



Wir erklären Zusammenhänge für betriebliche Interessenvertretungen

| 2023

## DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Neumarkter Straße 22 ■ 81673 München

### ■ BÜRO BAYERN

#### **Marion Kreipl**

Tel.: 089/55 93 36-50

Fax: 089/55 93 36-61

[seminare@bildungswerk-bayern.de](mailto:seminare@bildungswerk-bayern.de)

### ■ TIBAY

Technologie- und Innovationsberatung in  
Bayern beim DGB Bildungswerk

#### **Torsten Weber**

Tel.: 089/54 34 46-14

Fax: 089/54 34 46-21

[weber@tibay.de](mailto:weber@tibay.de)

#### **Florian Feichtmeier**

Tel.: 089/54 34 46-18

Fax: 089/54 34 46-21

[feichtmeier@tibay.de](mailto:feichtmeier@tibay.de)

### ■ MENTO

Regionalkoordination MENTO Bayern

#### **Renate Schiefer**

Tel.: 089/55 93 36-25

[renate.schiefer@bildungswerk-bayern.de](mailto:renate.schiefer@bildungswerk-bayern.de)

### ■ PAKT FÜR BERUFLICHE WEITERBILDUNG 4.0

#### **Dr. Christopher Franke**

Tel.: 089/55 93 36-34

[christopher.franke@bildungswerk-bayern.de](mailto:christopher.franke@bildungswerk-bayern.de)



Regionalkoordination  
MENTO Bayern  
Renate Schiefer



Technologie- und Innovations-  
beratung in Bayern beim DGB  
Bildungswerk



Torsten Weber  
Leiter  
Florian Feichtmeier



Pakt für berufliche  
Weiterbildung 4.0  
Dr. Christopher Franke

München

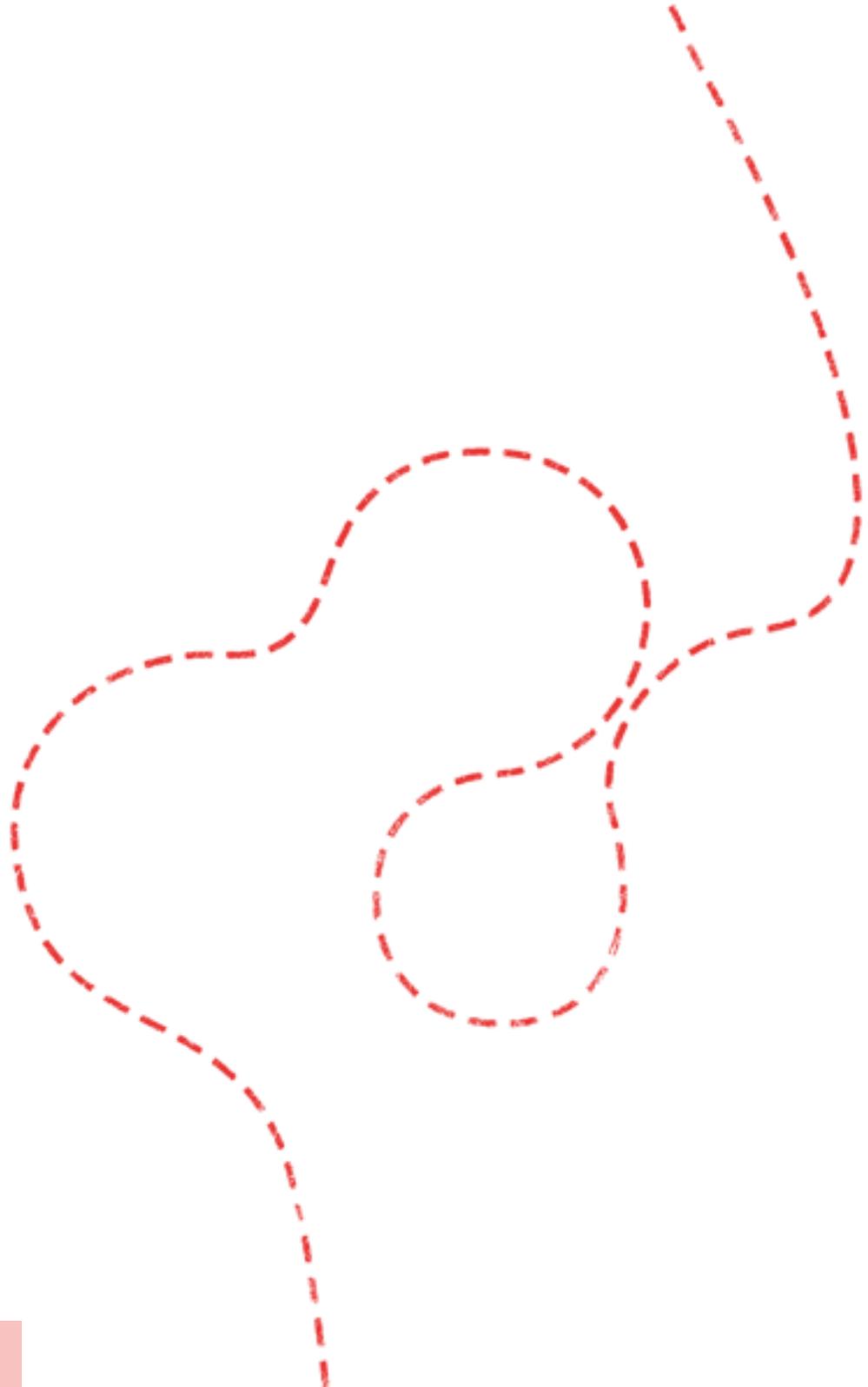


Büro Bayern  
Marion Kreipl





# Seminarangebote 2023 für betriebliche Interessenvertretungen



## Liebe Kolleginnen und Kollegen,



das zurückliegende Jahr hat uns allen erneut viel abverlangt. Im privaten wie im betrieblichen Alltag mussten wir uns fortlaufend auf neue Situationen und Aufgaben einstellen. Und kaum ist die Pandemie etwas in den Hintergrund getreten, sehen wir uns mit den nächsten gesellschaftlichen Erschütterungen konfrontiert: Der Krieg in der Ukraine und seine politischen und wirtschaftlichen Folgen treffen uns alle spürbar und es ist wieder einmal ungewiss, was die kommenden Monate mit sich bringen werden.

Für Euch als betriebliche Interessenvertretungen bedeutet dies, dass Ihr auch 2023 aller Voraussicht nach viele neue Herausforderungen zu bewältigen habt. Dabei wollen wir Euch wie stets nach Kräften unterstützen. Nach den Betriebsratswahlen im vergangenen Frühjahr sind viele von Euch das erste Mal in einem Gremium vertreten. Für Euch ist es besonders wichtig, schnell das Wissen und die Handlungskompetenzen zu erwerben, die für eine erfolgreiche Vertretung der Beschäftigteninteressen erforderlich sind. Daher haben wir im kommenden Jahr fast unser gesamtes Spektrum an Grundlagen- und Aufbauschulungen für Betriebsratsmitglieder im Angebot. Darüber hinaus bieten wir auch wieder zahlreiche Spezial-Seminare an, die sich an den aktuellen Bedarfslagen orientieren. Wir hoffen, dass für alle – Neuzugänge wie „alte Hasen“ – etwas Passendes dabei ist.

Falls Eure Bildungsbedarfe dennoch nicht durch unser Jahresprogramm abgedeckt werden können, sprecht uns an. Wir konzipieren gern das passende Inhouse-Seminar für Euer Gremium. Und auch unsere Kollegen von der Technologie- und Innovationsberatung in Bayern (TIBAY) stehen gern für eine passgenaue Beratung zur Verfügung (Seite 9).

Wir wünschen Euch viel Erfolg bei der Bewältigung Eurer Aufgaben und freuen uns auf die – erneute oder erstmalige – Zusammenarbeit.

Sabine Weitganz  
Geschäftsführerin

### Die Seminarstandards des DGB Bildungswerks Bayern e. V.

1. Sorgfältige Planung, Organisation und Durchführung der Seminare sowie zuverlässige Teilnehmerverwaltung.
2. Den Erfordernissen des jeweiligen Seminars entsprechende Seminarorte und Tagungsstätten: Gute Verkehrsanbindung, komfortable Zimmer, hochwertige Küche, angemessene Preise und Einhaltung tariflicher und arbeitsrechtlicher Bestimmungen.
3. Hohe Ansprüche hinsichtlich der Tagungsräume, der verfügbaren Technik und der Flexibilität des Hauses.
4. Aussagekräftige und gut bearbeitbare Seminarunterlagen und Bücher.
5. Hohe Qualifikation der Referent:innen hinsichtlich ihrer politisch-strategischen, fachlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen.
6. Inhaltliche Kriterien der Seminargestaltung:
  - Neuester Stand der Inhalte in wissenschaftlicher, juristischer und praktischer Hinsicht.
  - Klarheit darüber, dass es sich um eine gewerkschaftliche Bildungsveranstaltung handelt.
  - Bearbeitung der Themen in ihren ökonomischen, gesellschaftlichen, politischen, sozialen und internationalen Zusammenhängen.
  - Einbeziehung von erwartbaren künftigen Entwicklungen.
  - Kein Ignorieren rechtsextremer Äußerungen auf Seminaren.
7. Methodische Kriterien der Seminargestaltung:
  - Vielfältiger und abwechslungsreicher Methodeneinsatz (u.a. Plenum, Gruppenarbeit, Kurzreferate, Textbearbeitung, Fallarbeit, Exkursionen, Multimedia).
  - Berücksichtigung der Wünsche der Teilnehmer:innen.
  - Problemorientiertes, flexibles Vorgehen.
  - Anregung und Austragung sachlicher Kontroversen.
  - Ermöglichung von Selbstreflexion.
  - Handlungsorientierung.
  - Ausreichender Raum für Seminarkritik.

### Gesundheitsschutz während der Corona-Pandemie

Um weiterhin eine sichere Durchführung unserer Seminare zu gewährleisten, haben wir ein umfassendes Hygienekonzept erarbeitet. Das Konzept orientiert sich an den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und wird der Entwicklung der Gesamtlage entsprechend aktualisiert. Die jeweils gültige Fassung können Sie auf unserer Webseite einsehen ([www.bildungswerk-bayern.de](http://www.bildungswerk-bayern.de)). Zudem erhalten alle angemeldeten Teilnehmer /-innen eine Auflistung der von ihnen während des Seminars zu beachtenden Maßnahmen.

## Wichtige Hinweise

Das DGB Bildungswerk Bayern ist ein gewerkschaftlicher Bildungsträger. Dies bedeutet zunächst, dass wir den Interessen der abhängig Beschäftigten in Wirtschaft, Gesellschaft und Staat verpflichtet sind. Dies bedeutet auch, dass wir von der Existenz unterschiedlicher Interessen ausgehen und die Notwendigkeit sehen, diese teilweise auch konfliktorisch auszutragen.

Die Seminare des DGB Bildungswerks Bayern stehen auch für betriebliche Interessenvertretungen offen, die kein Mitglied einer Gewerkschaft sind. Auf unseren Seminaren wird nicht agitiert, sondern mit Respekt gegenüber Teilnehmenden und Referent:innen kritisch diskutiert, was immer auch die Fähigkeit zur Selbstkritik aller Beteiligten beinhaltet.

Auf unseren Seminaren kommen betriebliche Interessenvertreter unterschiedlicher Branchen zusammen. Dies ist ausdrücklich erwünscht, da es den Informations- und Erfahrungsaustausch und den gewerkschaftlichen Zusammenhalt über alle Wirtschaftsbereiche hinweg fördert

Von kommerziellen Anbietern unterscheiden wir uns darin,

- dass wir als in Bayern öffentlich geförderter Erwachsenenbildungsträger ein gemeinnütziger Verein sind,
- dass auf unseren Seminaren die vermittelten Inhalte immer auch mit strategischem Handeln und betrieblicher Umsetzung verbunden sind,
- dass wir uns auch als Bildungsträger ausdrücklich gewerkschaftlich verstehen und
- dass im Prinzip jedes unserer Seminare im weitesten Sinne „politisch“ ist: auch spezifische oder fachbezogene Seminare lassen sich in einem gewerkschaftlichen Zusammenhang nicht als quasi „neutral“ behandeln, sondern stehen im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessen.





## Was wir tun

Wir beraten insbesondere Betriebs- und Personalräte auf der Grundlage von § 80 (3), § 92a und § 111 BetrVG oder nach den Personalvertretungsgesetzen. Auch anderen betrieblichen Akteuren steht unser Angebot offen.

### In den Geschäftsfeldern

- Arbeit + EDV
- Arbeit + Ökonomie
- Arbeit + Organisation
- Arbeit + Gesundheit
- Arbeit + Nachhaltigkeit

beraten, begleiten, informieren und qualifizieren wir, damit Innovationsprozesse und neue Technologien im betrieblichen Alltag sozial verträglich gestaltet werden.

## Leistungen

Rund um unsere fünf Geschäftsfelder stellen wir ein breites Leistungsangebot zur Verfügung.

Wir unterstützen und beraten unter anderem

- bei technischen und organisatorischen Änderungen im Betrieb,
- bei Einführung neuer EDV-/IT-Systeme  
z.B. SAP, Enterprise Resource Planning, Betriebsdatenerfassung, Telefonanlagen, Internet- u. E-Mailnutzung,
- in Datenschutzfragen,
- bei der Analyse der wirtschaftlichen Situation  
z. B. Bilanzanalyse,
- bei allen Themen rund um die Personal- und Organisationsentwicklung  
z. B. Teamarbeitsmodelle, Wissensmanagement, Prozessveränderungen, Personalplanung,
- in Fragen der Ergonomie und des Gesundheitsschutzes  
z. B. Software-Ergonomie, Arbeitsschutz, psychische Belastungen,
- im Bereich Demografie  
z. B. Altersstrukturanalyse, Maßnahmenkataloge,
- bei Fragen der betrieblichen Fort- und Weiterbildung und
- im Bereich Ökologie und Nachhaltigkeit.

Wir handeln dabei in der Überzeugung, dass die Beschäftigten selbst die Experten ihrer Arbeit sind. Ihre Einbindung in betriebliche Veränderungsprozesse ist daher sinnvoll und im Interesse aller Beteiligten. Das bedeutet für uns: wir beraten arbeitsorientiert, beteiligungsorientiert, mitbestimmungsorientiert. Fallweise stehen uns dabei die Kompetenzen anderer Institutionen und Organisationen zur Verfügung, mit denen wir partnerschaftlich in einem Beratungs- und Schulungsnetzwerk zusammen arbeiten.

**Weitere Informationen zu unseren Leistungen auf [www.tibay.de](http://www.tibay.de)**

# MENTO **pro**

Solide Grundbildung ist Basis und Voraussetzung für jede Weiterbildung. Ohne Lesen, Schreiben, ohne gefestigte Sprach- und Schriftkenntnisse, aber auch ohne einfaches Englisch, ohne sicheren Umgang mit digitalen Medien kann berufliche Weiterqualifizierung nicht gelingen, kann Digitalisierung nicht gelingen, geschweige denn politische und fachliche Mitgestaltung. Dies gilt im Arbeits- wie im privaten und gesellschaftlichen Leben.

2013 bis 2021 setzten DGB Bildungswerke und Arbeit und Leben im ganzen Bundesgebiet erfolgreich das Projekt „MENTO – kollegiales Netzwerk für Grundbildung und Alphabetisierung“ um. Im Laufe dieses Projektes wurde ein Netzwerk mit mehr als 1.000 betrieblichen Mentor:innen aufgebaut. Mehr als 45 Unternehmen wurden als offizielle Kooperationspartner gewonnen. Die Erfahrungen aus dem MENTO-Projekt zeigen, dass erfolgreiche Mentor:innentätigkeit förderliche Rahmenbedingungen im Betrieb und den Einbezug weiterer Akteure voraussetzt – nur so lassen sich nachhaltige grundbildungssensible Strukturen entwickeln. Der Fokus von MENTOpro wird aus diesem Grund von der individuellen Unterstützung von Menschen mit Grundbildungsbedarf durch Mentor:innen nun erweitert auf den Betrieb als Ganzes.

Juli 2021 startete das Nachfolgeprojekt MENTOpro. In fünf DGB Bezirken werden während der dreijährigen Laufzeit ca. 15 Unternehmen auf ihrem Weg zum grundbildungssensiblen Betrieb begleitet. MENTOpro steht für nachhaltige Grundbildung, für ein qualifiziertes und verlässliches Unterstützungsangebot für Beschäftigte mit geringer Grundbildung auf allen Ebenen des Betriebs.

Wie MENTO ist MENTOpro ein Projekt, das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung finanziert und von DGB Bildungswerken und Arbeit und Leben durchgeführt wird.

Weitere Informationen zum Thema Grundbildung und zum Projekt MENTOpro findet ihr auf unserer Homepage [www.dgb-mento.de](http://www.dgb-mento.de).

## **Anprechpartnerin für MENTOpro Bayern:**

DGB Bildungswerk Bayern  
Neumarkter Str. 22  
81673 München

### **Renate Schiefer**

Tel.: 089-55 93 36 25  
Mobil: 0157 55 33 74 39  
[renate.schiefer@bildungswerk-bayern.de](mailto:renate.schiefer@bildungswerk-bayern.de)



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



In diesen gekennzeichneten Bereichen bieten wir auch Beratungen von TIBAY (S. 9) an.

