

Bildungsprogramm FB C

2023



## Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung und Wissenschaft

ver.di-Landesbezirk Bayern – Fachbereich C  
[www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de](http://www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de)

in Kooperation

mit dem DGB Bildungswerk Bayern  
[www.bildungswerk-bayern.de](http://www.bildungswerk-bayern.de)

Für alle relevanten Themenbe-  
reiche wird die Anerkennung für  
die katholischen/caritativen Mit-  
arbeitervertretungen beantragt!

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

auch dieses Jahr legen wir gemeinsam mit dem DGB Bildungswerk Bayern ein eigenes zusätzliches Bildungsangebot für unseren Fachbereich vor. Das aktuell vorliegende Programm wird im Laufe des Jahres, etliche Anregungen aufnehmend, sicherlich noch ergänzt. Unser Programm wird folglich laufend aktualisiert. Um regelmäßig auf dem Laufenden zu sein, könnt ihr euch in unsere Mailinglisten eintragen lassen: [gesundheits-soziales-bildung-bayern.verdi.de/service/maillinglisten](https://gesundheitssozialesbildungbayern.verdi.de/service/maillinglisten). Weiterhin möchten wir darauf hinweisen, dass wir neben unserem bayernweiten Seminarprogramm auf Wunsch auch regionale oder, sofern der Rahmen stimmt, auch Inhouse-Seminare für einzelne Betriebe und Einrichtungen anbieten.

Wir bieten im Übrigen betrieblichen Interessenvertretungen auch eine Qualifizierungsberatung an. Wendet euch hierzu an eure Gewerkschaftssekretär:innen. Das gilt insbesondere für alle frisch gewählten betrieblichen Interessenvertreter:innen, egal ob Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen oder JAV'is. Das alte Motto der Gewerkschaftsbewegung „Wissen ist Macht“, hat nichts von seiner Bedeutung verloren – im Gegenteil.

Sollte Corona unsere Bildungsarbeit beeinträchtigen, sind wir hinsichtlich der Hygiene-Regeln für Präsenzveranstaltungen gut eingespielt; einiges würden wir sicherlich auch über ein digitales Format anbieten.

Für Seminar-Anregungen könnt ihr euch gerne an uns wenden: [fb-c.bayern@verdi.de](mailto:fb-c.bayern@verdi.de) oder direkt an das Bildungswerk [landesstelle@bildungswerk-bayern.de](mailto:landesstelle@bildungswerk-bayern.de).

Wir wünschen euch viel Erfolg und auch Spaß in eurer Arbeit und auf unseren Seminaren.

### Euer Landesfachbereichsteam

Robert Hinke  
Landesfachbereichsleiter

Christiane Glas-Kinateder  
Stv. Landesfachbereichsleiterin

Natale Fontana  
Gewerkschaftssekretärin

Martin Schmalzbauer  
Gewerkschaftssekretär

Nils Schmidbauer  
Jugendsekretär

## Seminare ver.di Fachbereich 5 Bildung, Wissenschaft und Forschung



2023 sind wieder Fachtagungen für folgende Bereiche geplant:

- Fünf regionalisierte Fachtagungen für Studentenwerke im Juli
- Jeweils eine Fachtagung im Juli und November für die Hochschulen/Hochschulen für angewandte Wissenschaften
- Jeweils eine Fachtagung Weiterbildung im April und Herbst

Nähere Informationen folgen zeitnah!



## Arbeitszeit

### Dienstplangestaltung in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen

Die Schichtpläne in den unterschiedlichen Abteilungen stecken voller Rätsel und Ungereimtheiten. Ein schneller Blick ins Gesetz schafft keine Klarheit. Im Mittelpunkt des Seminars stehen Fragestellungen wie: Beginn und Ende der Arbeitszeiten anordnen, aufschreiben und abrechnen – wonach müsste sich der Arbeitgeber dabei richten? Wie kann die Betriebliche Interessenvertretung helfen, wenn Kolleg:innen Beschwerde führen über "Minusstunden", "erzwungenes Einspringen" oder dem verweigerten "Weihnachtsfrei"? In zahlreichen einfachen Fallbeispielen entwirren wir die Widersprüche und zeigen Lösungen für den betrieblichen Alltag.

**Referent:innen:** Albrecht Christ, Personalrat und Bildungsmitarbeiter & Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär ver.di Bayern Bezirk Würzburg-Aschaffenburg & Barbara Otter

**08.02. bis 10.02.2023 in Buch / Riedenburg**

■ Seminar-Nr. 834-165-2023/2TD ■ Seminargebühr: 550 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 392 €

**11.10. bis 13.10.2023 in Marktbreit**

■ Seminar-Nr. 834-166-2023/2TD ■ Seminargebühr: 550 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 400 €

### Überstunden bei Schicht- und Wechselschichtarbeit im TVÖD/TV-L

Arbeitszeit ist die Zeit, in der ein Arbeitnehmer dem Arbeitgeber seine Arbeitskraft zur Verfügung stellen muss. Die Arbeitszeit beginnt in der Regel mit dem Betreten und endet mit dem Verlassen des Betriebes. Nicht selten jedoch müssen Beschäftigte über die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit hinaus weiterarbeiten oder für Kolleg:innen einspringen. Auf diesem Seminar bekommen betriebliche Interessenvertretungen die Möglichkeit, ihre Fragen zum Thema im Lichte des entsprechenden Urteils des Bundesarbeitsgerichts zu klären.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

