar lernen Personalratsmitglieder ihre vielseitigen Aufgaben nach dem BayPVG kennen, praktisch anzuwenden und werden über Fragen der Rechtsstellung und der Geschäftsführung des Personalrats informiert. Wir zeigen Handlungsoptionen auf und entwickeln gemeinsam, wie sich Personalratsmitglieder im Rahmen des BayPVG aktiv an Entscheidungsprozessen in der Dienststelle beteiligen können und vermitteln Ihnen Sicherheit für Ihren zukünftigen Aufgabenbereich.

**Referenten:** Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär ver.di Bayern Bezirk Würzburg-Aschaffenburg & Albrecht Christ, Bildungsmitarbeiter

**13. bis 17.07.2026 in Beilngries-Paulushofen**

■ Seminar-Nr. 834-171-2026/WSB ■ Seminargebühr: 925 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 750 €

Dieses Seminar bieten wir gerne auch auf Anfrage an!

## Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan

Betriebliche Interessenvertretungen sind häufig mit komplexen Fragestellungen konfrontiert. Besonders der Bereich Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan ist etwas heikel. Im Seminar wird geklärt, was grundsätzlich unter einer Betriebsänderung i.S. v. § 111 fällt und was nicht. Es werden die Unterschiede zwischen Interessenausgleich und Sozialplan geklärt und was sie können müssen. Es werden typische Inhalte von Interessenausgleich und/oder Sozialplan besprochen. Zudem gibt es einen Überblick über die Rechtsdurchsetzungsmöglichkeiten. Es wird erläutert wie ein Verhandlungsanspruch durch gerichtliche Verfügung gesichert werden kann und wie eine Einigungsstelle zustande kommt. Zuletzt wird noch die Möglichkeit der Hinzuziehung von Sachverständigen nach § 80 Abs. 3 BetrVG erklärt.

**Referent:** Michael Fleischmann, Fachanwalt für Arbeitsrecht

**22. bis 23.07.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-190-2026/2TE ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 300 €

Dieses Seminar bieten wir gerne auch auf Anfrage an!

## Gestaltung von Betriebs- und Personalversammlungen

Betriebsversammlungen bieten Betriebs- und Personalrat und Belegschaft die wertvolle Möglichkeit, unmittelbar miteinander zu kommunizieren: Der Betriebs- bzw. Personalrat informiert die Belegschaft über seine Arbeit und diese hat die Möglichkeit, Meinungen, Beschwerden und Anregungen direkt an den Betriebsrat zu richten. Damit dieser wechselseitige Kommunikationsprozess auch tatsächlich in Gang kommt, ist eine gute inhaltliche und technische Vorbereitung nötig. In diesem Seminar setzen Sie sich anhand von Praxisbeispielen, Checklisten und Gesetzestexten mit der idealen Ablaufplanung einer Betriebsversammlung und deren Gestaltungsmöglichkeiten auseinander.

# Mitarbeitervertretung nach MAVO

## Souverän bei Personalengpässen und Einspringmanagement

In unserem Seminar zu den Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) Caritas Bayern sowie zum Arbeitsvertragsrecht der bayerischen (Erz-)Diözesen (ABD) vermitteln wir praxisnahe Wissen zu Rechten und Pflichten aus den kirchlichen Arbeitsvertragsregelungen und geben Raum für Austausch und Diskussion. Es richtet sich an Beschäftigte und Interessenvertretungen, die ihre Kenntnisse vertiefen und mehr Handlungssicherheit im Arbeitsalltag gewinnen möchten.

**Referent:** Heinz Neff, ver.di Landesbezirk Bayern, Fachbereich Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung und Wissenschaft

**14. bis 16.10.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-185-2026/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 282 €

# Arbeits- und Gesundheitsschutz

## Krisengespräche am Arbeitsplatz

Betriebliche Interessenvertreter:innen befinden sich schnell in der Rolle der Ansprechpartner:in für Beschäftigte in Krisensituatien, sei es bei schwierigen Situationen im Betrieb, arbeitsrechtlichen Konsequenzen, ungerechter Behandlung aber auch privaten Problemen die sich auf die Arbeit auswirken. Auch im betrieblichen Kontext erleben wir immer wieder Situationen die besondere Herausforderungen an die Kommunikationsfähigkeit der betrieblichen Interessenvertreter:innen stellt, Umstrukturierungen, Schließungen aber auch Vorfälle innerhalb eines Betriebes oder Todesfälle. Wir wollen hier Betriebs- und Personalräte:innen, sowie Mitarbeitervertreter:innen Werkzeuge an die Hand geben mit diesen Herausforderungen umzugehen und auch die Chancen auszuarbeiten, die sich aus den meisten Krisen ergeben.