## Arbeitsrecht

Arbeitsrecht I – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts .....	17
Arbeitsrecht II – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts .....	17
Arbeitsrecht III – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts .....	17
Arbeitsrecht: Auffrischung und Vertiefung .....	18
Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht .....	18
Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG .....	18
Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) .....	19
Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht .....	19
Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle .....	20
Ein Tag am Arbeitsgericht .....	20

## Grundlagenseminare

### Betriebsratsgremien

Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit .....	22
Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten .....	23
Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten .....	24
Betriebsräte III a – Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen .....	24
Betriebsräte III b – Mitwirkung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen .....	25
Betriebsverfassungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung .....	25
Die Arbeit im Gremium effektiv und erfolgreich gestalten .....	25
Die goldenen Regeln der Betriebsratsarbeit .....	26
Kein Tarifvertrag .....	26
Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder .....	26
Betriebsratsarbeit in Tendenzbetrieben .....	27
Umgang mit dem Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG .....	27
Der Widerspruch und die Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats .....	27

### Personalratsgremien

Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss .....	28
Aufgaben und Pflichten einer/s Personalvorsitzenden .....	28
Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung .....	28
Bayerisches Personalvertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung .....	29
Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG) .....	29
Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG .....	29

### Schwerbehindertenvertretung

Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung .....	30
Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung .....	30

## Jugend- und Auszubildendenvertretung

JAV I – Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertretungen .....	31
--	----

## Beschlussfassung und Protokollierung

Die Protokollführung .....	32
Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss.....	32

## Spezialseminare für Vorsitzende und deren Stellvertreter:innen

Aufgaben und Pflichten einer/s Personalvorsitzenden .....	33
Aufgaben und Pflichten einer/s Betriebsratsvorsitzenden .....	33

## Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Betriebsvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung .....	34
Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung.....	34
Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG) .....	34

## Beschlussverfahren und Einigungsstelle

Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle .....	35
---	----

## AT-Angestellte

AT- Angestellte – Ein Thema für den Betriebsrat .....	36
---	----

## Mitarbeiterkontrolle

Mitarbeiterkontrolle – Wie viel Kontrolle darf im Arbeitsverhältnis sein?.....	37
Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen .....	37

## Umgang BR mit dem Arbeitgeber

Umgang des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber.....	38
--	----

## Arbeitszeit

Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit.....	39
Arbeitszeit, Arbeitszeitsysteme, Schichtpläne, Personalbemessung.....	39
Arbeitszeitkonten .....	40
Mitbestimmung des Betriebsrats bei Überstunden.....	40
Teilzeit und Befristung.....	41
Home Office, Telearbeit, mobiles Arbeiten: Flexibel bis der Arzt kommt? .....	41

## Familienfreundliche Arbeitswelt

Berufstätigkeit und Betreuung von Angehörigen.....	42
Familienfreundliche Arbeitswelt .....	42

**Alles rund um das Arbeitsverhältnis**

**Handlungsmöglichkeiten**

Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung ..... 44  
 Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz..... 44  
 Die Übernahme von Auszubildenden, Störungen und Beendigungen von Ausbildungsverhältnissen ..... 45

**Kündigung, Änderungskündigung, Versetzung**

Gefahrenbereich Änderungskündigung – Abgrenzung zur Versetzung..... 46  
 Das Handeln des Betriebsrats bei Kündigung ..... 46  
 Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung ..... 46

**Aufhebungsverträge**

Aufhebungsverträge..... 47

**Abmahnung und Zeugnisse**

Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung..... 48  
 Arbeitszeugnisse lesen und verstehen ..... 48

**Leiharbeit und Werkverträge**

Fremdfirmen im Betrieb – Werkverträge – (Schein-) Leiharbeit..... 49

**Sozial- und Rentenrecht, Urlaubsrecht**

**Sozialrecht**

Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente..... 51

**Urlaubsrecht**

Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht ..... 52

**Rentenrecht**

Flexible Rente – zum gleitenden Übergang in die Altersrente..... 53  
 Überblick über das neue Rentenpaket – Was betriebliche Interessenvertretungen wissen müssen! ..... 53



## Arbeit, EDV & Datenschutz

Datenschutz im Betriebsrats-/Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO.....	55
Personalmanagement-/Personalinformationssysteme: SuccessFactors, workday u. a.....	55
Microsoft 365: Einführung, Betrieb, Mitbestimmung, Datenschutz.....	56
SAP aus Mitbestimmungssicht: Seminar zum Umgang mit SAP im Betrieb.....	56
Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen .....	57



## Arbeit & Gesundheit

### Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeits- und Gesundheitsschutz I – Grundlagenseminar.....	59
Arbeits- und Gesundheitsschutz II – Aufbauseminar.....	59
Das Instrument der Gefährdungsbeurteilung im Arbeitsschutz .....	59
Neuregelung der Einsatzzeiten der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit in der Berufsgenossenschaftlichen Vorschrift DGUV V2.....	60

### Betriebliches Eingliederungsmanagement

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Überblick und Regelungsmöglichkeiten.....	61
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Aufbauseminar .....	61

### Betriebliches Gesundheitsmanagement

Betriebliches Gesundheitsmanagement – gute Arbeitsbedingungen erreichen.....	62
--	----

### Burnout + psychische Belastungen

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Bestandsaufnahme, Analyse, Handlungsmöglichkeiten.....	63
Termindruck und Stress.....	63
Selbstmanagement – Zeitmanagement .....	63

### Mobbing

Mobbing – Einführungsseminar .....	64
Mobbing – Vertiefungsseminar .....	64

### Suchtproblematik

Sucht und Alkohol am Arbeitsplatz.....	65
--	----



## Arbeit & Ökonomie

### Wirtschaftsausschuss

Wirtschaftsausschuss Kompakt I .....	67
Wirtschaftsausschuss Kompakt II .....	67



**Arbeit & Nachhaltigkeit**

**Mitarbeitergespräche**

Mitarbeitergespräche: Sinnvolles Feed-Back oder Abwatschn? ..... 69  
 Arbeitsorganisation im Konfliktfeld betrieblicher Mitbestimmung ..... 69

**NEU**

**Mitarbeiterberatung**

Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom ..... 70

**Soziale Kompetenzen, Kommunikation, Konfliktmanagement**

**Führungskompetenz**

Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen..... 72  
 Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom ..... 73  
 Die Arbeit im Gremium effektiv und erfolgreich gestalten ..... 73

**Gesprächs- und Verhandlungsführung**

Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter:innen ..... 74  
 Verhandlungs- und Gesprächsführung ..... 74

**Konfliktmanagement**

Allgemeine Persönlichkeits- und Konflikttheorie ..... 75  
 Konfliktkommunikation..... 75  
 Umgang mit schwierigen Menschen ..... 75  
 Prävention von Gruppenkonflikten..... 76

**Öffentlichkeitsarbeit**

Top vorbereitet in die Betriebsversammlung!..... 77  
 Kommunikation in der Öffentlichkeit ..... 77

**MODERIERTE GREMIUMS-KLAUSUREN .....78**

**WEITERE ANGEBOTE .....79**

**HINWEISE .....80**

**REFERENTENVERZEICHNIS .....83**

**SEMINARE IM ÜBERBLICK .....84**

**MUSTERFORMULARE .....90**

§ § § §



## Arbeitsrecht I – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts

Anbahnung, Abschluss und laufendes Arbeitsverhältnis

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar vermittelt die Grundbegriffe des Arbeitsrechts, seine Rechtsquellen und das Zusammenspiel von kollektivem (z.B. Betriebsverfassungsrecht) und individuellem Arbeitsrecht. Weitere Themen sind die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses, der Arbeitsvertrag sowie die sich daraus ergebenden Rechte und Pflichten. Insbesondere das Urlaubsrecht, das Recht der Entgeltfortzahlung und das Teilzeit- und Befristungsrecht werden ausführlich behandelt.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwältinnen

**23. bis 27. Januar 2023 in Beilngries**

- Seminar-Nr. 010-106-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 706,00 €

## Arbeitsrecht II – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts

Beendigung des Arbeitsverhältnisses und die Folgen

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Im Seminar wird die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Kündigungsschutz und das Verfahren vor dem Arbeitsgericht behandelt. Hierbei werden die unterschiedlichen Kündigungsarten und deren Voraussetzungen nach der neuesten Rechtsprechung sowie der Aufhebungsvertrag thematisiert, ebenso wie die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Befristungsablauf. Zusätzlich werden die möglichen sozialversicherungsrechtlichen Folgen dargestellt. Ein Besuch beim Arbeitsgericht ist geplant.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwältinnen

**26. bis 30. Juni 2023 in Bernau**

- Seminar-Nr. 010-107-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 874,00 €

## Arbeitsrecht III – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts

Tarifvertragsrecht, Leiharbeitsrecht und Betriebsübergang

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar vermittelt einen Überblick über Tarifverträge und die sich daraus ergebenden Rechte der Beschäftigten sowie das Verhältnis zu Betriebs- und Dienstvereinbarung und Arbeitsvertrag. Daneben werden das Recht der Leiharbeiter, insbesondere in Abgrenzung zum Werkvertrag, behandelt und die gesetzlichen Regelungen zum Betriebsübergang ausführlich dargestellt.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwältinnen

**16. bis 20. Oktober 2023 in Neuhof / Zenn**

- Seminar-Nr. 010-108-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 791,00 €

## Arbeitsrecht: Auffrischung und Vertiefung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Welche arbeitsrechtlichen Regeln gelten bei Abschluss, Beendigung und im laufenden Arbeitsverhältnis? Behandelt werden – unter besonderer Berücksichtigung der Entwicklungen in der Rechtsprechung – die wichtigsten Fragen zu: Arbeitsvertrag, Arbeitszeit, Urlaub, Entgeltfortzahlung, Teilzeit- und Befristungsrecht, Kündigungsschutzrecht, Betriebsübergang und Tarifvertragsrecht. Es wird gezeigt, inwiefern diese Fragen für die Gremiumsarbeit relevant sind. Insbesondere langjährigen Gremiumsmitglieder bietet das Seminar die Möglichkeit, vorhandenes Wissen aufzufrischen und individuelle Fragestellungen aus der Praxis zu behandeln.

**Referent:** Wolfgang Hasibether, Diplomsozialwirt

### 03. bis 05. Juli 2023 in Gaimersheim

- Seminar-Nr. 010-120-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 439,00 €
- 

## Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Auch wenn die gesetzlichen Grundlagen unverändert bleiben, so werden ihre konkreten Inhalte durch die Rechtsprechung der Gerichte ständig weiterentwickelt. Im Seminar werden diese Grundlagen vertieft und tagesaktuell anhand der neuesten Rechtsprechung ausgeführt.

**Referentin:** Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht

### 26. April 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-154-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Verpflegung: 67,00 €
- 

## Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG

**Zielgruppe:** Personalrat

Auch wenn die letzte größere Änderung des BayPVG einige Zeit zurück liegt, ändert sich doch auch im Bayerischen Personalvertretungsrecht immer wieder etwas, weil die Verwaltungsgerichte neue Entscheidungen treffen. Im Seminar werden gezielt die Entscheidungen der Verwaltungsgerichte München und Ansbach, des Bayerischen Verwaltungsgerichtshofes und des Bundesverwaltungsgerichtes vorgestellt und besprochen, die die wichtigsten Bereiche der Personalratsarbeit betreffen.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 18. Oktober 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-058-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Auch wenn die gesetzlichen Grundlagen bleiben, die Inhalte werden vor allem durch die Rechtsprechung der Gerichte weiterentwickelt. Im Seminar werden diese Grundlagen vertieft und tagesaktuell anhand der neuesten Rechtsprechung behandelt. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Besprechung der aktuellen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zum Individualrecht.

**Referent:** Dr. Armin Rockinger, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 23. November 2023 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-151-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

---

## Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mit der Entscheidung des EuGH vom 20.01.2009 ist das Urlaubsrecht kräftig in Bewegung geraten. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die Grundlagen und den aktuellen Stand des deutschen Urlaubsrechts, das Bundesurlaubsgesetz und die gängigen Tarifklauseln. Außerdem werden wesentliche Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen entwickelt. Nach Absprache können die Besonderheiten des Personalvertretungsrechts bzw. die Konsequenzen der Rechtsprechung für Beamte besprochen werden.

**Referentin:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

### 19. Januar 2023

- Seminar-Nr. 010-079-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €

ONLINE

### 09. November 2023 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-129-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

## Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle

Mit Besuch des Bundesarbeitsgericht in Erfurt

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Damit der Betriebsrat seine Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrnehmen kann, ist er auf die Kooperation des Arbeitgebers angewiesen. Nicht immer jedoch werden die Rechte des Betriebsrates beachtet. Dieses Seminar zeigt auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Rahmen der Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes durchsetzen kann. Dabei wird sowohl auf die arbeitsgerichtlichen als auch die betrieblichen Durchsetzungsmöglichkeiten eingegangen.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

### 25. bis 28. Juli 2023 in Erfurt

- Seminar-Nr. 010-113-2023/4TD
  - Seminargebühr: 995,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 850,00 €
- 

## Ein Tag am Arbeitsgericht

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar soll der Betrieblichen Interessenvertretung den unmittelbaren Eindruck einer arbeitsgerichtlichen Verhandlung geben. Zusätzlich werden prozessuale Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt und anhand von praktischen Beispielen erläutert. Der Besuch einer Arbeitsgerichtsverhandlung ist vorgesehen.

### 20. April 2023 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-152-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

**Referent:** Dr. Armin Rockinger, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 24. Oktober 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-136-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

---

Betriebsräte I

Betriebsräte IIa

Betriebsräte IIb

Betriebsräte IIIa

Betriebsräte IIIb

Jugend- und Ausbildungsververtretung

Personalratsgremien

Arbeitszeit

Spezialseminare für Vorsitzende

und deren Stellvertreter:innen

Leistung und Entgelt

Betriebsratsgremien

Mitarbeiterkontrolle

Familienfreundliche Arbeitswelt

AT-Angestellte

Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Beschlussfassung und Protokollierung

Umgang BR mit dem Arbeitgeber

Schwerbehindertenvertretung

Beschlussverfahren und Einigungsstelle

## Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit

### Grundlagenseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Erfolgreiches Betriebsratshandeln kann gelernt werden! Dieses Seminar vermittelt die wesentlichen Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes, insbesondere die Rechte und Pflichten der Betriebsrät:innen im betrieblichen Alltag. Erörtert werden zudem die Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit anderen Stellen, Ämtern und Organisationen (z.B. Gewerkschaften, Gewerbeaufsicht, Arbeitsamt usw.).

**09. bis 13. Januar 2023**

■ Seminar-Nr. 010-201-2023/WSC

■ Seminargebühr: 1.155,00 €

**Referent:** Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

ONLINE

**13. bis 17. Februar 2023 in Bernau**

■ Seminar-Nr. 010-109-2023/WSC

■ Seminargebühr: 1.155,00 €

■ Unterkunft/Verpflegung: 874,00 €

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

**27. bis 31. März 2023 in Bad Wörishofen**

■ Seminar-Nr. 010-071-2023/WSC

■ Seminargebühr: 1.155,00 €

■ Unterkunft/Verpflegung: 893,00 €

**Referentin:** Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Teamcoach für Betriebsräte

**12. bis 16. Juni 2023**

■ Seminar-Nr. 010-202-2023/WSC

■ Seminargebühr: 1.155,00 €

**Referent:** Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

ONLINE

**19. bis 23. Juni 2023 in Gaimersheim**

■ Seminar-Nr. 010-077-2023/WSC

■ Seminargebühr: 1.155,00 €

■ Unterkunft/Verpflegung: 827,00 €

**Referent:** Willi Geißler, Fachreferent, langjähriger Betriebsratsvorsitzender und ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht

**09. bis 13. Oktober 2023 in Beilngries**

■ Seminar-Nr. 010-095-2023/WSC

■ Seminargebühr: 1.155,00 €

■ Unterkunft/Verpflegung: 706,00 €

**Referent:** Andreas Röhl, Fachreferent

**18. bis 22. Dezember 2023 in Landshut**

■ Seminar-Nr. 010-061-2023/WSC

■ Seminargebühr: 1.155,00 €

■ Unterkunft/Verpflegung: 654,00 €

**Referent:** Adrian Philipp, Rechtsanwalt

## Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten

### Grundlagenseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

In diesem Seminar werden schwerpunktmäßig die Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte, Tarifvorbehalte und Konfliktregelungsmechanismen im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) behandelt. Hierzu werden verschiedene Fälle aus der Praxis erörtert sowie bestehende Sanktionsmöglichkeiten aufgezeigt.

#### 30. Januar bis 03. Februar 2023 in Neuhof / Zenn

- Seminar-Nr. 010-074-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 791,00 €

**Referent:** Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

---

#### 13. bis 17. März 2023 in Fensterbach

- Seminar-Nr. 010-075-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 670,00 €

**Referent:** Willi Geißler, Fachreferent, langjähriger Betriebsratsvorsitzender und ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht

---

#### 17. bis 21. April 2023

- Seminar-Nr. 010-203-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €

**Referent:** Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

---

ONLINE

#### 24. bis 28. Juli 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-068-2023/WSD
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 871,00 €

**Referentin:** Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Teamcoach für Betriebsräte

---

#### 18. bis 22. September 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-094-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 644,00 €

**Referent:** Andreas Röhl, Fachreferent

---

#### 27. November bis 01. Dezember in Ohlstadt

- Seminar-Nr. 010-117-2023/WSC
- Seminargebühr: 1155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 816,00 €

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

## Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten

### Grundlagenseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Ziel dieses Seminars ist es, die im Seminar BR I erworbenen Grundkenntnisse des Themenkomplexes der personellen Maßnahmen (Personalplanung § 92 ff. BetrVG, Auswahlrichtlinien § 95 BetrVG, Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung § 99 ff. BetrVG) zu vertiefen.