**25.04.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-168-2023/TSC ■ Seminargebühr: 275 €



# Grundlagen für Mitarbeitervertretungen

**NEU**

## Einführung in die Arbeit der JAV der Evangelisch-Lutherischen Kirche und der Diakonie

Die JAV vertritt die Angelegenheiten von Jugendlichen und Auszubildenden in Einrichtungen und Dienststellen der Diakonie und Evangelisch-Lutherischen Kirche. Mit diesem besonderen Blick kannst du dazu beitragen, dass deine Kolleginnen zu ihrem Recht kommen können. Während deiner Tätigkeit als JAVlerin wirst du mit vielen Dingen konfrontiert werden: Angefangen von den gesetzlichen Grundlagen deiner Arbeit (wie das MVG, AVR, usw.), bis hin zu speziellen arbeitsrechtlichen Fragen (z.B. Arbeitszeit- und Pausenregelungen) wirst du auch Jugendversammlungen organisieren und mit der Mitarbeitervertretung zusammenarbeiten. Um all dies kennen zu lernen und zu verstehen, wollen wir dir hierzu grundlegende Tipps und Informationen geben.

**Referenten:** Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter & Nils Schmidbauer, Jugendkoordinator ver.di Bayern

**13.02. bis 15.02.2023 in Beilngries**

■ Seminar-Nr. 834-215-2023/3TB ■ Seminargebühr: 450 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 358 €

## Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz – Einstieg leicht gemacht

Sie sind in die Mitarbeitervertretung (MAV) gewählt worden. Nun stellen sich die Fragen: Was kann und darf eine MAV? Was genau sind Ihre Rechte und Pflichten? Dieses Seminar vermittelt die erforderlichen Kenntnisse des Mitarbeitervertretungsgesetzes der EKD. Das Mitarbeitervertretungsgesetz der EKD ist die rechtliche Grundlage für das Handeln der MAV. Um ihre Ziele effektiv verfolgen und die Interessen der Beschäftigten der Dienststelle wirksam vertreten zu können, muss die MAV die gesetzlichen Möglichkeiten und Vorschriften kennen und nutzen.

**23.01. bis 27.01.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-001-2023/WSA ■ Seminargebühr: 635 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 688 €

**Referenten:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern & Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter

**20.03. bis 24.03.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-009-2023/TSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**Referent:innen:** Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter & Petra Lessmann, Bildungsmitarbeiterin

**02.05. bis 05.05.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-012-2023/WSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 658 €

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**10.07. bis 14.07.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-010-2023/WSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**Referent:innen:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern & Petra Lessmann, Bildungsmitarbeiterin

**23.10. bis 27.10.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-011-2023/WSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

## Mitarbeitervertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung

Im Seminar sollen anhand praktischer Fallbeispiele aus dem Alltag einer Mitarbeitervertretung die bisherigen Kenntnisse der Teilnehmenden vertieft werden. Einbezogen werden weiter gehende gesetzliche Grundlagen sowie die einschlägige Rechtsprechung.

**Referent:** Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter

**03.05.2023 bis 05.05.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-018-2023/3TB ■ Seminargebühr: 450 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 426 €

## Einführung in die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR)

Mitarbeitervertretungen haben die Aufgabe, die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen zu überwachen (§ 35 MVG). Diese Aufgabe können Mitarbeitervertreter:innen nur wahrnehmen, wenn sie eingehende Kenntnisse derentsprechenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen besitzen. Die wichtigste arbeitsrechtliche Regelung der bayerischen Diakonie sind die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern). Das Seminar vermittelt praxisnah die Inhalte der AVR-Bayern (einschließlich der Anlagen) und die wesentlichen Grundlagen des bundesdeutschen Arbeitsrechts. Beide zusammen sind unerlässliche Voraussetzungen für die kompetente und verantwortungsvolle Vertretung der Beschäftigten.

**30.01. bis 03.02.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-186-2023/WSA ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**20.03. bis 24.03.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-013-2023/WSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**03.07. bis 07.07.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-014-2023/WSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**Referenten:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern & Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

**23.10. bis 27.10.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-015-2023/WSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**Referent:innen:** Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter & Petra Lessmann, Bildungsmitarbeiterin

**27.11. bis 01.12.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-016-2023/WSF ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 769 €

**Referent:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern

## Die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern – Vertiefung und Aktualisierung

Die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR) verändern sich wegen neuer Beschlüsse ständig. Das Seminar richtet sich an Mitarbeitervertreter:innen, die bereits über Grundlagen im Arbeitsrecht verfügen, praktische Erfahrungen haben und auf dem Laufenden bleiben wollen. Im Seminar werden die wichtigsten Inhalte der AVR vertieft und an praktischen Beispielen eingeübt. Außerdem werden die Teilnehmenden über aktuelle Änderungen informiert und die Inhalte vertieft.