**Referenten:** Michael Wagner, Diakon, Diözesan- und Landespräses &

Heinz Neff, ver.di Landesbezirk Bayern, Fachbereich Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung und Wissenschaft

**28. bis 29.10.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-180-2026/2TD ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 342 €

## Mobbing und Konflikte – Rolle/ Aufgabe als betriebliche Interessensvertreter:in

Die psychische Belastung durch Mobbing oder schwere Konflikte ist enorm und besonders bei Mobbing ist es für Betroffene schwer sich dagegen zu wehren. Betroffene Mitarbeiter:innen wenden sich oft auch an die betriebliche Interessensvertretung und hoffen auf gute Unterstützung. Handwerkszeug für betriebliche Interessensvertretungen gibt es in diesem Seminar:

- Mobbing und Konflikte einigermaßen sicher unterscheiden können
- Handlungsmöglichkeiten kennen lernen und einschätzen können, was passt für Mobbing, was für Konflikte.
- Einen Überblick bekommen, was sind die Aufgaben als betriebliche Interessensvertretung und wo sind Grenzen
- Beratende Gespräche strukturieren und lösungsorientiert führen lernen
- Verantwortung der zuständigen Führungskräfte
- Was kann präventiv getan werden? Inhaltliche Inputs, Übungen und Gruppenarbeit, Austausch von Erfahrungen

**Referentin:** Irmgard Fischer, Systemische Supervisorin (SG), zertifizierte Konflikt- und Mobbingberaterin, Betriebsseelsorgerin

**17. bis 19.11.2026 in München**

■ Seminar-Nr. 834-179-2026/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 540 €

## Arbeitszeit

## Wissenswertes rund um Arbeitszeit und Dienstplanung in Krankenhäusern, Senioreneinrichtungen und Sozialeinrichtungen

Die Schichtpläne in den unterschiedlichen Abteilungen stecken voller Rätsel und Ungereimtheiten. Ein schneller Blick ins Gesetz schafft keine Klarheit. Im Mittelpunkt des Seminars stehen Fragestellungen wie: Beginn und Ende der Arbeitszeiten anordnen, aufschreiben und abrechnen – wonach müsste sich der Arbeitgeber dabei richten? Wie können Personalräte helfen, wenn Kolleg:innen Beschwerde führen über "Minusstunden", "erzwungenes Einspringen" oder dem verweigerten "Weihnachtsfrei"? In zahlreichen einfachen Fallbeispielen entwirren wir die Widersprüche und zeigen Lösungen für den betrieblichen Alltag.

**Referenten:** Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär ver.di Bayern Bezirk Würzburg-Aschaffenburg &

Albrecht Christ, Personalrat und Bildungsmitarbeiter

**12. bis 14.10.2026 in Buch / Riedenburg**

■ Seminar-Nr. 834-175-2026/2TE ■ Seminargebühr: 675 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 464 €

# Ökonomie

## Grundlagen der Krankenhausfinanzierung und Aktuelles zur neuen Krankenhausreform mit den Auswirkungen auf die Beschäftigten

Fast jedes Jahr beeinflusst ein neues Gesetz die Krankenhauslandschaft. Wer will bei dieser Fülle und Komplexität noch den Überblick behalten und vor allem welche Auswirkungen haben die rechtlichen und politischen Rahmenbedingungen auf die Beschäftigten. Steigt die Arbeitsbelastung noch weiter an oder kommt es endlich zu der lang ersehnten Verbesserung der Arbeitsbedingungen? Wie soll der hohe Instandhaltungs- und Investitionsstau abgebaut werden? Wie wirkt sich die Ausgliederung des Pflegebudgets auf die Krankenhäuser und das Personal aus? Ist unter den politischen Umständen und Trends die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit meines Hauses in Gefahr?