#### 06. bis 10. Februar 2023 in Gunzenhausen

- Seminar-Nr. 010-067-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 758,00 €

**Referent:** Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

#### 08. bis 12. Mai 2023 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-111-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 1.213,00 €

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

#### 03. bis 07. Juli 2023

- Seminar-Nr. 010-204-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €

**ONLINE**

**Referent:** Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

#### 18. bis 22. September 2023 in Altenkunstadt-Baiersdorf

- Seminar-Nr. 010-069-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 690,00 €

**Referent:** Dr. Martin Gohlke, Betriebsratstrainer

## Betriebsräte III a – Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen

### Grundlagenseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Gemäß § 102 BetrVG ist der Betriebsrat vor jeder Kündigung zu hören. Eine Stellungnahme zu Kündigungen ist eine regelmäßig sich wiederholende Aufgabe des Betriebsrats. Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse über die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Kündigungsverfahren.

#### 08. bis 12. Mai 2023 in Erbdorf

- Seminar-Nr. 010-076-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 765,00 €

**Referent:** Willi Geißler, Fachreferent, langjähriger Betriebsratsvorsitzender, ea.Richter am Landesarbeitsgericht

#### 09. bis 13. Oktober 2023 in Gaimersheim

- Seminar-Nr. 010-115-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 827,00 €

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

## Betriebsräte III b – Mitwirkung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen

### Grundlagenseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden Fragen zum Thema Betriebsänderung behandelt. Es werden wichtige Begriffe geklärt wie z.B. Betriebsänderung in Abgrenzung zum Betriebsübergang, Outsourcing, Umwandlung, Verschmelzung, Spaltung nach dem Umwandlungsgesetz sowie Interessenausgleich in Abgrenzung zum Sozialplan. Die Rechte des Betriebsrats und die Wahrung dieser Rechte werden ebenso erläutert wie der Inhalt von Interessenausgleich und Sozialplan sowie deren Erarbeitung und Durchsetzung.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

**10. bis 14. Juli 2023 in Oberaudorf**

- Seminar-Nr. 010-112-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 1.213,00 €

---

## Betriebsverfassungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden die Grundlagen der Betriebsratsarbeit unter Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung aufgefrischt. Gerade für langjährige Betriebsratsmitglieder, deren Einführungsseminar schon Jahre zurück liegt, bietet es eine gute Gelegenheit, ihr Wissen auf den neuesten Stand zu bringen. Kompakt zusammengefasst gibt es einen Überblick über die Entwicklungen des Gesetzes und der Rechtsprechung der letzten Jahre hinsichtlich der grundlegenden Aufgaben des Betriebsrats. Zudem ist Zeit für den Austausch mit anderen, langjährigen Betriebsratsmitgliedern und dem Referenten über die Basis-Themen der Betriebsratsarbeit sowie konkrete Fragestellungen aus dem eigenen Betrieb.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

**26. bis 29. September 2023 in Gaimersheim**

- Seminar-Nr. 010-114-2023/3TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 614,00 €

---

## Die Arbeit im Gremium effektiv und erfolgreich gestalten

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Eine gute, arbeitsteilige Planung, der Kontakt zur Belegschaft sowie die kritisch-konstruktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber sind Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Gremiumsarbeit. Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen erarbeiten in diesem Seminar gemeinsam ihr Rollenverständnis.

**Referent:** Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

**18. bis 20. April 2023 in Beilngries**

- Seminar-Nr. 010-051-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 466,00 €

## Die goldenen Regeln der Betriebsratsarbeit

### Organisation der Betriebsratsarbeit

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Betriebsrät:innen sind in ihrer ehrenamtlichen Tätigkeit besonderen Belastungen ausgesetzt. Als Vorreiter:innen gerechterer Arbeitsbedingungen, Vermittler zwischen Kolleg:innen, Arbeitgeber und Gewerkschaft sowie Teamplayer in einem bunt gemischten Gremium müssen sie viele Hindernisse überwinden, manchmal sogar bis an die Grenzen ihrer eigenen Belastbarkeit. Die „goldenen Grundregeln“ der Betriebsratsarbeit, die typischen Stolpersteine und die einschlägigen Voraussetzungen im Betriebsverfassungsgesetz werden im Seminar praxisorientiert behandelt.

**Referentin:** Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Teamcoach für Betriebsräte

### 15. bis 17. Mai 2023 in Bad Wörishofen

- Seminar-Nr. 010-072-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 451,00 €

## Kein Tarifvertrag

### Rechte, Möglichkeiten und Probleme in Betrieben ohne Tarifvertrag

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Wenn es im Betrieb keinen Tarifvertrag gibt oder der Arbeitgeber aus dem Arbeitgeberverband ausgetreten ist, so hat dies Auswirkungen auf die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats. In diesem Seminar wird herausgearbeitet, welche Überwachungs- und sonstigen Beteiligungsrechte der Betriebsrat bzw. der Gesamtbetriebsrat in diesem Zusammenhang haben und welche Unterschiede zu einem Gremium im vollen Geltungsbereich eines Tarifvertrags bestehen.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Kōbin, Rechtsanwälte

### 14. bis 15. November 2023 in Gunzenhausen

- Seminar-Nr. 010-116-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 256,00 €

## Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Die Tätigkeit als Betriebsrat ist ein Ehrenamt, das viel Engagement und Mut erfordert. Eine ganze Reihe gesetzlicher Regelungen soll dafür sorgen, dass Betriebsrät:innen wegen dieses Amtes keine Nachteile erleiden oder aber durch Vergünstigungen bestechlich erscheinen. Durch mehrere gerichtliche Entscheidungen wurde in den letzten Jahren der gesetzliche Rahmen hierfür nochmals näher definiert. In diesem Seminar werden die entsprechenden Entscheidungen und Regelungen im Detail vorgestellt.

**Referentin:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

### 11. bis 12. Mai 2023 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-082-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 199,00 €

## Betriebsratsarbeit in Tendenzbetrieben

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Tendenzbetriebe weisen gegenüber „normalen“ Betrieben eine Reihe von Besonderheiten auf, die Folgen für die betriebliche Interessenvertretung haben. Das Seminar behandelt die diesbezüglichen gesetzlichen Grundlagen und die Rechtsprechung der Gerichte. Die einzelnen Themen werden anhand der betrieblichen Problemstellungen der Teilnehmenden bearbeitet.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

### 08. bis 09. Februar 2023 in Ismaning

- Seminar-Nr. 010-110-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 257,00 €

---

## Umgang mit dem Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Die Behandlung einer Beschwerde nach § 85 BetrVG ist eine gute, aber viel zu selten genutzte Möglichkeit des Betriebsrates, bei Missständen im Betrieb einzugreifen. Dieses Tagesseminar vermittelt fundiertes Basiswissen zum Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG, anschaulich dargestellt an Beispielen aus dem Betriebsratsalltag.

**Referentin:** Christine Hasselbeck, Dozentin, Mediatorin, Teamcoach für Betriebsräte

### 16. Februar 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-070-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

### 09. November 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-073-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

---

## Der Widerspruch und die Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Widerspruch und Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats können nur aus den im Gesetz genannten Gründen erfolgen. Um Wirkung zu entfalten, müssen diese zudem den Anforderungen der Rechtsprechung genügen. Einfach den Gesetzestext wiedergeben reicht nicht. Das Seminar vermittelt die Voraussetzungen für ordnungsgemäße Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen, insbesondere wie Widersprüche und Zustimmungsverweigerungen form- und fristgerecht behandelt werden müssen und diese rechtssicher formuliert werden.

**Referentin:** Lydia Brodtrück, Fachanwältin für Arbeitsrecht

### 17. Oktober 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-125-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss

**Zielgruppe:** Personalrat

Protokolle führen zu müssen, löst bei den meisten Personalratsmitgliedern Langeweile bis Schrecken aus. In diesem Seminar besprechen wir Methoden, wie die Protokollführung zeitsparender und effektiver, aber dennoch rechtssicher durchgeführt werden kann. Natürlich werden auch die Formvorschriften und rechtlichen Hintergrundinformationen zur Protokollführung und Beschlussfassung erörtert, angefangen von der Ladung zur Personalratssitzung bis hin zur Verteilung der Abdrucke der Sitzungsniederschrift.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 18. Januar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-054-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Aufgaben und Pflichten einer/s Personalratsvorsitzenden

**Spezial-Seminar für Personalratsvorsitzende und Stellvertreter**

**Zielgruppe:** Personalrat

In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse vermittelt, um das Amt als Personalratsvorsitzende:r kompetent und sicher ausführen zu können. Der Schwerpunkt liegt auf Rechtsvorschriften und aktuellen Gerichtsurteilen, die Hilfestellung für die Praxis geben.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 15. Februar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-055-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung

**Zielgruppe:** Personalrat

Die wohl einschneidendsten Maßnahmen, die Beschäftigten in ihren Arbeits- oder Beamtenverhältnissen passieren können, sind Kündigung oder Entlassung. Umso wichtiger ist es, dass der Personalrat seine Beteiligungsrechte bei Kündigungen und Entlassungen kennt und im Vorfeld rechtssicher zur Anwendung bringen kann. In diesem Seminar behandeln wir die unterschiedlichen Formen von Kündigungen und Entlassungen sowie die jeweiligen Beteiligungsrechte des Personalrats aus Art. 76 und 77 BayPVG.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 15. März 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-056-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 69,00 €

## Bayerisches Personalvertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung

**Zielgruppe:** Personalrat

Im Seminar werden die Grundlagen der Personalratsarbeit unter Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung aufgefrischt. Gerade für langjährige Personalratsmitglieder ist der Besuch dieses Seminars eine gute Gelegenheit, ihr Wissen auf den neuesten Stand zu bringen. Kompakt zusammengefasst gibt es einen Überblick über die Entwicklungen des Gesetzes und der Rechtsprechung der letzten Jahre hinsichtlich der grundlegenden Aufgaben des Personalrats.

**Referent:** Wolfgang Hasibether, Diplomsozialwirt

### 08. bis 11. Mai 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-119-2023/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 548,00 €

---

## Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG)

**Zielgruppe:** Personalrat

In diesem Seminar werden Kenntnisse vermittelt, die Personalratsmitglieder in die Lage versetzen, das rechtliche Instrumentarium einer Dienstvereinbarung richtig zu nutzen und in der Praxis umzusetzen.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 21. Juni 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-057-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

---

## Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG

**Zielgruppe:** Personalrat

Auch wenn die letzte größere Änderung des BayPVG einige Zeit zurück liegt, ändert sich doch auch im Bayerischen Personalvertretungsrecht immer wieder etwas, weil die Verwaltungsgerichte neue Entscheidungen treffen. Im Seminar werden gezielt die Entscheidungen der Verwaltungsgerichte München und Ansbach, des Bayerischen Verwaltungsgerichtshofes und des Bundesverwaltungsgerichtes vorgestellt und besprochen, die die wichtigsten Bereiche der Personalratsarbeit betreffen.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 18. Oktober 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-058-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Verpflegung: 69,00 €
-

## Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Grundlagen- und Wiederholungsseminar

**Zielgruppe:** Schwerbehindertenvertretung

Belastungen im Betrieb führen häufig zu Erkrankungen und Behinderungen. Dem zu begegnen ist Aufgabe der betrieblichen Präventionsarbeit. Schwerbehindertenvertretung (SBV) und Betriebsrat sind hier ebenso wie der Arbeitgeber gefordert. Das Seminar richtet sich an „Neueinsteiger“ und an alle, die ihre Kenntnisse zur SBV-Arbeit und zum Schwerbehindertenrecht kompakt auffrischen wollen.

**Referent:** Gerald Promoli, Rechtsanwalt

**09. bis 13. Januar 2023 in Beilngries**

- Seminar-Nr. 010-002-2023/WSC
- Seminargebühr: 1.095,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 626,00 €

---

## Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Aktuelle Rechtsprechung zur Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

**Zielgruppe:** Schwerbehindertenvertretung

Das Schwerbehindertenrecht ist sehr stark durch Richterrecht geprägt, weshalb die Auslegung von behindertenrechtlichen Vorschriften einem beständigen Wandel unterliegt. Dieses Seminar ermöglicht es, sich über wesentliche Gesetzesänderungen, vor allem aber über die aktuelle Rechtsprechung der Arbeits- und Sozialgerichte zum Schwerbehindertenrecht und zur Arbeit der Schwerbehindertenvertretung zu informieren. Praktische Übungen vertiefen die jeweiligen Themenbereiche.

**Referent:** Gerald Promoli, Rechtsanwalt

**20. bis 22. März 2023 in Beilngries**

- Seminar-Nr. 010-003-2023/3TD
  - Seminargebühr: 770,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 345,00 €
-

## JAV I – Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertretungen

**Zielgruppe:** Jugend- und Auszubildendenvertretung

Im Seminar werden die Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes und die Handlungsmöglichkeiten der Jugend- und Auszubildendenvertretungen vermittelt. Dabei steht die Behandlung der Probleme jugendlicher Beschäftigter und Auszubildender im Mittelpunkt; zum Beispiel Inhalte und Qualität der Ausbildung, Übernahme und schulische Berufsbildung. Praktische Übungen zu entsprechenden Strategien sind Bestandteil dieses Seminars.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

**16. bis 20. Januar 2023 in Bernau**

- Seminar-Nr. 010-004-2023/WSC
  - Seminargebühr: 1.095,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 720,00 €
-

# Beschlussfassung und Protokollierung

## Die Protokollführung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Sitzungsprotokolle können wichtige Beweismittel insbesondere in arbeitsgerichtlichen Verfahren sein. Das Seminar macht mit den wichtigsten Vorschriften für die Protokollführung der betrieblichen Interessenvertretung vertraut und gibt praxisbezogene Hilfen und Anregungen sowohl für die Formulierung von Protokolltexten als auch für die formale Gestaltung von Protokollen.

**Referentin:** Lydia Brodtrück, Fachanwältin für Arbeitsrecht

### 23. Januar 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-122-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

### 22. Juni 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-124-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

---

## Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss

**Zielgruppe:** Personalrat

Protokolle führen zu müssen, löst bei den meisten Personalratsmitgliedern Langeweile bis Schrecken aus. In diesem Seminar besprechen wir Methoden, wie die Protokollführung zeitsparender und effektiver, aber dennoch rechtssicher durchgeführt werden kann. Natürlich werden auch die Formvorschriften und rechtlichen Hintergrundinformationen zur Protokollführung und Beschlussfassung erörtert, angefangen von der Ladung zur Personalratsitzung bis hin zur Verteilung der Abdrucke der Sitzungsniederschrift.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 18. Januar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-054-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Verpflegung: 69,00 €
-

## Aufgaben und Pflichten einer/s Personalratsvorsitzenden

Spezial-Seminar für Personalratsvorsitzende und Stellvertreter:innen

**Zielgruppe:** Personalrat

In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse vermittelt, um das Amt als Personalratsvorsitzende:r kompetent und sicher ausführen zu können. Der Schwerpunkt liegt auf Rechtsvorschriften und aktuellen Gerichtsurteilen, die Hilfestellung für die Praxis geben.

### 15. Februar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-055-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

## Aufgaben und Pflichten einer/s Betriebsratsvorsitzenden

Spezial-Seminar für Betriebsratsvorsitzende und Stellvertreter:innen

**Zielgruppe:** Personalrat

In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse vermittelt, um das Amt als Vorsitzende:r des Betriebsrats kompetent und sicher ausführen zu können. Der Schwerpunkt liegt auf Rechtsvorschriften und aktuellen Gerichtsurteilen, die Hilfestellung für die Praxis geben.

### 16. bis 17. März 2023 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-060-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 199,00 €

**Referent:** Adrian Philipp, Rechtsanwalt

# Betriebs- und Dienstvereinbarungen

## Betriebsvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung

**Zielgruppe:** Betriebsrat

Die Betriebsvereinbarung ist ein bewährtes Instrument, um betriebliches Arbeitsrecht zu gestalten. Entscheidend ist dabei die Frage, in welchen Punkten der Arbeitgeber und die betriebliche Interessenvertretung überhaupt Gestaltungsspielraum besitzen. Des Weiteren ist auch die Wechselwirkung mit Gesetzen und Tarifverträgen zu berücksichtigen. Dieses Seminar gibt eine Einführung in die entsprechenden Handlungsmöglichkeiten von Betriebsrät:innen.

**Referent:** Sebastian Lohnes, Rechtsanwalt

### 21. Februar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-062-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die Betriebs-/Dienstvereinbarung ist das rechtliche Mittel, um die Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten verbindlich zu regeln, egal ob es sich um Überstunden oder Arbeitskleidung handelt. Im Seminar sollen die rechtliche Grundlagen sowie die Grenzen der Handlungsmöglichkeiten der Betriebs- und Personalrät:innen (Stichwort Tarifvorrang) dargestellt werden. Auch die Regelungsabrede wird in diesem Kontext näher erörtert.

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 20. September 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-135-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

## Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG)

**Zielgruppe:** Personalrat

In diesem Seminar werden Kenntnisse vermittelt, die Personalratsmitglieder in die Lage versetzen, das rechtliche Instrumentarium einer Dienstvereinbarung richtig zu nutzen und in der Praxis umzusetzen.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 21. Juni 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-057-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle

Mit Besuch des Bundesarbeitsgericht in Erfurt

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Damit der Betriebsrat seine Rechte und Pflichten ordnungsgemäß wahrnehmen kann, ist er auf die Kooperation des Arbeitgebers angewiesen. Nicht immer jedoch werden die Rechte des Betriebsrates beachtet. Dieses Seminar zeigt auf, wie der Betriebsrat seine Rechte im Rahmen der Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes durchsetzen kann. Dabei wird sowohl auf die arbeitsgerichtlichen als auch die betrieblichen Durchsetzungsmöglichkeiten eingegangen.