**Referent:** Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

**10.07.2023 bis 12.07.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-017-2023/3TB ■ Seminargebühr: 450 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 426 €

---

## Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst nach AVR-Bayern

Ob Krankenhaus, Behinderten- oder Jugendhilfeeinrichtung – in vielen Einrichtungen der Diakonie Bayern gibt es Rufbereitschaft (RB) und Bereitschaftsdienst (BD). Die Einführung dieser Sonderformen der Arbeitszeitgestaltung unterliegt der Mitbestimmung der Mitarbeitervertretung. Die MAV hat außerdem darauf zu achten, dass bei der praktischen Umsetzung und bei der Vergütung von Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst die Vorschriften der AVR-Bayern angewendet werden. Oft steht auch die Beratung einzelner Beschäftigter im Vordergrund. In all diesen Fragen kommt es immer wieder zu Unsicherheiten. Ziel des Seminars ist der souveräne Umgang von MAV-Mitgliedern mit dem Thema Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst als spezielle Formen der Arbeitszeit.

**Referent:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern

**03.05. bis 05.05.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-022-2023/3TB ■ Seminargebühr: 450 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 426 €

**15.11. bis 17.11.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-096-2023/3TB ■ Seminargebühr: 450 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 426 €

---

## Vertiefung Eingruppierungsrecht der AVR des Diakonischen Werkes Bayern

Die Mitbestimmung bei der Eingruppierung der Beschäftigten gehört zu den wichtigsten Aufgaben einer Mitarbeitervertretung. Schließlich geht es um die Richtigkeitskontrolle einer Entscheidung, die weitreichende Auswirkungen auf das Entgelt und damit auf das Einkommen der Mitarbeiter:innen hat. Ziel des Seminars ist es, dass alle Teilnehmenden den Tätigkeiten in ihrer Einrichtung die "richtigen" Eingruppierungen zuordnen können.

**Referent:** Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern

**06.03. bis 07.03.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-020-2023/2TC ■ Seminargebühr: 365 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 249 €

**28.09. bis 29.09.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-021-2023/2TC ■ Seminargebühr: 365 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 249 €

---

## Die betriebliche Einigungsstelle im MVG.EKD – endlich echte Mitbestimmung in Kirche und Diakonie

**NEU**

Sie ist da! Jahrelang durch Arbeitnehmervertreter gefordert ist sie beschlossene Sache – die betriebliche Einigungsstelle. Welche Funktion hat aber die Einigungsstelle im Kontext betrieblicher Mitbestimmung und wie kann sie nutzen, Rechte der Mitarbeitenden zu stärken? Das Seminar greift diese Fragen auf und gibt Einblicke in die Arbeit der Einigungsstelle.

**Referent:** Sven Feuerhahn, Fachanwalt für Arbeitsrecht

**17.04. bis 19.04.2023 in Gunzenhausen**

■ Seminar-Nr. 834-175-2023/3TD ■ Seminargebühr: 770 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 416 €

**09.10. bis 11.10.2023 in Beilngries**

■ Seminar-Nr. 834-176-2023/3TD ■ Seminargebühr: 770 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 352 €

---

## Arbeitsrecht in der Diakonie / ev.luth. Kirche Bayern

Im Seminar werden die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Kündigungsschutz und das Verfahren vor dem Arbeitsgericht behandelt. Ein Besuch beim Arbeitsgericht ist geplant.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**08.02. bis 10.02.2023 in Bamberg**

■ Seminar-Nr. 834-187-2023/3TB ■ Seminargebühr: 450 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 450 €

**08.11. bis 10.11.2023 in Bamberg**

■ Seminar-Nr. 834-188-2023/3TB ■ Seminargebühr: 450 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 450 €

---

## Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei organisatorischen und sozialen Angelegenheiten

Die Mitarbeitervertretung hat im Bereich der organisatorischen und sozialen Angelegenheiten starke Mitbestimmungsrechte. Um diese Rechte wahrnehmen zu können, benötigt die MAV fundiertes Grundwissen. Das Seminar behandelt den Kernbereich des Mitbestimmungsrechts der Mitarbeitervertretung und unterstützt Sie, Ihre Handlungsmöglichkeiten als Interessenvertretung zusammen mit den Kolleg:innen und der Dienststellenleitung zu gestalten.

**Referent:** Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

**28.02.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-033-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**28.11.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-034-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

---

## Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei personellen Angelegenheiten

Das praxisorientierte Seminar "personelle Angelegenheiten" liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**06.03.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-027-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**09.10.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-028-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

## Beteiligung der Mitarbeitervertretungen bei personellen Einzelmaßnahmen – Teil 2

NEU

Das praxisorientierte Seminar "personelle Angelegenheiten Teil 2" liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können. "Personelle Angelegenheiten" – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotionsbeladen ist. Dies gilt vor allem dann, wenn Beschäftigte durch Entscheidungen des Arbeitgebers belastet werden.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**06.11.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-029-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

## Da gehe ich gerne hin – attraktive Mitarbeiterversammlungen

Mitarbeiterversammlungen sind wichtige Ereignisse und müssen regelmäßig durchgeführt werden. Hier präsentiert die Mitarbeitervertretung sich und ihre Arbeit und tauscht sich mit der Belegschaft über offene Fragen und Probleme aus. Eine gut vorbereitete und erfolgreich durchgeführte Mitarbeiterversammlung kann die Position der MAV innerhalb der Belegschaft und gegenüber der Dienststellenleitung erheblich stärken. In unserem Seminar lernen Sie, worauf es bei der Vorbereitung und Durchführung einer erfolgreichen Mitarbeiterversammlung ankommt. Sie erhalten aktuelle rechtliche Informationen und viele Anregungen.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**07.03.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-025-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**10.10.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-026-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