**Referent:** Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

**28. bis 29.09.2026 in Regensburg**

■ Seminar-Nr. 834-174-2026/2TE ■ Seminargebühr: 625 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 330 €

## Wirtschaftsausschuss im Krankenhaus

Die Krankenhausbranche steht aktuell mehr denn je vor Veränderungen. Neben der Ankündigung einer großen Krankenhausreform, wurden bereits in der Vergangenheit einige gesetzliche Neuerungen Richtung Digitalisierung und Krankenhausstruktur bzw. -finanzierung auf den Weg gebracht. Diese stellen Krankenhäuser vor organisatorische aber vor allem wirtschaftliche Herausforderungen. Damit der Betriebsrat hier mitbestimmungswirksam agieren kann, benötigt er die richtigen Informationen aus dem Wirtschaftsausschuss. Der Wirtschaftsausschuss hat die Aufgabe, wirtschaftliche Angelegenheiten mit Blick auf die Personalplanung mit der Unternehmensleitung zu beraten und den Betriebsrat über die Erkenntnisse, Planungen und wirtschaftlichen Folgen zu informieren. In dieser Schulung werden zum einen die Grundlagen der Wirtschaftsausschussarbeit erläutert und zum anderen Licht in die Komplexität der betriebswirtschaftlichen Zahlen, der Krankenhausfinanzierung und der krankenhauspezifischen Investitionsmöglichkeiten gebracht. Wir vermitteln die wirtschaftlichen Zusammenhänge der Gewinn- und Verlustrechnung und Bilanz und lernen die ersten Bewertungsansätze der wirtschaftlichen Lage im Krankenhaus.

**Referent:** Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

**05. bis 06.10.2026 in Bamberg**

■ Seminar-Nr. 834-176-2026/2TD ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 286 €

## Wirtschaftliche Schieflage der Kliniken und sozialen Einrichtungen erkennen und bewerten – wie gehe ich als Interessenvertretung damit um?

Die wirtschaftliche Situation der Gesundheits- und Sozialeinrichtungen ist schon seit Jahren kritisch. Durch die Corona-Krise wurde zwar einerseits die Wichtigkeit und Relevanz der Krankenhäuser und Pflegeheime deutlich, andererseits mussten die Einrichtungen auch Erlöseinbrüche und Kostensteigerungen verkraften. Zwar wurden seitens des Bundes und der Länder zahlreiche Hilfspakete initiiert, ob diese ausreichen, um die Mehrbelastungen zu refinanzieren, wird seitens der Arbeitgeber aber in Frage gestellt. Wie soll die Interessenvertretung bei dieser Komplexität noch durchblicken? In diesem Seminar lernen Sie die ökonomische Situation Ihrer Einrichtung zu analysieren und die Gründe der Schieflage zu erkennen. Besteht die Gefahr einer Insolvenz und wenn ja, warum? In den letzten Jahren war zudem eine zunehmende Tendenz von Fusionen und Unternehmenszusammenschlüssen zu erkennen. Was möchte der Arbeitgeber oder der Träger damit bewirken und welche Auswirkungen hat das auf die Beschäftigten. Über all diese Themen möchten wir Ihnen einen fachlichen Input geben, aber auch Raum für Diskussionen und den kollegialen Austausch zur Verfügung stellen.

**Referent:** Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

**27. bis 28.10.2026 in Beilngries-Paulushofen**

■ Seminar-Nr. 834-182-2026/2TD ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 235 €

# Jugend- und Ausbildungsvertretung

## Einführung in die Arbeit der JAV der Evangelisch-Lutherischen Kirche und der Diakonie

Die JAV vertritt die Angelegenheiten von Jugendlichen und Auszubildenden in Einrichtungen und Dienststellen der Diakonie und Evangelisch-Lutherischen Kirche. Mit diesem besonderen Blick kannst du dazu beitragen, dass deine Kolleg:innen zu ihrem Recht kommen. Während deiner Tätigkeit als JAVler:in wirst du mit vielen Dingen konfrontiert werden: Angefangen von den gesetzlichen Grundlagen deiner Arbeit (wie MVG-EKD, AVR Bayern, usw.), bis hin zu speziellen arbeitsrechtlichen Fragen (z.B. Arbeitszeit und Pausenregelungen) wirst du auch Jugendversammlungen organisieren und mit der Mitarbeitervertretung zusammenarbeiten. Um all dies kennen zu lernen und zu verstehen, wollen wir dir hierzu grundlegende Tipps und Informationen geben.