**Referenten:** Thomas Rathgeb & Benjamin Koßin, Rechtsanwälte

**25. bis 28. Juli 2023 in Erfurt**

- Seminar-Nr. 010-113-2023/4TD
  - Seminargebühr: 995,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 850,00 €
-

## AT-Angestellte – Ein Thema für den Betriebsrat

Außertariflich ist nicht außerbetrieblich!

**Zielgruppe:** Betriebsrat

Das Seminar behandelt die verschiedenen Arbeitnehmerbegriffe. Hierzu gehören die arbeitsrechtlichen Spezialregelungen für AT-Angestellte und die diesbezüglichen Rechte des Betriebsrats. Außerdem werden die Möglichkeiten erläutert, mit Betriebsvereinbarungen zu angemessenen Regelungen zu finden.

**Referent:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

### 09. Februar 2023

- Seminar-Nr. 010-085-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €

ONLINE

### 25. bis 26. Oktober 2023 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-086-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 199,00 €
-

## Mitarbeiterkontrolle – Wie viel Kontrolle darf im Arbeitsverhältnis sein?

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Mitarbeiterkontrolle ist vielfach betrieblicher Alltag, denn ständiges privates Surfen im Internet oder unberechtigtes Krankfeiern werden als Störung des Betriebsfriedens wahrgenommen. Es muss jedoch auch berücksichtigt werden, dass ständige Kontrollen zu einem von Misstrauen geprägten Betriebsklima führen, in dem niemand mehr bereit ist, Höchstleistungen zu erbringen. Die besondere Aufgabe des Betriebsrats in diesem Zusammenhang ist es, zu überwachen, dass die Persönlichkeitsrechte der Beschäftigten nicht verletzt werden.

**Referent:** Andreas Röhl, Fachreferent

### 05. bis 07. Juli 2023 in Gößweinstein

- Seminar-Nr. 010-093-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 336,00 €

---

## Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Nahezu alle IT-Systeme können zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle der Beschäftigten genutzt werden und fallen somit unter die betriebliche Mitbestimmung. Das Seminar vermittelt Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen Kenntnisse zu Funktionsweisen und Kontrollpotentialen technischer Anlagen z. B. von unternehmensweiten Rechnernetzen, Telefonanlagen, Internet/Intranet/E-Mail bis hin zu ERP-Programmen wie SAP und damit verbundenen Auswertungen.

**Referent:** Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

### 08. bis 10. Mai 2023 in Gunzenhausen

- Seminar-Nr. 010-088-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 416,00 €

### 13. bis 15. November 2023 in Titting

- Seminar-Nr. 010-089-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 506,00 €
-

# Umgang BR mit dem Arbeitgeber

## Umgang des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat ist von unterschiedlichen Interessen geprägt. Daher sollte der Betriebsrat an der aktiven Gestaltung der Zusammenarbeit interessiert sein. Er muss die Einflussmöglichkeiten kennen und seine Durchsetzungsfähigkeit auf betrieblicher Ebene unter Beweis stellen. Dies setzt Sicherheit im Umgang mit dem Betriebsverfassungsrecht, Verhandlungsgeschick und Erfahrung voraus. Durch die praxisbezogene Darstellung des Betriebsverfassungsrechts soll das Handeln der Teilnehmenden erleichtert werden.

**Referent:** Adrian Philipp, Rechtsanwalt

**10. bis 11. Oktober 2023 in Landshut**

- Seminar-Nr. 010-059-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 199,00 €
-

## Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden die Grundlagen der Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit vertieft. Besonderes Augenmerk wird auf den Zusammenhang von Arbeitszeit und Arbeits- und Gesundheitsschutz, Schichtmodellen und flexiblen Arbeitszeitsystemen gelegt. Die Teilnehmenden erarbeiten im Seminar gemeinsam das Muster einer Betriebsvereinbarung.

**Referentin:** Regina Bell, Fachanwältin für Arbeitsrecht

### 09. bis 10. Mai 2023 in Ismaning

- Seminar-Nr. 010-155-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 257,00 €

## Arbeitszeit, Arbeitszeitsysteme, Schichtpläne, Personalbemessung

**Zeitkonten, Beschäftigungssicherung**

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Arbeitszeit bedeutet Mitbestimmung: Hier kann der Betriebsrat viel erreichen! Dieses Seminar erläutert verschiedene Arbeitszeitsysteme, die daraus resultierende Personalplanung in Verbindung mit der Einführung und Steuerung von Zeitkonten. Thema sind außerdem Arten von Arbeitszeit wie Mobilarbeit, Erfassungsmöglichkeiten der Arbeitszeit. Ob gesetzliche oder tarifliche Regelungen: Hier erfahren Sie, wie Sie Ihre Mitbestimmung als Betriebsrat richtig ausschöpfen. Erfahren Sie, wie Sie die betrieblichen Belange und die individuellen Interessen der Beschäftigten in Einklang bringen, mit dem Ziel einer dauerhaften Beschäftigungssicherung.

**Referent:** Andreas Röhl, Fachreferent

### 04. bis 08. Dezember 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-185-2023/WSC
- Seminargebühr: 1155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 644,00 €

## Arbeitszeitkonten

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Arbeitszeitkonten werden mittlerweile in fast allen Betrieben praktiziert. Von den Unternehmen werden sie geschätzt, weil sich damit Auftragsschwankungen auffangen lassen. Ob sie aber für die Beschäftigten von Vorteil oder Nachteil sind, hängt maßgeblich von ihrer Ausgestaltung ab, insbesondere, ob die Interessen der Beschäftigten beim Auf- und Abbau von Guthaben Berücksichtigung finden. Ein weiteres Thema sind Lebensarbeitszeitkonten, die bislang nur in einer kleinen Zahl von Unternehmen praktiziert werden. Im Seminar werden die Chancen und Risiken all dieser Modelle beleuchtet und Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitkonten präsentiert.

### 16. Februar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-063-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

**Referentin:** Sandra Birte Carlson, Fachanwältin für Arbeitsrecht

### 10. Oktober 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-065-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

**Referent:** Tobias Hassler, Rechtsanwalt

---

## Mitbestimmung des Betriebsrats bei Überstunden

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Die Thematik Überstunden führt häufig zu Diskussionen zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber, denn Überstunden belasten die Gesundheit der Beschäftigten. In diesem Seminar werden die rechtlichen Grundlagen hinsichtlich Arbeitszeit und Mitbestimmung des Betriebsrats geliefert. Darüber hinaus wird auf die konkreten tarifliche Regelungen zur Arbeitszeit eingegangen. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Frage nach innerbetrieblichen Lösungsansätzen.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

### 01. Februar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-147-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Teilzeit und Befristung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Im Bereich Teilzeit und Befristung sind Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen mit vielen Fragen konfrontiert: Hat die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter einen Anspruch auf Teilzeit? Wie kann er diesen Anspruch durchsetzen? Wann kann ein Anstellungsverhältnis befristet abgeschlossen werden? Welche Grenzen hat die Befristung? Das Seminar zeigt praktische Lösungsbeispiele auf.

### 20. April 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-133-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 26. September 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-064-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

**Referent:** Georg Sendelbeck, Fachanwalt für Arbeitsrecht

---

## Home Office, Telearbeit, mobiles Arbeiten: Flexibel bis der Arzt kommt?

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar beschäftigt sich intensiv mit den Vor- und Nachteilen der Erbringung von Arbeitsleistung außerhalb der vom Arbeitgeber eingerichteten Betriebsstätten. Die verschiedenen Formen des mobilen Arbeitens werden voneinander abgegrenzt und die gesetzlichen Rahmenbedingungen vorgestellt.

**Referentin:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

### 17. bis 18. Januar 2023

- Seminar-Nr. 010-130-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €

ONLINE

### 05. bis 06. Dezember 2023 in Neumarkt

- Seminar-Nr. 010-078-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 186,00 €
-

## Berufstätigkeit und Betreuung von Angehörigen

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar behandelt die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen und die Möglichkeiten der betrieblichen Umsetzung. Der erste Seminarteil beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit den entsprechenden Regelungen für Arbeitnehmer zu Schwangerschaft und Elternzeit. Der zweite Seminarteil ist der Betreuung bedürftiger Angehöriger mit dem Schwerpunkt „Pflegezeitgesetz“ und den ergänzenden Bestimmungen gewidmet.

**Referentin:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

### 22. bis 24. März 2023 in Buch / Riedenburg

- Seminar-Nr. 010-081-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 392,00 €

---

## Familienfreundliche Arbeitswelt

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das zweitägige Seminar behandelt den umfassenden Themenkomplex Familie und Beruf. Es werden anhand praktischer Beispiele und aktueller Rechtsprechung die gesetzlichen Regelungen vorgestellt, welche die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern sollen. Hierzu gehören die Regelungen zum Mutterschutz, zur Elternzeit, zu den Ansprüchen auf Teilzeit und die Freistellungsansprüche bei der Pflege naher Angehöriger aus dem Pflegezeit- und dem Familienpflegezeitgesetz. Das Seminar widmet sich zudem der Fragestellung, welche Handlungsmöglichkeiten betriebliche Interessenvertretungen haben, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in ihren Betrieben zu fördern.

**Referentin:** Anna Bauer, Fachanwältin für Arbeitsrecht

### 15. bis 16. November 2023 in Olching

- Seminar-Nr. 010-153-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 306,00 €
-

## Alles rund um das Arbeitsverhältnis



Handlungsmöglichkeiten  
Kündigung / Änderungskündigung / Versetzung  
Aufhebungsverträge  
Abmahnung und Zeugnisse  
Leiharbeit + Werkverträge

## Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

In diesem Seminar werden die wichtigsten Aspekte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG erläutert: Definitionen, Fristen, Zustimmungsverweigerungsgründe, gerichtliches Verfahren und neue Rechtsprechung.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

### 17. bis 18. April 2023 in Olching

- Seminar-Nr. 010-148-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 306,00 €

### 07. bis 08. November 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-150-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 305,00 €

---

## Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mit dem „Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz“ (AGG) ergeben sich zahlreiche neue Rechte und Pflichten für betriebliche Interessenvertretungen. Es hat insgesamt erhebliche Auswirkungen auf die Rechte der Beschäftigten und die Pflichten des Arbeitgebers. Auch die bestehenden Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen müssen daraufhin geprüft werden, ob Anpassungen erforderlich sind.

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 16. November 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-138-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

## Die Übernahme von Auszubildenden, Störungen und Beendigungen von Ausbildungsverhältnissen

Rechtsansprüche, Schwierigkeiten, Handlungsmöglichkeiten

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Tagesseminar gibt einen Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen, nach denen sich die Beendigung des Ausbildungsverhältnisses und idealerweise der Übergang in ein Arbeitsverhältnis im Ausbildungsbetrieb gestalten. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Diskussion von Erfahrungen und Ideen der Teilnehmenden hinsichtlich der Schaffung und Umsetzung betrieblicher Übernahmeregelungen.

**Referentin:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

### 07. Februar 2023

- Seminar-Nr. 010-080-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €

ONLINE

### 13. Dezember 2023 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-128-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Verpflegung: 49,00 €
-

## Gefahrenbereich Änderungskündigung – Abgrenzung zur Versetzung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar zeigt auf, wie weit das Weisungsrecht des Arbeitgebers für die Versetzung geht und wann der Arbeitgeber eine schriftliche Änderungskündigung aussprechen muss. Des Weiteren werden die Rechtsmittel des Arbeitnehmers und der Betrieblichen Interessenvertretung vorgestellt sowie konkrete Handlungsmöglichkeiten erörtert.

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 14. März 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-132-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 67,00 €

## Das Handeln des Betriebsrats bei Kündigung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden die wichtigsten Aspekte von Kündigungen und die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erläutert: Arten der Kündigung, Kündigungsschutz, Beteiligung des Betriebsrats, Widerspruch gegen Kündigungen, Weiterbeschäftigungsanspruch und die Beteiligung des Betriebsrats bei Massenkündigungen.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

### 19. bis 20. September 2023 in Ismaning

- Seminar-Nr. 010-149-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 257,00 €

## Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung

**Zielgruppe:** Personalrat

Die wohl einschneidendsten Maßnahmen, die Beschäftigten in ihren Arbeits- oder Beamtenverhältnissen passieren können, sind Kündigung oder Entlassung. Umso wichtiger ist es, dass der Personalrat seine Beteiligungsrechte bei Kündigungen und Entlassungen kennt und im Vorfeld rechtssicher zur Anwendung bringen kann. In diesem Seminar behandeln wir die unterschiedlichen Formen von Kündigungen und Entlassungen sowie die jeweiligen Beteiligungsrechte des Personalrats aus Art. 76 und 77 BayPVG.

**Referent:** Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 15. März 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-056-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Aufhebungsverträge

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Um Arbeitsverhältnisse zu beenden, bieten Arbeitgeber oftmals Aufhebungsverträge an, mit denen das Arbeitsverhältnis ohne großes Prozessrisiko beendet werden kann. Mit einem Aufhebungsvertrag sind aber oft Folgen verbunden, die der Arbeitnehmer nicht einschätzen kann. Mit guter Informationsarbeit kann die betriebliche Interessenvertretung die Beschäftigten davor bewahren, einen Aufhebungsvertrag zu unterzeichnen, der für sie nachteilig ist. Über alle diese Aspekte informiert das Seminar.

### 09. Mai 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-134-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 14. November 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-066-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

**Referent:** Georg Sendelbeck, Fachanwalt für Arbeitsrecht

---

# Abmahnung und Zeugnisse

## Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Dieses Seminar vermittelt, wann eine Abmahnung rechtswidrig bzw. rechtswirksam erfolgt ist und wann nicht. Erörtert wird, wie der Beseitigungsanspruch gegenüber der Abmahnung durchgesetzt werden kann. Da eine Abmahnung oftmals der verhaltensbedingten Kündigung vorgeschaltet ist und der Betriebs- bzw. Personalrat sowie Mitarbeitervertretung hierüber Kenntnisse haben muss, ist auch dieses Inhalt des Seminars und wird unter Beachtung der neuesten Rechtsprechung detailliert behandelt.

### 04. Mai 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-123-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

**Referentin:** Lydia Brodtrück, Fachanwältin für Arbeitsrecht

### 07. November 2023 in München

- Seminar-Nr. 010-137-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 49,00 €

**Referent:** Christian Rösch, Fachanwalt für Arbeitsrecht

---

## Arbeitszeugnisse lesen und verstehen

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Gerade jüngere Beschäftigte müssen dafür Sorge tragen, dass sie vorteilhafte Arbeitszeugnisse erhalten. Denn für künftige Bewerbungen sind Zeugnisse wichtiger denn je. Arbeitgeber bedienen sich aber bei der Erstellung von Arbeitszeugnissen einer Art Geheimsprache. Diese gilt es zu entschlüsseln, um die betriebliche Interessenvertretung zu befähigen, die Beschäftigten wirksam zu unterstützen.

**Referent:** Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

### 18. Juli 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-053-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 69,00 €
-

## Fremdfirmen im Betrieb – Werkverträge – (Schein-) Leiharbeit

**Zielgruppe:** Betriebsrat, SBV

Im Seminar werden Werkverträge und Leiharbeit und die daraus resultierenden Probleme und Fragestellungen behandelt. Es werden die rechtlichen Grundlagen erläutert und Handlungsmöglichkeiten für die Betriebliche Interessenvertretung erarbeitet.

**Referent:** Andreas Röhl, Fachreferent

### 14. bis 16. Juni 2023 in Fensterbach

- Seminar-Nr. 010-092-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Verpflegung: 410,00 €
-

Sozial- und Rentenrecht  
Urlaubsrecht



## Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar beschäftigt sich anhand von Fallbeispielen mit den Themen Krankheit und Arbeitsunfähigkeit und den damit verbundenen Folgen für das Arbeitsverhältnis. Dies beinhaltet Fragen wie z.B. die Kündigung wegen Fehlverhaltens bei Krankheit. Die Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung werden ebenso erläutert wie Präventionsstrategien bei angeschlagener Gesundheit.

**Referent:innen:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin  
Ralf Weinmann, Fachanwalt für Arbeitsrecht

### 03. bis 04. Mai 2023 in Landshut

- Seminar-Nr. 010-083-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 199,00 €

### 07. bis 08. November 2023 in Buch / Riedenburg

- Seminar-Nr. 010-084-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 259,00 €
-

## Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mit der Entscheidung des EuGH vom 20.01.2009 ist das Urlaubsrecht kräftig in Bewegung geraten. Dieses Seminar gibt einen Überblick über die Grundlagen und den aktuellen Stand des deutschen Urlaubsrechts, das Bundesurlaubsgesetz und die gängigen Tarifklauseln. Außerdem werden wesentliche Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen entwickelt. Nach Absprache können die Besonderheiten des Personalvertretungsrechts bzw. die Konsequenzen der Rechtsprechung für Beamte besprochen werden.