## Die Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung

Die Arbeit der Mitarbeitervertretung geschieht nicht im stillen Kämmerlein, sondern ist Interessenvertretung der Beschäftigten. Dazu bedarf es eines engen Kontakts zwischen der Mitarbeitervertretung und den Beschäftigten, der auch eine kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung erfordert. In diesem Seminar sollen Impulse zu einer strukturierten Öffentlichkeitsarbeit vermittelt werden.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**13.03.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-032-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

## Das Kirchengerechtsverfahren

Wenn sich Mitarbeitervertretung und Dienststellenleitung in mitarbeitervertretungsrechtlichen Fragen nicht einig sind, kann das Kirchengereicht angerufen werden. Das ist ein Schritt, den man nicht leichtfertig geht, aber in bestimmten Fällen gehen muss, um die Rechte der Kolleg:innen gut zu vertreten. Ziel dieses Seminars ist es, den Mitarbeitervertretungen Sicherheit beim Beschreiten des Rechtswegs zu geben.

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**09.03.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-030-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**12.10.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-031-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

## Vom Beschluss zum Protokoll – Für Protokollführer/innen der MAV

Von der Einladung bis zur Niederschrift. Alles rund um die Sitzung der MAV. Wo schlägt die Bürokratie zu und wie laufen MAV-Sitzungen erfolgreich ab.

**08.03.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-023-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

**11.10.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-024-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**Referent:** Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

## Soziale Kompetenzen

### Rhetorik und Kommunikation für betriebliche Interessenvertreter:innen

Kommunikation ist und bleibt die Schlüsselkompetenz für alle, die mit ihrer Arbeit etwas bewirken wollen. Vor allem gilt dies für Menschen, die sich für andere Menschen engagieren, deren Interessen wahrnehmen und durchsetzen möchten. Was aber ist gute, wirksame Kommunikation? Was hat sich auf diesem Gebiet geändert, durch Digitalisierung und andere technische Fortschritte? Eher wenig. Die Wirkung geht weiterhin vor allem vom Menschen aus, das ist auch die Erkenntnis aus den psychologischen Forschungen der letzten Jahrzehnte. Im theoretischen Teil lernen die Teilnehmer:innen die Grundlagen menschlicher Kommunikation kennen, sowie kommunikative Techniken und Methoden für schwierige Dialoge und Vorträge. Im Übrigsteil bekommen alle die Möglichkeit, ihre kommunikative Wirkung zu testen und kennen zu lernen, sowohl im Dialog, als auch vor der Gruppe. Auf Wunsch gibt es Videoanalysen und Einzelcoaching. Die Gruppe ist auf 10 Personen begrenzt.

**Referent:** Ludwig Hahn, Berater für soziale Kompetenz, Kommunikation und Konfliktbewältigung

**13.11. bis 15.11.2023 in Gaimersheim**

■ Seminar-Nr. 834-161-2023/2TD ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 439 €





# Arbeits- und Gesundheitsschutz

## Gewalt und sexuelle Belästigung

In vielen Berufen ist in den letzten Jahren eine große psychische Belastung angewachsen: Durch Frustration, Hemmungslosigkeit sowie mehrerer anderer Ursachen in unserer Gesellschaft, machen viele Beschäftigte Erfahrungen mit körperlicher, psychischer oder gar sexueller Gewalt.

**Referent:innen:** Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit & Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

**11.01. bis 13.01.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-007-2023/3TC ■ Seminargebühr: 565 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 391 €

## Arbeiten bis zum Umfallen? Nein danke!

Seit Einführung der DRGs ist der Druck auf das Personal in Krankenhäusern stetig gestiegen. Leistungsverdichtung, Mehrarbeit und nicht ausreichende Erholungs- und Ruhezeiten gehören mittlerweile zum Arbeitsalltag. Nur allzu oft ist es dem Arbeitgeber gelungen, dass die Beschäftigten den wirtschaftlichen Druck angenommen haben, und gegen Ihre eigene Gesundheit oder das eigene Gewissen arbeiten. Das Agieren in diesem täglichen Spannungsfeld und die empfundene Ausweglosigkeit erhöhen zunehmend die psychische und physische Belastung der Beschäftigten. Dieser Alltag in deutschen Krankenhäusern ist bekannt – doch welche Handlungsmöglichkeiten hat die betriebliche Interessenvertretung, um hier wirksame Gegenmaßnahmen einzuleiten? Was können die betrieblichen Interessenvertretungen tun, um Ihre Beschäftigten zu schützen? Das Seminar beschäftigt sich mit der Frage wie gesunde Arbeitsbedingungen gestaltet werden können. Hierzu werden die unterschiedlichen Ansatzpunkte rund um das Thema Personalplanung und Einsatz beleuchtet – aber auch geprüft, welche weiteren "scharfen Schwerter" in anderen Rechtsgrundlagen zu Verfügung stehen und der eigenen Sache dienlich sein können.