**Referent:innen:** Jennifer Plehn, Bildungsmitarbeiterin & Tory Jade Reichmann, Bildungsmitarbeiterin

**21. bis 23.10.2026 in Neumarkt**

■ Seminar-Nr. 834-181-2026/3TC ■ Seminargebühr: 600 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 376 €

## Servicegesellschaften

### Servicegesellschaften im Fokus: Erfolge, Herausforderungen und Strategien aus Sicht der betr. Interessenvertretung

In vielen Branchen – von Krankenhäusern bis hin zu Industriekonzernen – gehören Servicegesellschaften zum Alltag. Was oft als „Konzentration auf das Kerngeschäft“ verkauft wird, bedeutet für die Interessenvertretung häufig eine Zersplitterung der Belegschaft, unterschiedliche Tarifbedingungen und erschwerende Mitbestimmung. Dieses Seminar beleuchtet die Dynamik von Ausgründungen und Tochtergesellschaften. Wir analysieren die wirtschaftlichen Hintergründe, teilen Best-Practice-Beispiele für erfolgreiche Betriebsratsarbeit über Unternehmensgrenzen hinweg und erarbeiten Strategien gegen die Prekarisierung von Arbeitsbedingungen.

**Referent:** Michael Schilwa, Fachsekretär ver.di

**21. bis 22.07.2026 in Regensburg**

■ Seminar-Nr. 834-192-2026/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 330 €

## Fachtagungen

### Rettungsdienst

#### Die Zukunft des Rettungsdienstes: Herausforderung und Chancen!

**Referent:innen:** Dr. Rüdiger Maas, Generationenforscher & Ben Pulz, Fachsekretär ver.di Landesbezirk Fachbereich C & Irena Schauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Fachanwältin für Sozialrecht

**02.03.2026 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-163-2026/TSC ■ Seminargebühr: 225 € inkl. Verpflegung

### STUDIERENDENWERKE

**19.03.2026 in Bayreuth**

Aktuelle Themen aus den bayerischen Studierendenwerken.

### MITARBEITERVERTRETUNGEN

**13.05.2026 in Würzburg**

■ Seminar-Nr. 834-163-2026/TSC ■ Seminargebühr: 225 € inkl. Verpflegung

**26.10.2026 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-195-2026/TSC ■ Seminargebühr: 225 € inkl. Verpflegung

### WEITERBILUNG

**18.06.2026 in München**

Aktuelle Themen und Rechtssprechung für den Bereich Weiterbildung.

### ALTENPFLEGE

**Wird noch terminiert.**

■ Seminar-Nr. ■ Seminargebühr: 225 € inkl. Verpflegung

### UNIVERSITÄTEN

**Wird noch terminiert.**

# Kontaktdaten

## Fragen zum Bildungsprogramm beantworten

### DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Neumarkter Str. 22  
81673 München  
Tel. 089/55 93 36-50  
seminare@bildungswerk-bayern.de

FB C – Gesundheit, Soziale Dienste,  
Bildung und Wissenschaft  
Neumarkter Str. 22  
81673 München  
fb-c.bayern@verdi.de

V.i.S.d.P.: Sabine Weitganz, DGB Bildungswerk Bayern e.V., Neumarkter Str. 22, 81673 München

[www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de](http://www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de)

[service.bayern@verdi.de](mailto:service.bayern@verdi.de)

## Verbindliche Anmeldung zum Seminar

### DGB Bildungswerk Bayern e.V.

seminare@bildungswerk-bayern.de, Fax-Nr.: 089/559336-61

**Angaben bitte vollständig und in Druckschrift, um Abrechnungsfehler zu vermeiden!**

Betrieb/Dienststelle

Für Rückfragen zuständig

Straße

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail (bitte unbedingt angeben)

**Thema**

**Ort, Termin**

**Seminar-Nr.**

Teilnehmer/in

Name, Vorname

Straße

PLZ, Ort

E-Mail (bitte unbedingt angeben)

Übernachtung (bitte unbedingt ankreuzen)  ja  nein

**Achtung: Bei Tagesseminaren wird generell keine Übernachtung gebucht!**

Ich erkläre mich hiermit mit der elektronischen Speicherung meiner Daten für ausschließliche Zwecke der Seminartätigkeit des DGB-Bildungswerks Bayern einverstanden. Eine anderweitige Verwendung oder Weitergabe der Daten an Dritte wird ausgeschlossen.

Freistellung erfolgt nach:  BetrVG  SGB IX  BayPVG  BPersVG  MVG  MAVO

Beschluss gefasst am

Unterschrift und Firmenstempel

**ggf. abweichende Rechnungsanschrift**