**Referentin:** Katrin Augsten, Fachanwältin für Arbeitsrecht & Mediatorin

### 19. Januar 2023

- Seminar-Nr. 010-079-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €

ONLINE

### 09. November 2023 in Regensburg

- Seminar-Nr. 010-129-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Verpflegung: 49,00 €
-

## Flexible Rente – zum gleitenden Übergang in die Altersrente

Altersteilzeit, flexible Altersrente, Rente ab 60 oder 63 Jahren und betriebliche Altersversorgung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mit der Einführung der flexiblen Rente im Jahr 2017 haben sich die Rechtsgrundlagen für den Eintritt in die Altersrente und deren Beginn bis heute schleichend verändert. Dadurch ist die Altersteilzeit vermehrt in den Hintergrund gerückt. Ausgehend von der Diskussion um die gesetzliche Rente werden die verschiedenen Möglichkeiten zum früheren oder späteren Eintritt in die Altersrente aufgezeigt. Ebenso die betrieblichen Möglichkeiten der Mitbestimmungsorgane. Eine Einführung in die betriebliche Altersversorgung durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz vom August 2017 ist ebenfalls Bestandteil der Seminarwoche.

**Referent:** Wolfgang Hasibether, Diplomozialwirt

### 16. bis 20. Januar 2023 in Gaimersheim

- Seminar-Nr. 010-118-2023/WSC
- Seminargebühr: 1155,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 826,00 €

---

## Überblick über das neue Rentenpaket – Was betriebliche Interessenvertretungen wissen müssen!

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Seminar gibt einen Überblick über die für betriebliche Interessenvertretungen wichtigsten Änderungen und Regelungen im Rentenrecht.

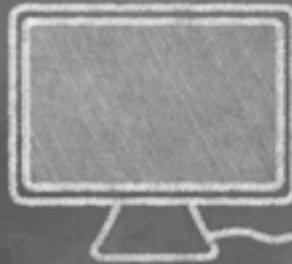
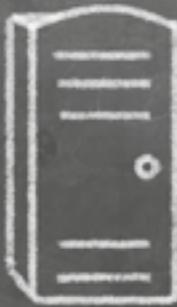
**Referent:** Wolfgang Kurzendorfer, DGB Kreisvorsitzender Schwandorf und Rentenberater DRV Bayern Süd

### 19. Juni 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-195-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Verpflegung: 69,00 €
-



Arbeit, EDV & Datenschutz



## Datenschutz im Betriebsrats-/Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat

Das neue Datenschutzrecht ist nicht nur für Unternehmer mit großen Unsicherheiten verbunden. Auch für Betriebs- und Personalräte stellen sich zahlreiche Fragen. Was genau ist jetzt anders als früher? Was gilt überhaupt, die EU-DSGVO, das BDSG oder beides? Wie verpflichtet uns das neue Datenschutzrecht bei unserer Betriebs- und Personalratsarbeit? Müssen wir unsere bestehenden Betriebs- und Dienstvereinbarungen kündigen und neu abschließen? Wie können wir die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben in unserem Betrieb und unserer Dienststelle sicherstellen? Nicht selten legen dieser Tage Arbeitgeber den Interessenvertretungen umfangreiche „Rahmenvereinbarungen“ zur Unterzeichnung vor. Oft sind Betriebs- und Personalräte mangels erforderlichen Fachwissens nicht in der Lage einzuschätzen, wie sie sich in einem solchen Fall verhalten sollen. Dieses Seminar soll hier Abhilfe schaffen, indem es Betriebs- und Personalräten einerseits den notwendigen Durchblick im „Paragrafen-Dschungel“ verschafft und andererseits konkrete Handlungs- und Verhandlungstipps für den rechtlichen Baukasten zur Hand gibt.

**Referent:** Florian Feichtmeier, Betriebswirt, Technologie- und Innovationsberatung, Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

### 17. bis 18. April 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-126-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 206,00 €

### 18. bis 19. September 2023 in Gaimersheim

- Seminar-Nr. 010-192-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 247,00 €

---

## Personalmanagement-/Personalinformationssysteme: SuccessFactors, workday u. a.

**Zielgruppe:** Betriebsrat

Umfangreiche Personalinformationssysteme wie workday und SAP-SuccessFactors sollen alle Informationen über Beschäftigte zusammenfassen und sowohl das Personalmanagement erleichtern als auch die Personalentwicklung standardisieren. Zusätzlich bieten sie umfangreiche Möglichkeiten zur Leistungsbewertung, Erstellung von Qualifizierungsübersichten und Entwicklungsständen der Belegschaften. Häufig verbunden mit dem Wunsch der Arbeitgeber, diese Informationen in der Cloud oder an außereuropäischen Standorten zu verwalten. Wir stellen die Funktionsweisen der Systeme vor, werfen einen Blick auf die datenschutzrechtlichen Rahmenbedingungen und die Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes. Zudem werden Regelungsvorschläge im Zuge entsprechender Betriebsvereinbarungen diskutiert.

**Referent:** Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

### 06. bis 08. März 2023 in Titting

- Seminar-Nr. 010-087-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 506,00 €

## Microsoft 365: Einführung, Betrieb, Mitbestimmung, Datenschutz

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die hoch integrierte cloudbasierte Kollaborationsplattform Microsoft 365 ist höchst umstritten und wird dennoch in vielen Unternehmen eingesetzt. Die Mitbestimmungsgremien stehen dabei vor der Aufgabe, sowohl die technische Struktur dieser Systemwelt zu verstehen, die lizenzierten Dienste und Komponenten einzuschätzen als auch taugliche Regelungen zu schaffen bzw. zu verhandeln, die die datenschutzrechtlichen Problemstellungen berücksichtigen. In diesem Seminar erläutern wir den grundlegenden Systemaufbau von MS 365, beschäftigen uns mit den Gefahren und Potentialen sowohl der einzelnen Dienste und Komponenten als auch des Gesamtsystems, diskutieren eine adäquate Regelungsstruktur und werfen einen Blick auf mögliche Kontrollverfahren durch die Mitbestimmungsgremien.

**Referent:** Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay  
im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

### 03. bis 05. Juli 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-090-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 466,00 €

---

## SAP aus Mitbestimmungssicht: Seminar zum Umgang mit SAP im Betrieb

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

SAP blickt mittlerweile auf eine über 40 jährige Firmengeschichte zurück und kann mit Fug und Recht als weltweiter Marktführer im Bereich Enterprise Resource Planning (ERP) bezeichnet werden. In vielen Unternehmen sind die Produkte der Walldorfer Softwareschmiede seit vielen Jahren im Einsatz, etwaige BVs manchmal ebenso alt. Mittlerweile haben sich neben dem ERP-Kern (der sogenannten Business-Suite) eine Reihe weiterer zugekaufter Systeme des SAP-Universums etabliert. Für viele Unternehmen und Organisationen steht aktuell zudem der Umstieg auf die neue Generation S/4HANA auf der Agenda. Darüber hinaus setzt auch SAP zunehmend auf Cloud-Systeme, die weitere Herausforderungen – auch für die Mitbestimmung – mit sich bringen.

**Referent:** Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay  
im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

### 23. bis 25. Oktober 2023 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-091-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 646,00 €

## Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Nahezu alle IT-Systeme können zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle der Beschäftigten genutzt werden und fallen somit unter die betriebliche Mitbestimmung. Das Seminar vermittelt Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen Kenntnisse zu Funktionsweisen und Kontrollpotentialen technischer Anlagen z. B. von unternehmensweiten Rechnernetzen, Telefonanlagen, Internet/Intranet/E-Mail bis hin zu ERP-Programmen wie SAP und damit verbundenen Auswertungen.

**Referent:** Torsten Weber, Leiter Technologie- und Innovationsberatung Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

### 08. bis 10. Mai 2023 in Gunzenhausen

- Seminar-Nr. 010-088-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 416,00 €

### 13. bis 15. November 2023 in Titting

- Seminar-Nr. 010-089-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 506,00 €
-

Betriebliches Gesundheitsmanagement  
Burnout + psychische Belastungen  
Arbeits- und Gesundheitsschutz

Mobbing



Arbeit & Gesundheit

Suchtproblematik

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Unfallversicherungsrecht



## Arbeits- und Gesundheitsschutz I – Grundlagenseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar verschafft Betriebsrät:innen, Personalrät:innen und Arbeitssicherheitsfachkräften einen Überblick zu folgenden Themen: Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitsschutzorganisation im Betrieb, außerbetriebliche Arbeitsschutzorganisation sowie Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrats bzw. Personalrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Im Rahmen des Seminars wird eine Betriebsbegehung aus dem Blickwinkel des Arbeits- und Gesundheitsschutzes durchgeführt.

**Referent:** Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**27. Februar bis 01. März 2023 in Gunzenhausen**

- Seminar-Nr. 010-193-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 406,00 €

## Arbeits- und Gesundheitsschutz II – Aufbauseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar vertieft und ergänzt die Themen des Grundlagenseminars. Es richtet sich an betriebliche Interessenvertretungen mit Vorkenntnissen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz. Die wesentlichen Inhalte sind ein Überblick über die aktuellen Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz, die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten, die Mitarbeit im Arbeitsschutzausschuss und die Gefährdungs- und Belastungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz. Besonderes Augenmerk wird auf die Zusammenarbeit der betrieblichen Interessenvertretung mit inner- und außerbetrieblichen Stellen gelegt.

**Referent:** Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**25. bis 27. September 2023 in Beilngries-Paulushofen**

- Seminar-Nr. 010-194-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 340,00 €

## Das Instrument der Gefährdungsbeurteilung im Arbeitsschutz

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die Gefährdungsbeurteilung ist eine der wichtigsten Grundlagen für den Arbeitsschutz. Nicht nur das Arbeitsschutzgesetz, sondern alle Verordnungen mit Gesetzesrang verlangen Gefährdungsbeurteilungen. Auch nach einem Unfall oder Beinahe-Unfall sollten Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt werden. Sie sind die Grundlage für das Handeln im Arbeitsschutz. Dennoch gibt es viele Betriebe, die Gefährdungsbeurteilungen nur auf dem Papier erstellen oder sogar gar nicht. Da betriebliche Interessenvertretungen die Aufgabe haben, die Einhaltung geltender Gesetze zu überwachen, sollten sie auch über entsprechendes Fachwissen verfügen.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

**22. bis 24. März 2023 in Gaimersheim**

- Seminar-Nr. 010-102-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 439,00 €

## Neuregelung der Einsatzzeiten der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit in der Berufsgenossenschaftlichen Vorschrift DGUV V2

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Seit dem 1. Januar 2011 gilt die neue berufsgenossenschaftliche Vorschrift DGUV V2. Sie regelt die Einsatzzeiten der betrieblichen Arbeitsschützer und öffnet das Thema für eine veränderte, qualifizierte Mitbestimmung. Im Seminar werden die zentralen Bestimmungen behandelt und die Mitbestimmungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen erörtert

**Referent:innen:** Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit  
Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

### 15. Juni 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-099-2023/TSD
  - Seminargebühr: 257,00 €
  - Verpflegung: 69,00 €
-

## Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsmöglichkeiten

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Im Seminar werden grundlegende Informationen zu den Vorschriften des SGB IX und zur betrieblichen Umsetzung gegeben. Darüber hinaus werden die arbeitsrechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements behandelt. Anhand von Fallbeispielen werden typische betriebliche Situationen in diesem Zusammenhang bearbeitet.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

### 15. bis 17. Februar 2023 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-101-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 325,00 €

### 12. bis 14. Juli 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-103-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 352,00 €

---

## Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) AufbauSeminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) auf Grundlage des SGB IX soll zur Gesundung länger erkrankter Beschäftigter beitragen und mithilfe von Integrations-, Rehabilitations- und Präventionsmaßnahmen einer drohenden Kündigung vorbeugen. Die gesetzliche Interessensvertretung ist gefordert, das BEM so mitzugestalten, dass die angestrebten Ziele auch erreicht werden. Im Seminar werden grundlegende Informationen zu den Vorschriften des SGB IX und Hinweise zur betrieblichen Regelung und Umsetzung gegeben. Darüber hinaus werden die arbeitsrechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement behandelt. Anhand von Fallbeispielen werden typische betriebliche Situationen z. B. im Zusammenhang mit den Präventionsgesprächen nach § 167 Abs. 2 SGB IX bearbeitet.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

### 11. bis 13. Oktober 2023 in Weichering

- Seminar-Nr. 010-104-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 325,00 €

## Betriebliches Gesundheitsmanagement – gute Arbeitsbedingungen erreichen

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Betriebliche Interessenvertretungen haben Mitbestimmungsrechte beim Arbeitsschutz und in der Gesundheitsförderung. Erfolgreiche Ansätze zum Gegensteuern bei gesundheitsgefährdenden Arbeitsbedingungen sind: Mitarbeiterbefragungen, Gesundheitszirkel, Gesundheitsberichte und Maßnahmen des Arbeitsschutzes. Die zentrale Frage ist: Wie kann die Gesundheit im Betrieb/der Dienststelle zum Thema gemacht werden? In diesem Seminar werden neben Grundlagen werden konkrete Schritte zur Verwirklichung des Arbeitsschutzes in der Praxis vermittelt.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

**06. bis 08. Dezember 2023 in Buch / Riedenburg**

- Seminar-Nr. 010-105-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 392,00 €
-

# Burnout + psychische Belastungen

## Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Bestandsaufnahme, Analyse, Handlungsmöglichkeiten

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Stress, Leistungsverdichtung, Druck und Belastungen am Arbeitsplatz werden für immer mehr Beschäftigte zum Problem für die Gesundheit. Nicht nur die Vorgaben des Arbeitgebers erzeugen diese Belastungen, sondern immer mehr Beschäftigte haben die Wahrnehmung, dass sie „nicht anders können“, und setzen sich gegenseitig unter Druck. In diesem Seminar behandeln wir die rechtlichen Grundlagen, um Stress, psychischen Belastungen und Gefährdungen vorzubeugen bzw. gegen diese vorzugehen.

**Referent:innen:** Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**11. bis 13. Juli 2023 in Weichering**

- Seminar-Nr. 010-100-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 325,00 €

## Termindruck und Stress

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Stress ist mittlerweile weltweit als eine der größten Gesundheitsgefahren anerkannt. Die Arbeit ist zwar keineswegs der einzige Verursacher von Stress, aber in vielen Fällen steht sie zweifellos an erster Stelle. Andererseits gibt es kein Leben ohne Stress und der „gute“ Stress wirkt sogar anregend und leistungsfördernd. Aber wo ist die Grenze, was sind die Unterschiede zum „bösen“ Stress und welche Einflussmöglichkeiten haben wir?

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

**04. bis 06. Dezember 2023 in Weichering**

- Seminar-Nr. 010-146-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 325,00 €

## Selbstmanagement – Zeitmanagement

**Zeit und Leistung sind nicht beliebig steigerbar!**

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Viele Berufstätige möchten mit ihrer Arbeit besser zurechtkommen. Sie möchten mehr Effizienz im Beruf, mehr Erfolg, aber sie möchten das notwendige Engagement auch mit einem zufriedenstellenden Privatleben verbinden können. Dieser Einklang von Beruflichen und Privaten erfährt wieder mehr Aufmerksamkeit. Es setzt sich die Erkenntnis durch, dass Leistung ohne Ausgleich schwer möglich ist. Dabei ist zu berücksichtigen, dass die Zeit begrenzt ist und Leistung nicht beliebig steigerbar ist.

**Referent:** Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

**13. Juni 2023 in Nürnberg**

- Seminar-Nr. 010-052-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Mobbing – Einführungsseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Mobbing am Arbeitsplatz macht den Menschen wehrlos. Betroffene sind tief verunsichert und laufen Gefahr, psychisch und körperlich krank zu werden. Dieses Seminar gibt Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen, die immer öfter mit solchen Konflikten konfrontiert werden, erste Informationen und einen Überblick zum Thema. Im Vordergrund steht die Fragestellung, wie Mobbing erkannt werden kann und welche rechtlichen Möglichkeiten zur Verfügung stehen.

**Referent:** Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

**07. bis 08. Februar 2023 in Göbweinstein**

- Seminar-Nr. 010-040-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 194,00 €

---

## Mobbing – Vertiefungsseminar

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Auch heutzutage ist für viele Betriebe und auch betriebliche Interessenvertretungen die Lösung eines Mobbingfalles immer noch gleichbedeutend mit der Lösung des Arbeitsverhältnisses der Betroffenen. Und damit werden oft aus den damit verbundenen Schicksalen mit hohem Leidenspotenzial keine Konsequenzen gezogen für die Vorbeugung im Betrieb. Im Seminar geht es um Öffentlichkeitsarbeit, das Schaffen von Regelwerken, das Erstellen von Schulungskonzepten und die Möglichkeiten einer gezielten Intervention im konkreten Fall.

**Referent:** Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

**10. bis 11. Juli 2023 in Neumarkt**

- Seminar-Nr. 010-044-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 186,00 €
-

## Sucht und Alkohol am Arbeitsplatz

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die Zahl der von einem Alkoholproblem Betroffenen wird auf fünf Prozent pro Betrieb geschätzt. Verschweigen bringt den Betroffenen ebenso wenig wie eine fristlose Kündigung. Das Seminar informiert grundlegend über Alkohol und Sucht am Arbeitsplatz und behandelt konkrete Fälle aus der Praxis. Am Beispiel einer Betriebsvereinbarung zum Thema wird versucht, konkrete Schritte zu erproben, die betrieblich umgesetzt werden können.