**Referentin:** Anika Liedloff, Gesundheitsökonomin

**19.07. bis 20.07.2023 in Buch / Riedenburg**

■ Seminar-Nr. 834-158-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 259 €

## Arbeitnehmerhaftung im Rettungsdienst – Was ist, wenn etwas passiert?

Pflichtfortbildungen im Rettungsdienst drehen sich in der Regel um medizinische Themen. Oftmals sind die Beschäftigten jedoch über ihr rechtliches Dürfen und Müssen nur wenig informiert. Im Seminar werden die Grundlagen der Arbeitnehmerhaftung, Mitbestimmungsfragen im Rahmen der Arbeitnehmerhaftung und die Handlungsforderungsmöglichkeiten für Interessenvertretung vermittelt.

**Referent:** Bernd Spengler, Rechtsanwalt

**14.02. bis 15.02.2023 in Weichering**

■ Seminar-Nr. 834-162-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 187 €

## Arbeitnehmerhaftung im Krankenhaus und in der Pflege – Was ist, wenn etwas passiert?

Pflichtfortbildungen für Krankenhaus- und Pflegepersonal drehen sich in der Regel um medizinische Themen. Oftmals sind die Beschäftigten jedoch über ihr rechtliches Dürfen und Müssen nur wenig informiert.

**Referent:** Bernd Spengler, Rechtsanwalt

**25.04. bis 26.04.2023 in Neuhof / Zenn**

■ Seminar-Nr. 834-163-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 248 €

**14.11. bis 15.11.2023 in Greding**

■ Seminar-Nr. 834-164-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 250 €

## Arbeits- und Gesundheitsschutz im Gesundheits- und Sozialwesen

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz gehört zu den grundlegenden Aufgaben betrieblicher Interessenvertretungen. Weitreichende Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte machen Betriebs- und Personalrät:innen und Mitarbeitervertreter:innen zu Mitgestaltern betrieblicher Prozesse. Ziel des Seminars ist es, sie hierbei zu unterstützen.

**Referent:innen:** Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit & Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**18.04. bis 20.04.2023 in Weichering**

■ Seminar-Nr. 834-183-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 325 €

## Betriebliches Eingliederungsmanagement im Sozial- und Gesundheitswesen

Im Seminar werden grundlegende Informationen zu den Vorschriften des SGB IX und zur betrieblichen Umsetzung gegeben. Darüber hinaus werden die arbeitsrechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements behandelt. Anhand von Fallbeispielen werden außerdem typische betriebliche Situationen in diesem Zusammenhang bearbeitet.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

**19.04. bis 21.04.2023 in Buch / Riedenburg**

■ Seminar-Nr. 834-172-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 392 €

**22.11. bis 24.11.2023 in Beilngries-Paulushofen**

■ Seminar-Nr. 834-174-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 340 €

## Betriebliches Gesundheitsmanagement im Gesundheits- und Sozialwesen

In Verbindung mit den gravierenden Trends Demografischer Wandel, Fachkräftemangel, "explosionsartige" Entwicklung von Ausfalltagen zu psychischen Belastungen und einer nachweislich bedeutsamen Leistungsverdichtung, besonders im Gesundheitswesen (Psychiatrische Einrichtungen, Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen etc.) kommt dem betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz eine immer größere Bedeutung zu.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

**01.02. bis 03.02.2023 in Neumarkt**

■ Seminar-Nr. 834-171-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 324 €

## Bundesteilhabegesetz Behindertenhilfe

Wie das Bundesteilhabegesetz die Behindertenhilfe neu steuert – neue Rollen, Finanzierung und Mitbestimmung.

**Themen:** Entstehung des BTHG – Finanzierung der Eingliederungshilfe, Ansprüche der Betroffenen • Umsetzung des BTHG – Personenzentrierung, Gesamplankonferenz, Maßnahmen und Ziele, Zeitplan, Umsetzungsstand Bayern • Auswirkungen des BTHG – Menschen mit Behinderung, Leistungsträger, Beschäftigte • Fazit und Handlungsempfehlung für Betriebliche Interessenvertretungen

**Referenten:** Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator & Detlev Blitz, Studienassessor, systemischer Organisationsberater, BGM-Experte, Geschäftsführer ZAGG, Zentrum für angewandte Gesundheitsförderung und Gesundheitswissenschaften GmbH

**14.07.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-181-2023/TSE ■ Seminargebühr: 275 €

## Gefährdungsanalyse und Gefährdungsbeurteilung im Gesundheits- und Sozialwesen

Auch die Arbeitgeber im Gesundheits- und Sozialwesen müssen nach dem Arbeitsschutzgesetz eine Gefährdungsbeurteilung durchführen. Auf dieser Grundlage müssen entsprechende Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten erfolgen. Dieses Seminar informiert Personalrät:innen, Mitarbeitervertretungen und Betriebsrät:innen über die Gefährdungsanalyse und -beurteilung. Es zeigt auf, wo ihre Verantwortung als betriebliche Interessenvertretung liegt und welche Maßnahmen sie ergreifen können, um letztendlich mit ihren Arbeitgebern auf gleicher Augenhöhe zusammenarbeiten zu können.