**Referent:** Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

### 16. bis 17. Oktober 2023 in Beilngries

- Seminar-Nr. 010-045-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 272,00 €
-



Arbeit & Ökonomie



Wirtschaftsausschuss

## Wirtschaftsausschuss Kompakt I

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Mitglieder im Wirtschaftsausschuss

Welche betriebswirtschaftlichen Unterlagen sind für die Arbeit des Wirtschaftsausschusses unerlässlich? Welche Möglichkeiten hat die betriebliche Interessenvertretung, wenn ihr diese Unterlagen vorenthalten werden? Am Beispiel des Jahresabschlusses und von monatlichen Erfolgsrechnungen werden aktuell übliche Kennzahlen vorgestellt und erklärt. Die Teilnehmenden lernen, Kennzahlen zu bilden und daraus direkte Handlungsempfehlungen abzuleiten.

**Referentin:** Christiane Berger, Diplom-Volkswirtin

### 16. bis 19. Januar 2023 in Oberaudorf

- Seminar-Nr. 010-005-2023/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 798,00 €

## Wirtschaftsausschuss Kompakt II

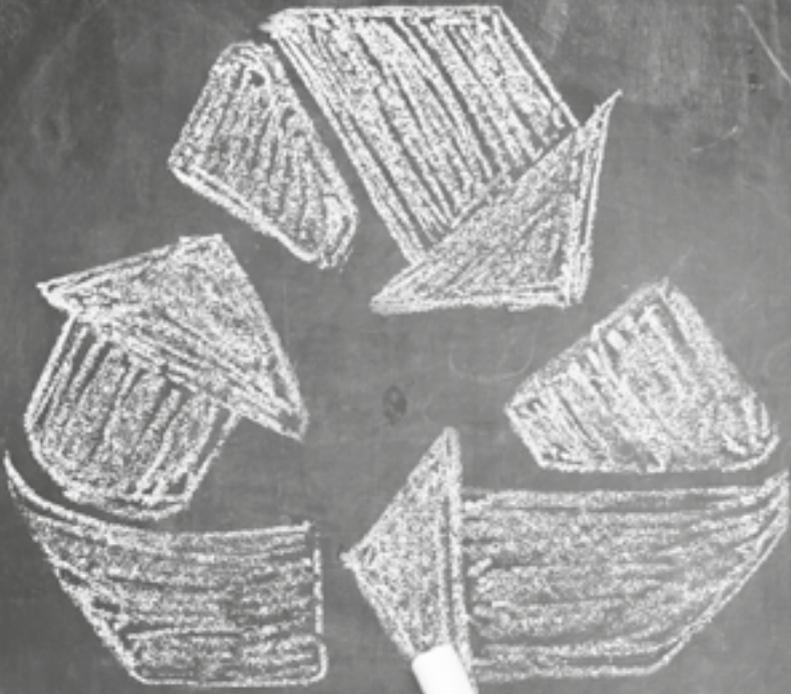
**Zielgruppe:** Betriebsrat, Mitglieder im Wirtschaftsausschuss

Die moderne Betriebswirtschaft hält Einzug in die Unternehmen. Ob Produktions-, Dienstleistungs- oder Sozialbereich: Neue Finanzierungsformen, veränderte Unternehmensstrukturen sowie ein erhöhter Kostendruck bestimmen die Tagesordnungen der Wirtschaftsausschüsse. Das Seminar fasst die aktuellen Trends der modernen Betriebswirtschaft zusammen. Die Teilnehmenden lernen, am Beispiel des individuellen Jahresabschlusses eigene Kennzahlen zu errechnen.

**Referentin:** Christiane Berger, Diplom-Volkswirtin

### 20. bis 23. Februar 2023 in Inzell

- Seminar-Nr. 010-006-2023/4TD
- Seminargebühr: 995,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 650,00 €



Arbeit & Nachhaltigkeit

Mitarbeitergespräche  
Mitarbeiterberatung

## Mitarbeitergespräche: Sinnvolles Feed-Back oder Abwatschn?

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Erfahrungen von Betriebs- und Personalräten sowie Mitarbeitervertretungen zeigen, dass das Instrument des Mitarbeitergesprächs zwar nützlich für eine humane Personalentwicklung sein, aber auch als kommunikative Waffe gegen leistungsgeminderte oder unliebsame Mitarbeiter:innen eingesetzt werden kann. Im Seminar soll die Frage beantwortet werden, wie die betriebliche Interessenvertretung Einfluss auf dieses Instrument nehmen kann, welche positiven und negativen Erfahrungen in der Praxis vorhanden sind und welche Inhalte und Funktionen ein Mitarbeitergespräch sinnvollerweise haben soll.

**Referent:** Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

### 11. Mai 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-042-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Arbeitsorganisation im Konfliktfeld betrieblicher Mitbestimmung

NEU

Zur Sozialpsychologie der betrieblichen Arbeit

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Besonders in Konfliktlagen im Betrieb spielen sich Prozesse der Problemlösung ab, die ‚hinter dem Rücken der Beteiligten ablaufen‘. Für die Geschäftsführung der betrieblichen Mitbestimmungsorgane ist es wichtig diese Prozesse zu erkennen. Anhand betrieblicher Beispiele werden diese Prozesse analysiert und Lösungsmöglichkeiten aufgezeigt. Grundlage sind die Beteiligungsrechte durch die betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten im Betriebsverfassungs-, Personalvertretungs- und Mitarbeitervertretungsrecht.

**Referent:** Wolfgang Hasibether, Diplomsozialwirt

### 20. bis 22. März 2023 in Altenkunstadt-Baiersdorf

- Seminar-Nr. 010-121-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 344,00 €

## **Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom**

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Betriebsrat, Personalrat und Mitarbeitervertretung beraten Beschäftigte unentwegt. Das Seminar vermittelt grundlegende Beratungskompetenzen auf theoretischem und vor allem praktischem Wege. Anhand konkreter Fälle aus dem betrieblichen Alltag wird gelernt und geübt, wie in unterschiedlichen Beratungssituationen agiert und erfolgreich geholfen werden kann.

**Referent:** Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

### **28. bis 29. Juni 2023 in Neumarkt**

- Seminar-Nr. 010-043-2023/2TE
  - Seminargebühr: 575,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 186,00 €
-



Gesprächs- und  
Verhandlungsführung

Führungskompetenz

Öffentlichkeitsarbeit

Konfliktmanagement



**Soziale Kompetenzen, Kommunikation, Konfliktmanagement**



## Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen

### Modul 1

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsrats- und Personalratsvorsitzende sowie Vorsitzende der Mitarbeitervertretungen und ihre Stellvertreter. Eine gut geplante, arbeitsteilige Gremiumsarbeit, der Kontakt zur Belegschaft sowie eine kritisch-konstruktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber sind Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit. In dieser Veranstaltungsreihe mit 5 Modulen (5 Tagesseminare) soll die Thematik bearbeitet werden.

**Modul 1:** Die Teilnehmenden erarbeiten ihr Rollenverständnis.

**Modul 2:** Die Teilnehmenden beschäftigen sich mit sinnvollem Zeitmanagement und methodischer Priorisierung.

**Modul 3:** Dieser Seminarteil thematisiert den Umgang mit Konflikten.

**Modul 4:** In diesem Modul wird die kritisch-konstruktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber behandelt.

**Modul 5:** In diesem Modul steht die Gesprächsführung im Mittelpunkt.

**Referent:** Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

#### [ Modul 1 ]

#### 14. Februar 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-097-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

#### [ Modul 4 ]

#### 10. Oktober 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-049-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

#### [ Modul 2 ]

#### 09. März 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-098-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

#### [ Modul 5 ]

#### 07. November 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-050-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

#### [ Modul 3 ]

#### 20. Juli 2023 in Nürnberg

- Seminar-Nr. 010-048-2023/TSD
- Seminargebühr: 257,00 €
- Verpflegung: 69,00 €

## Spagat zwischen Führung und Kooperation

Vorsitzende von BR/PR/MAV

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Gremiumsarbeit kann nicht alleine auf den Schultern der/des Vorsitzenden lasten. Dieses Seminar zum Thema Betriebs- und Personalrat sowie Mitarbeitervertretung als Team behandelt die Möglichkeiten, Ressourcen und Probleme der Teamarbeit. Wichtig ist aber das Ziel: das Gremium erfolgreicher und die Arbeit effizienter zu machen. Besonders eingegangen wird auf Teambildung und Teamkonflikte.

**Referent:** Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

**06. bis 07. März 2023 in Ohlstadt**

- Seminar-Nr. 010-041-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 258,00 €

---

## Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Betriebsrat, Personalrat und Mitarbeitervertretung beraten Beschäftigte unentwegt. Das Seminar vermittelt grundlegende Beratungskompetenzen auf theoretischem und vor allem praktischem Wege. Anhand konkreter Fälle aus dem betrieblichen Alltag wird gelernt und geübt, wie in unterschiedlichen Beratungssituationen agiert und erfolgreich geholfen werden kann.

**Referent:** Prof. Dr. Klaus Weber, Dipl.-Psychologe, Professor an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München

**28. bis 29. Juni 2023 in Neumarkt**

- Seminar-Nr. 010-043-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 186,00 €

---

## Die Arbeit im Gremium effektiv und erfolgreich gestalten

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Eine gute, arbeitsteilige Planung, der Kontakt zur Belegschaft sowie die kritisch-konstruktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber sind Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Gremiumsarbeit. Betriebs- und Personalrät:innen sowie Mitarbeitervertreter:innen erarbeiten in diesem Seminar gemeinsam ihr Rollenverständnis.

**Referent:** Stefan Leinfelder, Trainer für Konfliktmanagement im Betrieb

**18. bis 20. April 2023 in Beilngries**

- Seminar-Nr. 010-051-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 466,00 €

# Gesprächs- und Verhandlungsführung

## Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter:innen

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Kommunikation ist und bleibt die Schlüsselkompetenz für alle, die mit ihrer Arbeit etwas bewirken wollen. Vor allem gilt dies für Menschen, die sich für andere Menschen engagieren, deren Interessen wahrnehmen und durchsetzen möchten. Was aber ist gute, wirksame Kommunikation? Was hat sich auf diesem Gebiet geändert, durch Digitalisierung und andere technische Fortschritte? Eher wenig. Die Wirkung geht weiterhin vor allem vom Menschen aus, das ist auch die Erkenntnis aus den psychologischen Forschungen der letzten Jahrzehnte.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

**12. bis 14. Juni 2023 in Gaimersheim**

- Seminar-Nr. 010-142-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 439,00 €
- 

## Verhandlungs- und Gesprächsführung

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Verhandeln ist nicht auf das Kaufen und Verkaufen beschränkt. Auch ist es weder mit Feilschen gleichzusetzen, noch ist es irgendeine leicht erlernbare Manipulationstechnik. Die Kunst des Verhandeln besteht vielmehr darin, so zu kommunizieren, dass alle Beteiligten an ein gutes Gelingen glauben und deshalb motiviert sind, dazu beizutragen. Dies bedeutet nicht Nachgiebigkeit, sondern das konsequente, faire, vernünftige und kreative Ausgleichen der Interessen aller Beteiligten.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

**06. bis 08. November 2023 in Neuhof / Zenn**

- Seminar-Nr. 010-145-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 429,00 €
-

## Allgemeine Persönlichkeits- und Konflikttheorie

Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Interessenvertreter:innen sind oft mit Konflikten konfrontiert. Viele Probleme und Konflikte lassen sich mit den üblichen Mitteln – vom gesunden Menschenverstand bis hin zur Mediation – nicht lösen. Androhung von Konsequenzen sind dabei ebenso nutzlos wie Appelle an Vernunft und Einsicht. Meistens lassen sich solche Probleme jedoch mit vergleichsweise einfachen kommunikativen Mitteln rasch aus der Welt schaffen, noch dazu ohne dass es dabei Verlierer und Gewinner gibt.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

**08. bis 10. Februar 2023 in Beilngries**

- Seminar-Nr. 010-139-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 466,00 €

## Konfliktkommunikation

Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Die Psychologie unterscheidet Kommunikationsstile, die Menschen – teils unabhängig von ihrer eigenen Persönlichkeit – praktizieren. Im theoretischen Teil lernen die Teilnehmenden die Merkmale und Unterschiede der Stile kennen, im praktischen Teil analysieren sie ihren eigenen Stil und üben, wie man auf andere Stile eingeht, um Missverständnisse zu vermeiden und ein konstruktives Miteinander zu ermöglichen.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

**06. bis 08. März 2023 in Greding**

- Seminar-Nr. 010-140-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 400,00 €

## Umgang mit schwierigen Menschen

Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Viele Menschen streben danach, über andere Macht auszuüben, ohne dabei das Wohl des Betriebs im Blick zu haben. Die Folgen sind oft gravierend: Einerseits Verlust von geschäftlichen Potenzialen und fähigen Mitarbeiter:innen, andererseits psychisches Leiden und Dienst nach Vorschrift bei denen, die trotz allem bleiben. In diesem Seminar wird das Erkennen von Merkmalen geschult, an denen man diese destruktiven Menschen erkennt. Darüber hinaus werden Methoden vermittelt, wie man sich und andere vor ihnen schützt.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

**03. bis 05. Mai 2023 in Neumarkt**

- Seminar-Nr. 010-143-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 324,00 €

## Prävention von Gruppenkonflikten

### Konfliktvermeidung und Konfliktlösung im betrieblichen Alltag

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Unterschiedliche Meinungen von Beschäftigten und Arbeitgebern bergen erheblichen Konfliktstoff. Werden diese Konflikte nicht ausgeräumt, können negative Stimmungen entstehen, die früher oder später den Betriebsfrieden stören und damit einen negativen Einfluss auf das Betriebsklima haben können. In diesem Seminar werden die Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung behandelt, wie sie solchen Problemen rechtzeitig entgegenzutreten kann.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

#### 18. bis 20. Januar 2023 in Ohlstadt

- Seminar-Nr. 010-198-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 444,00 €

#### 16. bis 18. Oktober 2023 in Ohlstadt

- Seminar-Nr. 010-144-2023/3TD
  - Seminargebühr: 790,00 €
  - Unterkunft/Verpflegung: 444,00 €
-

## Top vorbereitet in die Betriebsversammlung!

Professionelles und sicheres Auftreten vor der Belegschaft

**Zielgruppe:** Betriebsrat

Gelungene Betriebsversammlungen sind das Aushängeschild für jeden Betriebsrat. Viele Menschen haben jedoch Schwierigkeiten, sich vor einem Publikum professionell zu präsentieren bzw. zu sprechen. Im Seminar werden die wichtigsten rechtlichen Grundlagen behandelt, die gezielte Vorbereitung der Betriebsversammlung vermittelt sowie das erfolgreiche Auftreten vor der Belegschaft und der Umgang mit Lampenfieber geschult.

**Referentin:** Lisa Voss, Trainerin für Kommunikation

### 26. bis 28. April 2023 in Titting

- Seminar-Nr. 010-196-2023/3TD
- Seminargebühr: 790,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 506,00 €

---

## Kommunikation in der Öffentlichkeit

**Zielgruppe:** Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung, SBV

Auftreten „unter öffentlicher Beobachtung“ ist besonders schwierig, egal ob bei großen offiziellen Anlässen oder im Gespräch im kleinen Kreis. Übung oder Routine allein helfen nicht. Ein konstruktives Feedback aus der Perspektive der „Öffentlichkeit“ ist deshalb sehr hilfreich. In diesem Seminar haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, ihre persönliche Wirkung von der Gruppe reflektiert zu bekommen. Sie erhalten somit eine präzise Analyse dessen, was sie bewusst und unbewusst senden sowie individuelle Anregungen, wie sich ihr Auftreten verbessern lässt.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

### 19. bis 20. April 2023 in Bernau

- Seminar-Nr. 010-141-2023/2TE
- Seminargebühr: 575,00 €
- Unterkunft/Verpflegung: 274,00 €

# Moderierte Gremiums-Klausuren

Bei vielen Gremien (und auch in der Wirtschaft) ist eine alljährliche Klausur schon seit langem eine gängige und hilfreiche Praxis, um sich inhaltlich, strategisch und zwischenmenschlich abzustimmen. Durch die intensiven und schwierigen Aufgaben in der Gremiumsarbeit, teils unter heiklen Umständen, ist es besonders wichtig, sich immer wieder neu zu strukturieren und zu sortieren.

Unser erfahrener Moderator Ludwig Hahn (Referent unserer Kommunikationsseminare) sorgt dafür, dass neben der notwendigen Beschäftigung mit den anstehenden konkreten Anforderungen auch der Blick über den Tellerrand gelingt. Dieser fördert fruchtbare Auseinandersetzungen, löst Konflikte und sorgt insgesamt für eine konstruktive und kommunikative Zusammenarbeit und Atmosphäre.

Die Klausur wird als eintägige Veranstaltung angeboten und kann wahlweise inhouse stattfinden, sofern eine passende Infrastruktur zur Verfügung steht, oder extern. Ein Vorgespräch mit dem Moderator wird ausdrücklich empfohlen und sollte möglichst in persönlicher Absprache erfolgen. Auf Wunsch kann die Veranstaltung jederzeit weitergeführt werden, aufbauend auf dem bisher Erarbeiteten.

Interessierte Gremien können jederzeit an uns herantreten.

## Inhouse-Seminare

Ein besonderes Angebot des DGB Bildungswerks Bayern sind praxis- und betriebsnahe Inhouse-Seminare.

Dies sind ausdrücklich mit den jeweiligen betrieblichen Interessenvertretungen abgestimmte Seminare, die sich auf spezifische Probleme eines Betriebes bzw. eines Unternehmens beziehen. Probleme also, die in unseren regulären Seminaren nicht immer mit derselben Intensität behandelt werden können. Bei entsprechendem Bedarf erarbeiten wir die konkreten Fragestellungen der Seminare und engagieren die für das jeweilige Thema nötigen Fachreferent:innen. Interessierte Gremien können jederzeit an uns herantreten.