**Referent:innen:** Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit & Benjamin Bergius, Fachkraft für Arbeitssicherheit

**10.10. bis 12.10.2023 in Buch / Riedenburg**

■ Seminar-Nr. 834-184-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 392 €

## Mobbing und Konflikte im Gesundheits- und Sozialwesen - Theorie und Praxis

Mobbing am Arbeitsplatz macht den Menschen wehrlos. Betroffene sind tief verunsichert und laufen Gefahr, psychisch und körperlich krank zu werden. Gerade im Gesundheits- und Sozialbereich sind Mobbingfälle besonders ausgeprägt.

**Referent:** Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

**21.06. bis 23.06.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-173-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 426 €

## Ökonomie

### Wirtschaftliche Lage und Zukunftsperspektive von Krankenhäusern

Die wirtschaftliche Situation der Gesundheits- und Sozialeinrichtungen ist schon seit Jahren kritisch. Durch die Corona-Krise wurde zwar einerseits die Wichtigkeit und Relevanz der Krankenhäuser deutlich, andererseits mussten die Einrichtungen auch Erlöseinbrüche und Kostensteigerungen verkraften. Zwar wurden seitens des Bundes und der Länder zahlreiche Hilfspakete initiiert, diese sind in 2022 aber ausgelaufen und neue Hilfen sind nicht in Sicht. Wie soll die Interessenvertretung bei dieser Komplexität noch durchblicken? In diesem Seminar lernen Sie die ökonomische Situation Ihrer Einrichtung zu analysieren und die Gründe der Schiefelage zu erkennen. Besteht die Gefahr einer Schiefelage oder gar Insolvenz und wenn ja, warum? In den letzten Jahren war zudem eine zunehmende Tendenz von Fusionen und Unternehmenszusammenschlüssen zu erkennen. Was möchte der Arbeitgeber oder der Träger damit bewirken und welche Auswirkungen hat das auf die Beschäftigten. Über all diese Themen möchten wir Ihnen einen fachlichen Input geben, aber auch Raum für Diskussionen und den kollegialen Austausch zur Verfügung stellen.

**Referent:** Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

**25.01. bis 27.01.2023 in Beilngries**

■ Seminar-Nr. 834-177-2023/2TD ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 465 €

### Finanzierung und Personalbemessung in der Altenpflege

Der Pflegemarkt ist spätestens seit der letzten Bundestagswahl in aller Munde. Ein Gesetz jagt das andere: Pflegestärkungsgesetze I-III, Pflegepersonalstärkungsgesetz, Gesetz zur Weiterentwicklung der Gesundheitsversorgung, etc. Zudem gelten ab 1.7.2023 die neuen Personalschlüssel auf Basis der Studie von Prof. Rothgang der Universität Bremen, die die gesetzliche Personalbemessung völlig neu aufsetzt. Auch die feste Fachkraftquote, wie wir sie bisher kennen, wird in diesem Zusammenhang abgeschafft. Welche Auswirkungen haben diese gesetzlichen Regelungen nun auf die Pflegeschlüssel und die Vergütung in den stationären Pflegeheimen? Wie berechnen sich die Pflegeschlüssel und Pflegesätze jetzt und in der Zukunft? Was bedeutet das für Personal?

**Referent:** Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

**27.02. bis 28.02.2023 in Neuhof / Zenn**

■ Seminar-Nr. 834-178-2023/TSE ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 248 €

### Grundlagen der Krankenhausfinanzierung und Auswirkungen der neuen Gesetzgebung

Fast jedes Jahr beeinflusst ein neues Gesetz die Krankenhauslandschaft. Wer will bei dieser Fülle und Komplexität noch den Überblick behalten und vor allem: welche Auswirkungen haben die rechtlichen und politischen Rahmenbedingungen auf die Beschäftigten. Steigt die Arbeitsbelastung noch weiter an oder kommt es endlich zu der lang ersehnten Verbesserung der Arbeitsbedingungen? Wie soll der hohe Instandhaltungs- und Investitionsstau abgebaut werden? Wie wirkt sich die Ausgliederung des Pflegebudgets auf die Krankenhäuser und das Personal aus? Ist unter den politischen Umständen und Trends die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit meines Hauses in Gefahr?

**Referent:innen:** Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator & Janine Damm

**29.03. bis 30.03.2023 in Neumarkt**

■ Seminar-Nr. 834-179-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 186 €

## Betriebswirtschaftliches Hintergrundwissen für die betriebliche Interessenvertretung

Das Verständnis betriebswirtschaftlicher Zahlenwerke, Begriffe und Abläufe stellt für die betriebliche Interessenvertretung wichtiges Hintergrundwissen dar. Dazu wurden, je nach geltendem Gesetz, der betrieblichen Interessenvertretung wirtschaftliche Informationsrechte eingeräumt, die eine notwendige Voraussetzung für die Wahrnehmung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten sind.

**Referent:** Timo Balmberger, Janine Damm,ertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

**19.06. bis 21.06.2023 in Neuhof / Zenn**

■ Seminar-Nr. 834-180-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 429 €

## Grundlagen der Reha-Finanzierung und zukünftige Herausforderungen

Die Anforderungen an Reha-Kliniken sind in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen, ohne dass gleichzeitig eine entsprechende Gegenfinanzierung zur Verfügung stünde. Dies zeigt sich auch in der Ausgabenentwicklung der gesetzlichen Krankenversicherung von 1995 bis 2021. Obwohl Reha-Maßnahmen nachweislich einen hohen Nutzen haben – 1 € für Ausgaben an Reha-Leistungen bringen bekanntermaßen ca. 5 € Einsparungen im Gesundheitssystem bzw. an wirtschaftlichem Gesamtnutzen. Diese Diskrepanz führt dazu, dass Reha-Kliniken immer wieder in eine wirtschaftliche Schiefelage geraten. Der entstehende ökonomische Druck wird in der Regel an die Beschäftigten weitergegeben, da Personalkosten den größten "Kostenfaktor" darstellen.