## Kurzfristige Seminare

Das DGB Bildungswerk Bayern ist in der Lage, sehr kurzfristig auf betriebliche und überbetriebliche Bildungsnotwendigkeiten zu reagieren und gemeinsam mit den betroffenen Betriebs- und Personalräten die entsprechenden Angebote zu erarbeiten. Wir verbinden Schnelligkeit mit sachlicher Solidität und die Erkenntnis von Problemlagen mit politischem Urteilsvermögen.

Ansprechpartner für Inhouse-Seminare und kurzfristige Seminare sind die Kolleginnen und Kollegen des DGB Bildungswerks Bayern. Kontakt siehe auf Umschlagseite 2.

## Bedingungen für die betriebliche Freistellung

### Welche Rechtsgrundlagen helfen bei der betrieblichen Freistellung?

- Betriebsratsmitglieder nach § 37 Abs. 6 BetrVG
- Personalratsmitglieder nach § 46 Abs. 6 BPersVG
- Personalratsmitglieder nach Art. 46 Abs. 5 BayPVG
- Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung nach § 96/4 SGB IX in Verbindung mit § 96/8 SGB IX
- Mitglieder der Mitarbeitervertretung nach § 19/3 MVG

### Wer entscheidet über die Seminarteilnahme?

Der Betriebsrat/Personalrat entscheidet, ob die Teilnahme eines (oder mehrerer) Betriebsrats- oder Personalratsmitglieder an einem dieser Seminare für die Arbeit des Gremiums erforderlich ist.

Der Besuch von Einführungsseminaren auf den Gebieten der Betriebsverfassung, des Arbeitsrechts und der Arbeitssicherheit ist grundsätzlich erforderlich im Sinne der Gesetze. Ebenfalls als „erforderliche Kenntnisse“ gelten alle Schulungsmaßnahmen, die der Betriebsrat/Personalrat unter Berücksichtigung der konkreten Situation des einzelnen Betriebs sofort oder demnächst benötigt, um seine Aufgaben sachgemäß wahrnehmen zu können. Bezüglich der Frage, ob ein Seminarbesuch erforderlich ist, kommt es ggf. auch darauf an, welche Aufgabe ein Mitglied des Betriebsrats/Personalrats innerhalb des Gremiums wahrzunehmen hat. Es kann sich dabei sowohl um Grundkenntnisse als auch um sog. Spezialkenntnisse handeln.

### Was hat der Betriebsrat/Personalrat zu tun?

Der Betriebsrat/Personalrat hat im Rahmen einer ordnungsgemäßen Sitzung (Mitteilung der Tagesordnung, rechtzeitige Einladung usw.) des Gremiums innerhalb eines eigenen Tagesordnungspunktes über die erforderlichen Schulungsmaßnahmen einen Beschluss zu fassen. Der Betriebsrat/Personalrat entscheidet dabei, welches bzw. wie viele Mitglieder des Gremiums an welchen Maßnahmen teilnehmen. Der Beschluss ist dem Arbeitgeber mitzuteilen, wobei die Gründe für die Beschlussfassung anzugeben sind. Hinsichtlich der zeitlichen Lage der Schulungsmaßnahme muss der Betriebsrat/Personalrat betriebliche Notwendigkeiten berücksichtigen. Es empfiehlt sich daher eine frühzeitige Planung von Schulungsmaßnahmen, damit innerbetriebliche Planungen dem Besuch nicht entgegenstehen. Wo sinnvoll, können auch Ersatzteilnehmer benannt werden.

Dem Arbeitgeber ist mitzuteilen: Wer soll an welcher Schulungsmaßnahme teilnehmen? Welche Themen werden in diesem Seminar behandelt? Wann und wo findet das Seminar statt? Wie wird die Notwendigkeit der Teilnahme begründet? Welche Kosten werden entstehen?

Bei Maßnahmen nach § 37/6 BetrVG handelt es sich um einen kollektiven Anspruch des Betriebsratsgremiums (analog § 46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG für Personalräte). Der Anspruch ist zeitlich nicht begrenzt, sondern richtet sich ausschließlich nach der Erforderlichkeit für das Gremium.

### Ein Muster für einen Entsendungsbeschluss findet sich am Ende dieses Programmhefts.

Teilnehmen können die einzelnen Betriebsrats- oder Personalratsmitglieder auf dieser Grundlage auf jeden Fall. Im Fall der Ablehnung empfiehlt sich die Rücksprache mit der zuständigen Gewerkschaft bzw. mit dem DGB Bildungswerk. Bei Seminarteilnahme auf der Grundlage von §37/6 BetrVG bzw. §46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG trägt der Arbeitgeber alle Kosten: Seminarkosten, Unterbringungskosten, Fahrtkosten und Reisespesen. Lohn und Gehalt werden für die Dauer des Seminars weiterbezahlt.

### Jugend- und Auszubildendenvertretung

Für Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen gelten die gleichen Regularien wie für die Seminarteilnahme von Betriebs- oder Personalräten auf der Grundlage von § 37/6 BetrVG, § 46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG. Das bedeutet, dass der Betriebsrat/Personalrat auf Vorschlag der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung die Teilnahme an JAV-Seminaren beschließt und dies gegenüber dem Arbeitgeber zu vertreten hat. Das Verfahren verläuft in den gleichen Schritten.

### Schwerbehindertenvertretung

Der Freistellungsanspruch für Schwerbehindertenvertreter ist im SGB IX § 96 Absatz 4 in Verbindung mit dem Absatz 8 geregelt. Es empfiehlt sich, die gleichen Formalien gegenüber dem Arbeitgeber einzuhalten, wie sie für den Seminarbesuch eines Betriebsrats/Personalrats vorgesehen sind, um eine reibungslose Freistellung und die Übernahme der Kosten durch den Arbeitgeber zu gewährleisten.

### Ersatzmitglieder des Betriebsrats/Personalrats

Ersatzmitglieder haben grundsätzlich keinen Anspruch auf Teilnahme an Schulungsmaßnahmen. Die Ausnahme: Ersatzmitglieder, die häufig oder regelmäßig verhinderte Betriebsrats- oder Personalratsmitglieder vertreten und spezielle Aufgaben übernehmen, können an Schulungsmaßnahmen nach § 37/6 BetrVG bzw. § 46/6 BPersVG und Art. 46/5 BayPVG teilnehmen. In diesem Fall gilt das gleiche Vorgehen wie bei den Betriebsrats- und Personalratsmitgliedern. Möglicherweise gibt es auch andere Gründe, die zu einer Zustimmung durch den Arbeitgeber führen.

### Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber?

Bei Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber um die Teilnahme an Schulungsmaßnahmen gilt: Der Beschluss des Betriebsrats/Personalrats hat so lange Bestand, wie er nicht durch den Beschluss eines Arbeitsgerichts aufgehoben ist. Wendet sich der Arbeitgeber gegen einen Beschluss des Betriebsrats/Personalrats, muss er handeln, nicht der Betriebsrat/Personalrat. Der Arbeitgeber muss sich an das Arbeitsgericht wenden, bzw. muss innerhalb von 14 Tagen die Einigungsstelle anrufen, wenn die betrieblichen Notwendigkeiten aus seiner Sicht nicht ausreichend berücksichtigt wurden. Unterlässt er diese Schritte, kann das Mitglied des Gremiums an der Schulungsmaßnahme teilnehmen. Für den Betriebsrat/Personalrat empfiehlt sich die Kontaktaufnahme mit dem DGB Bildungswerk bzw. mit der zuständigen Gewerkschaft.

Aber auch im Nachgang zu einem Seminarbesuch kann es sein, dass der Arbeitgeber Schwierigkeiten macht, insbesondere dadurch, dass er die Schulungskosten nicht bezahlt.

Das DGB Bildungswerk akzeptiert die Seminarteilnahme auch dann, wenn die Kostenübernahmeerklärung des Arbeitgebers nicht vorliegt. Im Falle des Streits um die Seminarteilnahme oder bei Zahlungsverweigerung durch den Arbeitgeber obliegt es dem Betriebsrat/Personalrat, die Übernahme der Schulungskosten durch den Arbeitgeber durchzusetzen. Bei einer Weigerung, die Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Seminargebühren zu übernehmen, bitte das DGB Bildungswerk informieren. Bei einer Verweigerung der Lohnfortzahlung wenden sich Mitglieder der Einzelgewerkschaften schnellstens an die zuständige Gewerkschaft (tarifliche bzw. gesetzliche Ausschlussfristen beachten!).

## Teilnahmebedingungen

Die Seminare sind für die jeweils angegebenen Zielgruppen vorgesehen. Über die Freistellung ist im Betriebs- bzw. Personalrat ein entsprechender Beschluss zu fassen.

Die Kosten für die Teilnahme hat der Arbeitgeber zu tragen:

- bei der Freistellung gemäß § 37/6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG
- bei der Freistellung gemäß § 46/6 BPersVG in Verbindung mit § 44/1 BPersVG
- bei der Freistellung gemäß Art. 46/5 BayPVG in Verbindung mit Art. 44/1 BayPVG
- bei der Freistellung gemäß § 96/4 SGB IX in Verbindung mit § 96/8 SGB IX
- bei der Freistellung gemäß § 19/3 MVG
- bei der Freistellung gemäß §16/1 MAVO.

Die An- und Abreise ist individuell zu gestalten. Sie richtet sich nach der betrieblichen Reisekostenregelung und ist ebenfalls vom Arbeitgeber zu bezahlen.

Ca. 2-4 Wochen vor Seminar erhalten die Teilnehmer:innen eine Einladung sowie die Rechnung, die zum Seminarbeginn fällig ist. Eine schriftliche Anmeldung (auch bei Tagesseminaren) ist unerlässlich, um die Teilnehmer:innen bei einer Seminarabsage rechtzeitig informieren zu können.

## Regressbedingungen bei Mehrtagesseminaren

Bei Absage der Teilnahme ohne Benennung eines Ersatzteilnehmers werden

- ab 21 Tage vor Seminarbeginn **30 %**,
- ab 14 Tage vor Seminarbeginn **50 %**,
- ab 7 Tage vor Seminarbeginn **80 %**
- und bei Nichtteilnahme die vollen Seminargebühren sowie evtl. anfallende Regressansprüche des Seminarhauses in Rechnung gestellt.

Zu beachten ist ferner, dass Ansprüche von Hotels auch an Seminar Teilnehmer weitergegeben werden, wenn angebotene Leistungen im Seminarhaus (z. B. Übernachtungen oder Mahlzeiten) aus individuellen Gründen nicht oder nur teilweise in Anspruch genommen werden, obwohl Vollpension vereinbart war.

Katrin Augsten

Seite: 19, 26, 36, 41, 42, 45,  
51, 52

Anna Bauer

Seite: 18, 42

Regina Bell

Seite: 39

Benjamin Bergius

Seite: 59, 60, 63

Lydia Brodtrück

Seite: 27, 32, 48

Sandra Birte Carlson

Seite: 40

Wolfram Döbereiner

Seite: 18, 28, 29, 32, 33,  
34, 46

Florian Feichtmeier

Seite: 55

Willi Geißler

Seite: 22, 23, 24

Dr. Martin Gohlke

Seite: 22, 23, 24

Ludwig Hahn

Seite: 63, 74, 75, 76, 77

Wolfgang Hasibether

Seite: 18, 29, 53, 69

Christine Hasselbeck

Seite: 22, 23, 26, 27

Tobias Hassler

Seite: 40

Sabine Heegner

Seite: 60, 63

Tanja Himmelsdorfer

Seite: 40, 44, 46

Benjamin Koßin

Seite: 17, 20, 22, 23, 24, 25,  
26, 27, 31, 35

Wolfgang Kurzendorfer

Seite: 53

Stefan Leinfelder

Seite: 25, 48, 63, 72, 73

Sebastian Lohneis

Seite: 34

Adrian Philipp

Seite: 22, 33, 38

Gerald Promoli

Seite: 30

Thomas Rathgeb

Seite: 17, 20, 22, 23, 24, 25,  
26, 27, 31, 35

Dr. Armin Rockinger

Seite: 19, 20

Andreas Röhl

Seite: 22, 23, 37, 39, 49

Christian Rösch

Seite: 20, 34, 40, 44, 46,  
47, 48

Bernhard M. Samberger

Seite: 59, 61, 62

Georg Sendelbeck

Seite: 41, 47

Lisa Voss

Seite: 27

Prof. Dr. Klaus Weber

Seite: 64, 65, 69, 70, 73

Torsten Weber

Seite: 37, 55, 56, 57

Ralf Weinmann

Seite: 51

09. bis 13.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung</li> </ul>	Beilngries	010-002-2023/WSC	<b>S. 30</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit</li> </ul>	Online	010-201-2023/WSC	<b>S. 22</b>
16. bis 19.01.2023	Wirtschaftsausschuss Kompakt I	Oberaudorf	010-005-2023/4TD	<b>S. 67</b>
16. bis 20.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flexible Rente – zum gleitenden Übergang in die Altersrente</li> </ul>	Gaimersheim	010-118-2023/WSC	<b>S. 53</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>JAV I – Grundlagenseminar für Jugend- und Auszubildendenvertretungen</li> </ul>	Bernau	010-004-2023/WSC	<b>S. 31</b>
17. bis 18.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Home Office, Telearbeit, mobiles Arbeiten: Flexibel bis der Arzt kommt?</li> </ul>	Online	010-130-2023/2TE	<b>S. 41</b>
18.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mit effektiver Protokollführung zum rechtssicheren Personalratsbeschluss</li> </ul>	Nürnberg	010-054-2023/TSD	<b>S. 28</b>
18. bis 20.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prävention von Gruppenkonflikten</li> </ul>	Ohlstadt	010-198-2023/3TD	<b>S. 76</b>
19.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht</li> </ul>	Online	010-079-2023/TSD	<b>S. 52</b>
23.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Protokollführung</li> </ul>	München	010-122-2023/TSD	<b>S. 32</b>
23. bis 27.01.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsrecht I – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts</li> </ul>	Beilngries	010-106-2023/WSC	<b>S. 17</b>
30.01. bis 03.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten</li> </ul>	Neuhof / Zenn	010-074-2023/WSC	<b>S. 23</b>
01.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitbestimmung des Betriebsrats bei Überstunden</li> </ul>	Nürnberg	010-147-2023/TSD	<b>S. 40</b>
06. bis 10.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten</li> </ul>	Gunzenhausen	010-067-2023/WSC	<b>S. 24</b>
07.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Übernahme von Auszubildenden, Störungen und Beendigungen von Ausbildungsverhältnissen</li> </ul>	Online	010-080-2023/TSD	<b>S. 45</b>
07. bis 08.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mobbing Einführungsseminar</li> </ul>	Gößweinstein	010-040-2023/2TE	<b>S. 46</b>
08. bis 09.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betriebsratsarbeit in Tendenzbetrieben</li> </ul>	Ismaning	010-110-2023/2TE	<b>S. 27</b>
08. bis 10.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Allgemeine Persönlichkeits- und Konflikttheorie</li> </ul>	Beilngries	010-139-2023/3TD	<b>S. 75</b>
09.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>AT- Angestellte – Ein Thema für den Betriebsrat</li> </ul>	Online	010-085-2023/TSD	<b>S. 36</b>
13. bis 17.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit</li> </ul>	Bernau	010-109-2023/WSC	<b>S. 22</b>
14.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen</li> </ul>	Nürnberg	010-097-2023/TSD	<b>S. 72</b>

15.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufgaben und Pflichten eines Personalratsvorsitzenden</li> </ul>	Nürnberg	010-055-2023/TSD	<b>S. 28</b> <b>S. 33</b>
15. bis 17.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsmöglichkeiten</li> </ul>	Weichering	010-101-2023/3TD	<b>S. 61</b>
16.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Arbeitszeitkonten</li> <li>▪ Umgang mit dem Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG</li> </ul>	Nürnberg München	010-063-2023/TSD 010-070-2023/TSD	<b>S. 40</b> <b>S. 27</b>
20. bis 23.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wirtschaftsausschuss Kompakt II</li> </ul>	Inzell	010-006-2023/4TD	<b>S. 67</b>
21.02.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Betriebsvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung</li> </ul>	Nürnberg	010-062-2023/TSD	<b>S. 34</b>
27.02. bis 01.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Arbeits- und Gesundheitsschutz I – Grundlagenseminar</li> </ul>	Gunzenhausen	010-193-2023/3TD	<b>S. 59</b>
06. bis 07.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Spagat zwischen Führung und Kooperation</li> </ul>	Ohlstadt	010-041-2023/2TE	<b>S. 73</b>
06. bis 08.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Konfliktkommunikation</li> <li>▪ Personalmanagement-/Personalinformationssysteme: SuccessFactors, workday u. a.</li> </ul>	Greiding Titting	010-140-2023/3TD 010-087-2023/3TD	<b>S. 75</b> <b>S. 55</b>
09.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen</li> </ul>	Nürnberg	010-098-2023/TSD	<b>S. 72</b>
13. bis 17.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten</li> </ul>	Fensterbach	010-075-2023/WSC	<b>S. 23</b>
14.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gefahrenbereich Änderungskündigung – Abgrenzung zur Versetzung</li> </ul>	München	010-132-2023/TSD	<b>S. 46</b>
15.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Die Personalratsbeteiligung bei Kündigung und Entlassung</li> </ul>	Nürnberg	010-056-2023/TSD	<b>S. 28</b> <b>S. 46</b>
16. bis 17.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufgaben und Pflichten des Betriebsratsvorsitzenden</li> </ul>	Landshut	010-060-2023/2TE	<b>S. 33</b>
20. bis 22.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Arbeitsorganisation im Konfliktfeld betrieblicher Mitbestimmung</li> <li>▪ Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung</li> </ul>	Altenkunstadt-Baiersdorf Beilngries	010-121-2023/3TD 010-003-2023/3TD	<b>S. 69</b> <b>S. 30</b>
22. bis 24.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Berufstätigkeit und Betreuung von Angehörigen</li> <li>▪ Das Instrument der Gefährdungsbeurteilung im Arbeitsschutz</li> </ul>	Buch / Riedenburg Gaimersheim	010-081-2023/3TD 010-102-2023/3TD	<b>S. 42</b> <b>S. 59</b>
27. bis 31.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit</li> </ul>	Bad Wörishofen	010-071-2023/WSC	<b>S. 22</b>
17. bis 18.04.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Datenschutz im Betriebsrats-/ Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO</li> </ul>	Beilngries	010-126-2023/2TE	<b>S. 55</b>

17. bis 18.04.2023	▪ Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung	Olching	010-148-2023/2TE	<b>S. 44</b>
17. bis 21.04.2023	▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	Online	010-203-2023/WSC	<b>S. 23</b>
18. bis 20.04.2023	▪ Die Arbeit im Gremium effektiv und erfolgreich gestalten	Beilngries	010-051-2023/3TD	<b>S. 25 S. 73</b>
19. bis 20.04.2023	▪ Kommunikation in der Öffentlichkeit	Bernau	010-141-2023/2TE	<b>S. 77</b>
20.04.2023	▪ Ein Tag am Arbeitsgericht	Regensburg	010-152-2023/TSD	<b>S. 20</b>
	▪ Teilzeit und Befristung	München	010-133-2023/TSD	<b>S. 41</b>
26.04.2023	▪ Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht	München	010-154-2023/TSD	<b>S. 18</b>
26. bis 28.04.2023	▪ Top vorbereitet in die Betriebsversammlung!	Titting	010-196-2023/3TD	<b>S. 77</b>
03. bis 04.05.2023	▪ Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente	Landshut	010-083-2023/2TE	<b>S. 51</b>
03. bis 05.05.2023	▪ Umgang mit schwierigen Menschen	Neumarkt	010-143-2023/3TD	<b>S. 75</b>
04.05.2023	▪ Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung	Nürnberg	010-123-2023/TSD	<b>S. 48</b>
08. bis 10.05.2023	▪ Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen	Gunzenhausen	010-088-2023/3TD	<b>S. 37 S. 57</b>
08. bis 11.05.2023	▪ Bayerisches Personalvertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung	Beilngries	010-119-2023/4TD	<b>S. 29</b>
08. bis 12.05.2023	▪ Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten	Oberaudorf	010-111-2023/WSC	<b>S. 24</b>
	▪ Betriebsräte III a – Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen	Erbendorf	010-076-2023/WSC	<b>S. 24</b>
09.05.2023	▪ Aufhebungsverträge	München	010-134-2023/TSD	<b>S. 47</b>
09. bis 10.05.2023	▪ Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Arbeitszeit	Ismaning	010-155-2023/2TE	<b>S. 39</b>
11.05.2023	▪ Mitarbeitergespräche: Sinnvolles Feed-Back oder Abwatschn?	Nürnberg	010-042-2023/TSD	<b>S. 69</b>
11. bis 12.05.2023	▪ Rechtstellung der Betriebsratsmitglieder	Landshut	010-082-2023/2TE	<b>S. 26</b>
15. bis 17.05.2023	▪ Die goldenen Regeln der Betriebsratsarbeit	Bad Wörishofen	010-072-2023/3TD	<b>S. 26</b>
12. bis 14.06.2023	▪ Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter	Gaimersheim	010-142-2023/3TD	<b>S. 74</b>
12. bis 16.06.2023	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Online	010-202-2023/WSC	<b>S. 22</b>
13.06.2023	▪ Selbstmanagement – Zeitmanagement	Nürnberg	010-052-2023/TSD	<b>S. 63</b>

14. bis 16.06.2023	▪ Fremdfirmen im Betrieb – Werkverträge – (Schein-) Leiharbeit	Fensterbach	010-092-2023/3TD	<b>S. 49</b>
15.06.2023	▪ Neuregelung der Einsatzzeiten der Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit in der Berufsgenossenschaftlichen Vorschrift DGUV V2	Nürnberg	010-099-2023/TSD	<b>S. 60</b>
19.06.2023	▪ Überblick über das neue Rentenpaket – Was betriebliche Interessenvertretungen wissen müssen!	Nürnberg	010-195-2023/TSD	<b>S. 53</b>
19. bis 23.06.2023	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Gaimersheim	010-077-2023/WSC	<b>S. 22</b>
21.06.2023	▪ Dienstvereinbarungen nach dem Bayerischen Personalvertretungsgesetz (Bay PVG)	Nürnberg	010-057-2023/TSD	<b>S. 29</b>
22.06.2023	▪ Die Protokollführung	Nürnberg	010-124-2023/TSD	<b>S. 32</b>
26. bis 30.06.2023	▪ Arbeitsrecht II – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts	Bernau	010-107-2023/WSC	<b>S. 17</b>
28. bis 29.06.2023	▪ Beraten als Betriebliche Interessenvertretung: Zwischen Ohnmacht und Helfersyndrom	Neumarkt	010-043-2023/2TE	<b>S. 70 S. 73</b>
03. bis 05.07.2023	▪ Arbeitsrecht: Auffrischung und Vertiefung	Gaimersheim	010-120-2023/3TD	<b>S. 18</b>
	▪ Microsoft 365: Einführung, Betrieb, Mitbestimmung, Datenschutz	Beilngries	010-090-2023/3TD	<b>S. 56</b>
03. bis 07.07.2023	▪ Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten	Online	010-204-2023/WSC	<b>S. 24</b>
05. bis 07.07.2023	▪ Mitarbeiterkontrolle – Wie viel Kontrolle darf im Arbeitsverhältnis sein?	Gößweinstein	010-093-2023/3TD	<b>S. 37</b>
10. bis 11.07.2023	▪ Mobbing - Vertiefungsseminar	Neumarkt	010-044-2023/2TE	<b>S. 64</b>
10. bis 14.07.2023	▪ Betriebsräte III b – Mitwirkung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	Oberaudorf	010-112-2023/WSC	<b>S. 25</b>
11. bis 13.07.2023	▪ Psychische Belastungen am Arbeitsplatz: Bestandsaufnahme, Analyse, Handlungsmöglichkeiten	Weichering	010-100-2023/3TD	<b>S. 63</b>
12. bis 14.07.2023	▪ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) – Überblick und Regelungsmöglichkeiten	Beilngries	010-103-2023/3TD	<b>S. 61</b>
18.07.2023	▪ Arbeitszeugnisse lesen und verstehen	Nürnberg	010-053-2023/TSD	<b>S. 48</b>
20.07.2023	▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen	Nürnberg	010-048-2023/TSD	<b>S. 72</b>
24. bis 28.07.2023	▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	Beilngries	010-068-2023/WSD	<b>S. 23</b>

25. bis 28.07.2023	▪ Durchsetzungsmöglichkeiten des BR: Arbeitsgericht und Einigungsstelle	Erfurt	010-113-2023/4TD	<b>S. 20</b> <b>S. 35</b>
18. bis 19.09.2023	▪ Datenschutz im Betriebsrats-/ Personalratsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO	Gaimersheim	010-192-2023/2TE	<b>S. 55</b>
18. bis 22.09.2023	▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	Beilngries	010-094-2023/WSC	<b>S. 23</b>
	▪ Betriebsräte II b – Mitwirkung bei personellen Angelegenheiten	Altenkunstadt-Baiersdorf	010-069-2023/WSC	<b>S. 24</b>
19. bis 20.09.2023	▪ Das Handeln des Betriebsrats bei Kündigung	Ismaning	010-149-2023/2TE	<b>S. 46</b>
20.09.2023	▪ Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung	München	010-135-2023/TSD	<b>S. 34</b>
25. bis 27.09.2023	▪ Arbeits- und Gesundheitsschutz II – Aufbauseminar	Beilngries-Paulushofen	010-194-2023/3TD	<b>S. 59</b>
26. bis 29.09.2023	▪ Betriebsverfassungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung	Gaimersheim	010-114-2023/3TD	<b>S. 25</b>
26.09.2023	▪ Teilzeit und Befristung	Nürnberg	010-064-2023/TSD	<b>S. 41</b>
09. bis 13.10.2023	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Beilngries	010-095-2023/WSC	<b>S. 22</b>
	▪ Betriebsräte III a – Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen	Gaimersheim	010-115-2023/WSC	<b>S. 24</b>
10.10.2023	▪ Arbeitszeitkonten	Nürnberg	010-065-2023/TSD	<b>S. 40</b>
	▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen	Nürnberg	010-049-2023/TSD	<b>S. 72</b>
10. bis 11.10.2023	▪ Umgang des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber	Landshut	010-059-2023/2TE	<b>S. 38</b>
11. bis 13.10.2023	▪ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) Aufbauseminar	Weichering	010-104-2023/3TD	<b>S. 61</b>
16. bis 17.10.2023	▪ Sucht und Alkohol am Arbeitsplatz	Beilngries	010-045-2023/2TE	<b>S. 65</b>
16. bis 18.10.2023	▪ Prävention von Gruppenkonflikten	Ohlstadt	010-144-2023/3TD	<b>S. 76</b>
16. bis 20.10.2023	▪ Arbeitsrecht III – Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts	Neuhof / Zenn	010-108-2023/WSC	<b>S. 17</b>
17.10.2023	▪ Der Widerspruch und die Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats	Nürnberg	010-125-2023/TSD	<b>S. 27</b>
18.10.2023	▪ Aktuelle Rechtsprechung zum BayPVG	Nürnberg	010-058-2023/TSD	<b>S. 18</b> <b>S. 29</b>
23. bis 25.10.2023	▪ SAP aus Mitbestimmungssicht: Seminar zum Umgang mit SAP im Betrieb	Oberaudorf	010-091-2023/3TD	<b>S. 56</b>

24.10.2023	▪ Ein Tag am Arbeitsgericht	München	010-136-2023/TSD	<b>S. 20</b>
25. bis 26.10.2023	▪ AT- Angestellte – Ein Thema für den Betriebsrat	Landshut	010-086-2023/2TE	<b>S. 36</b>
06. bis 08.11.2023	▪ Verhandlungs- und Gesprächsführung	Neuhof / Zenn	010-145-2023/3TD	<b>S. 74</b>
07.11.2023	▪ Abmahnung und verhaltensbedingte Kündigung	München	010-137-2023/TSD	<b>S. 48</b>
07.11.2023	▪ Führen und Leiten von Betriebsrats- und Personalratsgremien sowie Mitarbeitervertretungen	Nürnberg	010-050-2023/TSD	<b>S. 72</b>
07. bis 08.11.2023	▪ Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung	München	010-150-2023/2TE	<b>S. 44</b>
	▪ Zu krank für die Arbeit – zu gesund für die Rente	Buch / Riedenburg	010-084-2023/2TE	<b>S. 51</b>
09.11.2023	▪ Aktuelle Rechtsprechung zum Urlaubsrecht	Regensburg	010-129-2023/TSD	<b>S. 52</b> <b>S. 19</b>
	▪ Umgang mit dem Beschwerderecht nach § 84 und § 85 BetrVG	München	010-073-2023/TSD	<b>S. 27</b>
13. bis 15.11.2023	▪ Leistungs- und Verhaltenskontrolle mit IT-Systemen	Titting	010-089-2023/3TD	<b>S. 37</b> <b>S. 57</b>
14.11.2023	▪ Aufhebungsverträge	Nürnberg	010-066-2023/TSD	<b>S. 47</b>
14. bis 15.11.2023	▪ Kein Tarifvertrag	Gunzenhausen	010-116-2023/2TE	<b>S. 26</b>
15. bis 16.11.2023	▪ Familienfreundliche Arbeitswelt	Olching	010-153-2023/2TE	<b>S. 42</b>
16.11.2023	▪ Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	München	010-138-2023/TSD	<b>S. 44</b>
23.11.2023	▪ Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)	Regensburg	010-151-2023/TSD	<b>S. 19</b>
27.11. bis 01.12.2023	▪ Betriebsräte II a – Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten	Ohlstadt	010-117-2023/WSC	<b>S. 23</b>
04. bis 06.12.2023	▪ Termindruck und Stress	Weichering	010-146-2023/3TD	<b>S. 63</b>
04. bis 08.12.2023	▪ Arbeitszeit, Arbeitszeitsysteme, Schichtpläne, Personalbemessung	Beilngries	010-185-2023/WSC	<b>S. 39</b>
05. bis 06.12.2023	▪ Home Office, Telearbeit, mobiles Arbeiten: Flexibel bis der Arzt kommt?	Neumarkt	010-078-2023/2TE	<b>S. 41</b>
06. bis 08.12.2023	▪ Betriebliches Gesundheitsmanagement – gute Arbeitsbedingungen erreichen	Buch / Riedenburg	010-105-2023/3TD	<b>S. 62</b>
13.12.2023	▪ Die Übernahme von Auszubildenden, Störungen und Beendigungen von Auszubildenden	Regensburg	010-128-2023/TSD	<b>S. 45</b>
18. bis 22.12.2023	▪ Betriebsräte I – Einführung in Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsarbeit	Landshut	010-061-2023/WSC	<b>S. 22</b>

**Mitteilung an den Arbeitgeber  
nach § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 40 Abs. 1 BetrVG**

An die Geschäftsleitung der

.....

Mitteilung des Betriebsrats über die Entsendung eines

Betriebsratsmitgliedes

eines Mitgliedes der Jugend- und Auszubildendenvertretung zu einem Seminar  
nach § 37 Abs. 6 BetrVG.

Hiermit teilen wir Ihnen mit, dass der Betriebsrat in seiner Sitzung am .....  
beschlossen hat,

Frau/Herrn .....

in der Zeit vom ..... bis .....

zur Teilnahme am Seminar des DGB Bildungswerks Bayern e.V.  
zum Thema

.....

in ..... Seminar-Nr.: .....

zu entsenden.

Vorsorglich hat der Betriebsrat

Frau / Herrn..... als Ersatzteilnehmer/-in  
benannt.

Da es sich hierbei um eine Schulungsveranstaltung handelt, die für die Betriebsrätearbeit erforderliche Kenntnisse vermittelt, ist gemäß § 37 Abs. 6 in Verbindung mit §§ 40 Abs. 1 und 37 Abs. 2 BetrVG der Arbeitgeber verpflichtet, die Kosten zu erstatten und das Entgelt des Betriebsratsmitgliedes während der Seminarzeit weiterzuzahlen. Die Ausschreibung des Seminars ist beigelegt.

.....

Datum, Ort

Unterschrift Betriebsrat

## **Entsendungsbeschluss**

**Beschluss des Betriebsrates nach § 37 Abs. 6 BetrVG**

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am ..... beschlossen, das

Betriebsratsmitglied

Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung

.....  
Name, Vorname

zu einem Seminar des DGB Bildungswerks Bayern e.V.

in der Zeit vom ..... bis.....

zum Thema .....

in ..... Seminar-Nr.: .....

zu entsenden.

Vorsorglich benennt der Betriebsrat als Ersatzteilnehmer

.....  
Name, Vorname

Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsveranstaltung im Sinne des § 37 Abs. 6 in  
Verbindung mit § 40 Abs. 1 BetrVG.

.....  
Datum, Ort

Unterschrift Betriebsrat



**Verbindliche Anmeldung zum Seminar****DGB Bildungswerk Bayern e.V.**Mail: [seminare@bildungswerk-bayern.de](mailto:seminare@bildungswerk-bayern.de)

Tel.: 089/55 93 36-50 ■ Fax: 089/55 93 36-61

**Angaben bitte vollständig und in Druckschrift, um Abrechnungsfehler zu vermeiden!**

Betrieb/Dienststelle

Für Rückfragen zuständig

Straße

PLZ, Ort

Telefon

Mail

**Thema** \_\_\_\_\_**Ort, Termin** \_\_\_\_\_**Seminar-Nr.** \_\_\_\_\_

Privatanschrift

Name, Vorname ■ Straße ■ PLZ, Ort

Übernachtung\*

 ja  nein ja  nein

\*bitte unbedingt ankreuzen

**Achtung: Bei Tagesseminaren wird generell keine Übernachtung gebucht!**

Ich erkläre mich hiermit mit der elektronischen Speicherung meiner Daten für ausschließliche Zwecke der Seminarartätigkeit des DGB-Bildungswerks Bayern einverstanden. Eine anderweitige Verwendung oder Weitergabe der Daten an Dritte wird ausgeschlossen.

Freistellung erfolgt nach:  BetrVG  SGB IX  BayPVG  BPersVG  MVG

Beschluss gefasst am

Unterschrift und Firmenstempel

ggf. abweichende Rechnungsanschrift



**[www.bildungswerk-bayern.de](http://www.bildungswerk-bayern.de)**



**<http://www.facebook.com/Bildungswerk.Bayern>**

Impressum:

Verantwortlich: Sabine Weitganz, DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Neumarkter Straße 22, 81673 München

Gestaltung und Produktion: Fa-Ro Marketing

Druck: Pinsker Druck und Medien GmbH