**Referent:** Timo Balmberger, ertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

**27.11.2023 bis 29.11.2023 in Brannenburg**

■ Seminar-Nr. 834-182-2023/3TC ■ Seminargebühr: 595 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 426 €



## Tarifvertrag

### AWO – Manteltarifvertrag, ÜberleitungsTV, AuszubildendenTV, PraktikumsTV

Für alle Betriebsrätinnen und Betriebsräte der tarifgebundenen AWO-Gliederungen und AWO-Gesellschaften in Bayern sind die Kenntnis und die intensive Auseinandersetzung mit den Regelungen des Tarifvertrages AWO Bayern unerlässlich, um die Kolleginnen und Kollegen im Betrieb kompetent beraten und vertreten zu können. Sie lernen in unseren Seminaren die wichtigsten Inhalte des Tarifvertrages kennen. Das Ziel ist dabei nicht allein die Erweiterung Ihres unabdingbaren Fachwissens, sondern ein sicherer Umgang mit dem TV AWO Bayern durch praxisnahe Vermittlung unter der Fragestellung, welche Rolle Tarifverträge für die Beschäftigten und für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen in der alltäglichen Arbeit spielen.

**Referent:innen:** Beate Heinert, Bildungsmitarbeiterin & Jens Gotthardt, Gewerkschaftssekretär ver.di FB C

**01.03. bis 02.03.2023 in Greding**

■ Seminar-Nr. 834-208-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 250 €

### Stufe 2 a – Spezialseminar: Eingruppierungen in der Altenpflege, Verwaltung + Wirtschaft für die AWO Bayern

Das Seminar befasst sich mit den Eingruppierungen im Bereich Altenpflege, Stufenlaufzeiten, dazugehörigen Entgelttabellen, Zulagen etc. Die betreffenden Teile des umfangreichen Tarifwerkes werden vorgestellt und diskutiert. Die aktuelle Tarifsituation sowie die Geschichte dieses Tarifvertrages werden ebenso Inhalt dieses Seminars sein.

**Referent:innen:** Jens Gotthardt, Gewerkschaftssekretär ver.di FB C & Beate Heinert, Bildungsmitarbeiterin & Jörg Faber, Bildungsmitarbeiter

**24.07. bis 25.07.2023 in Neumarkt**

■ Seminar-Nr. 834-209-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 186 €

### Stufe 2b – Spezialseminar: Eingruppierungen im Sozial- und Erziehungsdienst, Verwaltung + Wirtschaft

Das Seminar befasst sich mit den Eingruppierungen im Bereich S+E, Stufenlaufzeiten, dazugehörigen Entgelttabellen, Zulagen etc. Die betreffenden Teile des umfangreichen Tarifwerkes werden vorgestellt und diskutiert. Die aktuelle Tarifsituation sowie die Geschichte dieses Tarifvertrages werden ebenso Inhalt dieses Seminars sein.

**Referent:innen:** Jens Gotthardt, Gewerkschaftssekretär ver.di FB C & Beate Heinert, Bildungsmitarbeiterin & Jörg Faber, Bildungsmitarbeiter

**11.10. bis 12.10.2023 in Gößweinstein**

■ Seminar-Nr. 834-210-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 205 €

### Neueste Rechtsprechung zum Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD)

Im Seminar wird ausführlich über die aktuellen und praxisrelevanten Urteile des Bundesarbeitsgerichts und verschiedener Landesarbeitsgerichte zum TVöD und zum Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) informiert. Schwerpunkte sind insbesondere Fragen von Urlaub, Zulagen, Arbeitszeit, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft sowie die Stufenzuordnung bei Einstellung und Höhergruppierung.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

**04.07.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-170-2023/TSE ■ Seminargebühr: 275 €

### Geplante Seminare für das BRK – Termine werden zeitnah bekannt gegeben

- Der Manteltarifvertrag des BRK
- BRK – neue Tarifverträge inkl. Eingruppierung



## Datenschutz

### Datenschutz im Gremiämsbüro unter Berücksichtigung der neuen DSGVO

Das neue Datenschutzrecht ist nicht nur für Unternehmer mit großen Unsicherheiten verbunden. Auch für Betriebs- und Personalräte als auch Mitarbeitervertretungen stellen sich zahlreiche Fragen. Was genau ist jetzt anders als früher? Was gilt überhaupt, die EU-DSGVO, das BDSG oder beides? Wie verpflichtet uns das neue Datenschutzrecht bei unserer Gremiämsarbeit? Müssen wir unsere bestehenden Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen kündigen und neu abschließen? Wie können wir die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben in unserem Betrieb sicherstellen? Dieses Seminar soll hier Abhilfe schaffen, indem es Gremiämsmitglieder einerseits den notwendigen Durchblick im "Paragraphen-Dschungel" verschafft und andererseits konkrete Handlungs- und Verhandlungstipps für den rechtlichen Baukasten zur Hand gibt.

**Referent:** Florian Feichtmeier, Betriebswirt, Technologie- und Innovationsberatung, Tibay im DGB Bildungswerk Bayern e.V.

**18.07. bis 19.07.2023 in Greding**

■ Seminar-Nr. 834-190-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 250 €

**20.11. bis 21.11.2023 in Neumarkt**

■ Seminar-Nr. 834-191-2023/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 186 €



## Grundlagenseminare für Betriebsräte und Personalräte

### Aktuelle Rechtsprechung im Arbeitsrecht

Es gibt ständig Gesetzesänderungen, aber auch ganz neue Gesetze mit Auswirkungen auf das Arbeitsrecht. Mit diesen und weiteren aktuellen Entwicklungen im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht beschäftigt sich das Seminar. Es vertieft erworbene Kenntnisse. Im Vordergrund steht die Behandlung praxisbezogener Veränderungen unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung. Konkrete betriebliche Problemstellungen aus der Praxis der Teilnehmer:innen werden in die Erörterung mit einbezogen.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

**09.05.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-169-2023/TSE ■ Seminargebühr: 275 €

### Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung

Die Betriebs-/Dienstvereinbarung ist ein bewährtes Instrument, um betriebliches Arbeitsrecht zu gestalten. Entscheidend ist dabei die Frage, in welchen Punkten der Arbeitgeber und die betriebliche Interessenvertretung überhaupt Gestaltungsspielraum besitzen. Des Weiteren ist auch die Wechselwirkung mit Gesetzen und Tarifverträgen zu berücksichtigen. Dieses Seminar gibt eine Einführung in die entsprechenden Handlungsmöglichkeiten von Betriebs- und Personalrät:innen.

**Referentin:** Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

**08.02.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-167-2023/TSC ■ Seminargebühr: 275 €



## Geplante Fachtagungen

### Fachtagung für Mitarbeitervertreter/innen

**Referent:** Natale Fontana, Gewerkschaftssekretär ver.di Bayern Landesfachbereich C

**08.05.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-035-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**16.10.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-036-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

### Fachtagung Altenpflege

**Referent:** Natale Fontana, Gewerkschaftssekretär ver.di Bayern Landesfachbereich C

**04.05.2023 in Nürnberg**

■ Seminar-Nr. 834-217-2023/TSC ■ Seminargebühr: 215 €

**Geplante Fachtagungen:** Fachtagung Reha, Fachtagung Psychiatrie, Fachtagung Krankenhäuser, Fachtagung Behindertenhilfe, Fachtagung Rettungsdienst

# Kontaktdaten

## Fragen zum Bildungsprogramm beantworten

### DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Marion Kreipl  
Neumarkter Str. 22  
81673 München  
Tel. 089/55 93 36-50  
landesstelle@bildungswerk-bayern.de

FB C – Gesundheit, Soziale Dienste,  
Bildung und Wissenschaft  
Neumarkter Str. 22  
81673 München  
FB03.Bayern@verdi.de

Vi.S.d.P.: Sabine Weitganz, DGB Bildungswerk Bayern e.V., Neumarkter Str. 22, 81673 München

[www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de](http://www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de)

[service.bayern@verdi.de](mailto:service.bayern@verdi.de)

## Verbindliche Anmeldung zum Seminar

### DGB Bildungswerk Bayern e.V.

landesstelle@bildungswerk-bayern.de, Fax-Nr.: 089/559336-61

**Angaben bitte vollständig und in Druckschrift, um Abrechnungsfehler zu vermeiden!**

Betrieb/Dienststelle

Für Rückfragen zuständig

Straße

PLZ, Ort

Telefon

Mail

**Thema**

**Ort, Termin**

**Seminar-Nr.**

Teilnehmer/in

Name, Vorname

Straße

PLZ, Ort

E-Mail

Übernachtung (bitte unbedingt ankreuzen)  ja  nein

### Achtung: Bei Tagesseminaren wird generell keine Übernachtung gebucht!

Ich erkläre mich hiermit mit der elektronischen Speicherung meiner Daten für ausschließliche Zwecke der Seminarartätigkeit des DGB-Bildungswerks Bayern einverstanden. Eine anderweitige Verwendung oder Weitergabe der Daten an Dritte wird ausgeschlossen.

Freistellung erfolgt nach:  BetrVG  SGB IX  BayPVG  BPersVG  MVG  MAVO

Beschluss gefasst am

Unterschrift und Firmenstempel

ggf. abweichende Rechnungsanschrift

**Gesundheitsschutz während der Corona-Pandemie:** Um weiterhin eine sichere Durchführung unserer Seminare zu gewährleisten, haben wir ein umfassendes Hygienekonzept erarbeitet. Das Konzept orientiert sich an den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und wird der Entwicklung der Gesamtlage entsprechend aktualisiert. Die jeweils gültige Fassung können Sie auf unserer Webseite einsehen ([www.bildungswerk-bayern.de](http://www.bildungswerk-bayern.de)). Zudem erhalten alle angemeldeten Teilnehmer:innen eine Auflistung der von Ihnen während des Seminars zu beachtenden Maßnahmen.